

تقرير الاستدامة
2024

مجموعة
تداول
السعودية



نحو
نمو
مستدام



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء
ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

قائمة المحتويات

تواصل المجموعة ترسيخ مكانتها العالمية كونها إحدى الشركات الرائدة في مجال الأسواق المالية من خلال تقديم ممارسات متوافقة مع المعايير العالمية المعتمدة.

مقدمة

08	نبذة عن التقرير	28	حوكمة تعزز النمو المستدام
10	نبذة عن المجموعة	30	إطار عمل الاستدامة
16	رسالة رئيس مجلس الإدارة	32	تقييم الأهمية النسبية
18	رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة	36	نموذج استدامة متكامل
20	أبرز إنجازات الاستدامة	38	الحفاظ على علاقات مستدامة مع أصحاب المصلحة
22	جوائز وشهادات عام 2024م	42	تعزيز التغيير من خلال أهداف التنمية المستدامة
24	رحلة الاستدامة		

الركيزة 1. تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية

48	أبرز الإنجازات لعام 2024م	80	أبرز الإنجازات لعام 2024م
52	تعزيز مكانة السوق المالية السعودية	84	حوكمة الشركات
56	تطور الاقتصاد السعودي	88	النزاهة في الأعمال
62	شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدواتها	96	إدارة المخاطر
76	التحول الرقمي والابتكار	102	خصوصية البيانات والأمن السيبراني

الركيزة 3. التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين

106	أبرز الإنجازات لعام 2024م	114	أبرز الإنجازات لعام 2024م
108	المنتجات والخدمات المستدامة	116	تشجيع الشركات المُدرجة على تبني ممارسات الاستدامة
110	التعديلات على قواعد الإدراج	121	التطلعات المستقبلية

الركيزة 5. التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون

124	أبرز الإنجازات لعام 2024م	134	أبرز الإنجازات لعام 2024م
126	النهج المتبع تجاه تغير المناخ	137	تعزيز القوى العاملة في المجموعة
130	إدارة الأثر البيئي	142	تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها

الملحقات

156	فهرس مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
158	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

الركيزة 4. قيادة جهود تبني الاستدامة والإفصاح عنها في السوق

114	أبرز الإنجازات لعام 2024م
116	تشجيع الشركات المُدرجة على تبني ممارسات الاستدامة
121	التطلعات المستقبلية

الركيزة 6. دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق

134	أبرز الإنجازات لعام 2024م
137	تعزيز القوى العاملة في المجموعة
142	تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها
146	التنوع والمساواة والشمول
150	صحة الموظفين وسلامتهم
152	الثقافة المالية وتنمية المجتمع المحلي

مقدمة

نبذة عن التقرير

نبذة عن المجموعة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

أبرز إنجازات الاستدامة

جوائز وشهادات عام 2024م

رحلة الاستدامة

08

10

16

18

20

22

24

تُعدّ المجموعة رائدة في أسواق المال العالمية، من خلال استراتيجية تركز على تحقيق النمو المستدام، وتمكين أصحاب المصلحة، وتعزيز التميز التشغيلي.



نبذة عن التقرير

يستعرض هذا التقرير مسيرة تقدم المجموعة وأهدافها وأدائها خلال عام 2024م، ويتضمن أبرز ما حقته من إنجازات، إلى جانب التحديات والفرص التي استثمرتها بكفاءة عالية لإحداث تغيير إيجابي ضمن ركائز الاستدامة الرئيسية. وتعكس إنجازات المجموعة في كل ركيزة من ركائز الاستدامة، بدايةً من الإنجازات الاستراتيجية وصولاً إلى النجاحات اليومية البسيطة، التزامها الراسخ بإرساء أسس النمو المستدام لجميع أصحاب المصلحة.



وتحرص المجموعة على إعداد تقاريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، إلى جانب المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

الفترة الزمنية للتقرير

تغطي المعلومات الواردة في التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2024م إلى 31 ديسمبر 2024م، التي تتوافق مع دورة إعداد التقارير المالية السنوية.

نطاق وحدود التقرير

يغطي التقرير العمليات التشغيلية وأنشطة مجموعة تداول السعودية والشركات التابعة لها داخل المملكة العربية السعودية. جميع البيانات المالية الواردة في التقرير هي بالريال السعودي (ر.س.).

المعايير المتبعة

تلتزم المجموعة بتقديم إفصاحاتها المتعلقة بالاستدامة بما يتوافق مع أفضل المعايير العالمية من حيث الاتساق وقابلية المقارنة، وذلك من منطلق وعيها بالتأثير العالمي المتنامي للسوق المالية السعودية وحرصها على تعزيز مكانتها الريادية في المنطقة وترسيخها عالمياً.

وتحرص المجموعة على إعداد تقاريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، إلى جانب المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

وتواصل المجموعة ترسيخ مكانتها العالمية كونها إحدى الشركات الرائدة في مجال الأسواق المالية من خلال تقديم إفصاحات متوافقة مع المعايير العالمية المعتمدة، بما فيها الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، والمعايير الصادرة عن مجلس معايير الاستدامة الدولي (ISSB) التي تتضمن المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة 1 (IFRS S1) الذي يغطي المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة، والمعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة 2 (IFRS S2) الذي يغطي الإفصاحات المتعلقة بالمناخ.

وتشير المجموعة أيضاً في مختلف أقسام التقرير إلى توافيقها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 وبرنامج تطوير القطاع المالي.

الجمهور المستهدف

يستهدف هذا التقرير جميع أصحاب المصلحة، وكل فرد له دور أو اهتمام بأداء المجموعة في مجال الاستدامة، ويشمل ذلك المستثمرين والجهات التنظيمية والشركاء والموظفين والمصدرين والمشاركين في السوق المالية السعودية والمجتمع. ويهدف التقرير إلى تقديم معلومات تتسم بالشفافية حول أداء المجموعة وأولوياتها في مجال ممارسات الاستدامة.

ولفهم التوجه الاستراتيجي للمجموعة، والتقدم الذي حقته في أعمالها، ونتائجها المالية بصورة أفضل توصي المجموعة براءة هذا التقرير مع تقريرها السنوي لعام 2024م، مما سيتيح للقارئ تكوين صورة شاملة حول توجه المجموعة والقيمة المستدامة التي تحرص على تحقيقها والتزامها الراسخ بالتنمية المستدامة.

الملاحظات والآراء

تسعى المجموعة باستمرار إلى استكشاف فرص جديدة للنمو والتطوير والارتقاء بجودة ما تقدمه لأصحاب المصلحة والمجتمع، ونرحب باستفساراتكم وملاحظاتكم واقتراحاتكم في جميع الأوقات عبر البريد الإلكتروني: sustainability@tadawulgroup.sa

البيانات المستقبلية

ستواصل مجموعة تداول السعودية مسيرة تقدمها ونموها بخطى متسارعة، وتحقيق التزامها بتطوير السوق المالية في عدة جوانب لتعزيز المرونة والشفافية والشمول. ولتحقيق هذه الغاية، ستكثف المجموعة جهودها في المستقبل لترسيخ مفهوم الاستدامة في الأسواق المالية وربطها بشكل أفضل بالقرارات الاستثمارية، واعتماد الابتكار الرقمي لتعزيز كفاءة السوق وتيسير الوصول إلى خدماتها. وستستمر المجموعة بدعم من شركاتها التابعة في العمل على تنويع أدوات التمويل المستدام، من السندات الخضراء والصكوك المرتبطة بالاستدامة وآليات تداول أرصدة الكربون الطوعي، في خطوة تهدف إلى دعم تحول المملكة إلى اقتصاد منخفض الكربون. وتسعى المجموعة أيضاً إلى تعزيز توافيق إفصاحاتها مع معايير الاستدامة العالمية، بما فيها المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة 1 (IFRS S1) والمعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة 2 (IFRS S2)، بما يعزز شفافية ومصداقية التقارير المالية، ويزيد من ثقة المستثمرين. إضافة إلى ذلك، تضع المجموعة ضمن أولوياتها تعزيز قدرات القوى العاملة، وتعزيز مبادئ التنوع والشمول، وإعداد قادة المستقبل وتزويدهم بالمعرفة اللازمة في مجال الاستدامة لدعم التحول في السوق المالية.

وتسهم المجموعة في تحقيق مستهدفات تنويع الاقتصاد المحددة ضمن رؤية السعودية 2030 من خلال تمكين وتعزيز النمو في القطاع الخاص، وجذب مزيد من الاستثمارات الأجنبية المباشرة، وتطوير سوق مالية بمزايا تنافسية عالمية تعزز مكانة المملكة كمركز مالي رائد. تجسد هذه الطموحات التزام المجموعة الراسخ بتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة، مع مواصلة دورها المحوري في دفع عجلة التقدم الاقتصادي والبيئي.



يرجى الاطلاع على الملحق للحصول على تفاصيل توافيق محتوى التقرير مع المعايير ذات العلاقة.

نبذة عن المجموعة

مجموعة تداول السعودية
Saudi Tadawul Group

تعمل مجموعة تداول السعودية على تطوير السوق المالية السعودية انطلاقاً من التزامها بتحقيق مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي ومساخيه لإنشاء قطاع مالي مزدهر يسهم في دعم وتحقيق رؤية السعودية الطموحة 2030. ويمثل تحول المجموعة في عام 2021م إلى شركة مجموعة تداول السعودية القابضة (شركة مدرجة) إنجازاً أساسياً لهذه المبادرة.

وبعد التحول إلى مجموعة قابضة، أصبحت المجموعة الشركة الأم لأربع شركات تابعة مملوكة بالكامل تضم: شركة تداول السعودية (تداول السعودية)، وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، وشركة مركز مقاصة الأوراق المالية (مقاصة)، وشركة تداول للحلول المتقدمة (وامض) والتي تختص بتوفير الحلول والخدمات التقنية، وتعد الذراع الابتكاري لمجموعة تداول السعودية.

وتماشياً مع استراتيجية نمو المجموعة وطموحاتها والتي ستساهم في تنويع أعمالها كجزء من خطتها الاستراتيجية، أعلنت المجموعة في يونيو 2024م عن إتمام صفقة الاستحواذ على 32.6% كحصة استراتيجية في شركة دي إم إي القابضة المحدودة والتي أعيدت تسميتها إلى بورصة الخليج للسلع (جي إم إي)، وتدعم هذه الخطوة خطة المجموعة الاستراتيجية الهادفة إلى الاستفادة من قرب الموقع الجغرافي لمنطقة الشرق الأوسط من مراكز إنتاج السلع الأساسية الرئيسية

والأسواق النهائية، كما ستوفر هذه الصفقة فرصاً واعدة للاستثمار في أسواق السلع التي تشمل الطاقة والمعادن والسلع الزراعية، بالإضافة إلى دعم الجهود المستمرة للتحول إلى اقتصاد مستدام من خلال إطلاق عقود مشتقات مالية تتناسب مع التوجهات الجديدة في هذه الأسواق.

وفي مايو 2023م، أعلنت المجموعة عن إتمام أولى أهدافها لتحقيق التنويع والنمو المستدام، وذلك باستحواذ شركتها التابعة "وامض" على نسبة 51% من رأس المال المصدر لشركة "شبكة مباشر المالية"، كما أعلنت في ديسمبر 2024م عن الاستحواذ على 49% من كامل الحصص المتبقية للشركة ذاتها، هذه الخطوات تعكس استراتيجية المجموعة ومساخيه الطموحة لخلق الفرص لتطوير قدرات جديدة، والارتقاء بمستوى الابتكار في الأسواق المالية الإقليمية، وتنويع مصادر الإيرادات.

وتستفيد المجموعة من نموذج أعمالها المتكامل والمتنوع بين شركاتها التابعة، بما يضمن كفاءة العمليات واستقلالية كل شركة تابعة، والذي يسهم في تمكين القدرات لتقديم أفضل الخدمات لجميع المشاركين في السوق، وتنويع فرص الاستثمار، وتحقيق التطوير المستمر للسوق المالية السعودية.

ويعد تطوير البنية التحتية للسوق المالية السعودية بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية أحد مستهدفات المجموعة، وترسيخ مكانة المملكة العربية السعودية كسوق مالي رائد بين نظرائه من الأسواق الناشئة، ووجهة استثمارية عالمية جاذبة متقدمة تقنياً وبوابة إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

وستواصل المجموعة أداء دورها كأحد الممكنات الداعمة للاقتصاد السعودي، وكركيزة أساسية في دعم التنفيذ الناجح لمستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي، بما يسهم في تعزيز النمو الاقتصادي وتنويع مصادر الدخل في المملكة العربية السعودية.

تلتزم المجموعة بتطوير السوق المالية نحو مزيد من المرونة والشفافية والشمولية، من خلال تعزيز دمج مفاهيم الاستدامة في جميع عملياتها التشغيلية.



القيم

مستقبل واعد

تتطور باستمرار واضعين المستقبل نصب أعيننا، ونتوقع التغيير قبل أن يحدث، ونحن في الطليعة دائماً.

الارتقاء بالمعايير يعني التحسن والتكيف طوال مسيرة العمل، حيث أننا نعمل بنزاهة وملتزم بالتطور في جميع المجالات، ونسعى دائماً إلى الاستباق في تطوير أفكارنا وقدراتنا.

طموحنا كبير لمستقبل أكثر تكاملاً

التحدي

لدينا فضول كبير، ونطرح الأسئلة، ونتحدى الوضع الراهن، ولا نخشى أبداً إيجاد أساليب جديدة للتميز في أعمالنا، ونبحث دوماً عن إيجاد أساليب جديدة تميز أعمالنا وإيجاد كل ما هو أفضل.

تحقيق الأهداف

لقد أزلنا أسقف أعلامنا، ولكننا واقعيون، وتبني أسساً متينة من الثقة، ونعمل بجد لإنجاز عملنا والإيفاء بوعودنا.



الرؤية

أن نكون مجموعة قابضة عالمية تدعم تطوير السوق المالية السعودية وتنوعها، وجسراً يربط بين المستثمرين العالميين والاقتصادات الإقليمية.



الرسالة

دعم جهود المملكة وتحقيق رؤية 2030 بالمساهمة الفعالة في بناء اقتصاد مزدهر وسوق مالية متقدمة متكاملة ومتطورة تقنياً كأحد ركائزه.

نبذة عن المجموعة تنمة

الشركات التابعة للمجموعة

مجموعة تداول السعودية
Saudi Tadawul Group

شركة سوق الكربون الطوعي
Voluntary Carbon Market Company
(RVCMC)

تأسست شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية بشراكة بين صندوق الاستثمارات العامة ومجموعة تداول السعودية، لقيادة جهود تطوير سوق متكامل لتداول أرصدة الكربون. وتسهم الشركة في تمكين الشركات من تقليل الانبعاثات الكربونية عبر منظومة تداول موثوقة وفعالة، مما يعزز الجهود الإقليمية والعالمية في مواجهة التغير المناخي وتحقيق التنمية المستدامة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومناطق أخرى.

شركة تداول العقارية
(TREC)

شركة تداول العقارية إحدى الشركات الرائدة في تطوير وإدارة العقارات، حيث تختص بتملك وتطوير وإدارة وبيع وتأجير الأصول العقارية في مركز الملك عبد الله المالي "كافد" وغيرها من المراكز المالية الحيوية، ومن خلال رؤيتها الطموحة، تساهم الشركة في تشكيل المشهد الحضاري وتعزيز النمو الاقتصادي في المملكة.



بورصة الخليج للسلع
(GME)

تعد بورصة الخليج للسلع الوجهة العالمية الأبرز في الشرق الأوسط لتداول العقود الآجلة للطاقة والسلع. تأسست البورصة لتوفير منصة تساهم في تعزيز الشفافية السعرية وتقديم حلول متقدمة لإدارة المخاطر في سوق النفط الخام في الشرق الأوسط، الذي يحتضن خمسة من أكبر عشرة منتجين للنفط على مستوى العالم.



شركة شبكة مباشر المالية
(تابعة لشركة "وامض")

شركة "شبكة مباشر المالية" هي مزود حلول التقنية المالية المبتكرة وشريك السوق المالية في مجال التقنية، حيث تمثل الحل والابتكارات النوعية للشركة، فيما يتركز هدفها الرئيسي في خلق قيمة جديدة لمنظومة السوق المالية. تخصصت شركة "شبكة مباشر المالية" خلال فترة تتجاوز 20 عامًا في تطوير الحلول الرقمية للتقنية المالية (منصات الوساطة وإدارة الثروات والأصول) وحلول المحتوى المالي (واجهات معلومات السوق)، وتقدم الشركة حلولها التقنية وخدماتها في الأسواق الناشئة والمبتدئة إلى شركات الوساطة المالية (التي تخدم الأفراد والمؤسسات)، والبنوك وأعضاء المقاصة ومدبري الثروات والأصول، على نطاق جغرافي واسع يمتد من المغرب إلى إندونيسيا.



شركة تداول للحلول المتقدمة
(وامض)

تركز "وامض" على تطوير البنية التحتية للسوق المالية كونها الذراع الابتكارية لمجموعة تداول السعودية، حيث تساعد المشاركين في السوق على حل تحديات العالم الحقيقي، وإطلاق الإمكانات غير المحدودة من خلال توظيف قوة التقنية والبيانات في السوق المالية السعودية، وتعزيز النمو الاقتصادي للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة الطموحة 2030.



شركة مركز مقاصة الأوراق المالية
(مقاصة)

تمثل "مقاصة" دورًا مهمًا في تطوير البنية التحتية للسوق وذلك لتعزيز كفاءة السوق وتطوير منتجات وخدمات جديدة في السوق المالية السعودية.



شركة مركز إيداع الأوراق المالية
(إيداع)

تهدف "إيداع" إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للسوق المالية فيما يتعلق بتطوير البنى التحتية وتطبيق الإجراءات الناتجة عن ذلك لتنفيذ المعاملات بما يتماشى مع المعايير الدولية. كما تهدف إلى تعزيز كفاءة الخدمات المتعلقة بإيداع الأوراق المالية وتسجيل ملكيتها من خلال تطوير بيئة أكثر انسيابية تعزز التميز في جميع القطاعات المتعلقة بالسوق المالية.



شركة تداول السعودية
(تداول السعودية)

تعمل "تداول السعودية" على إدراج وتداول الأوراق المالية للمستثمرين المحليين والدوليين، وتعتبر وجهة رئيسية لتحقيق خطط النمو طويلة المدى، بالإضافة إلى تقديم فرص استثمارية جاذبة ومتنوعة للمشاركين في السوق المالية.

نبذة عن المجموعة تمة

رحلة نمو المجموعة

1926م

- البداية كسوق مالية غير رسمية.

1983م

- تشكيل لجنة وزارية لتنظيم السوق وتطويره.

2003م

- الخضوع لإشراف هيئة السوق المالية باعتبارها الجهة المنظمة والمشرقة الوحيدة على السوق المالية.

2007م

- تأسيس شركة السوق المالية السعودية "تداول" كجهة وحيدة مرخص لها بالعمل كسوق للأوراق المالية في المملكة العربية السعودية.
- إنشاء "السوق الرئيسية".

2008م

- موافقة هيئة السوق المالية على دخول الاستثمارات الأجنبية من خلال اتفاقيات المبادلة.

2009م

- إنشاء سوق أدوات الدين.

2010م

- إطلاق منصة صناديق المؤشرات المتداولة.

2015م

- السماح للمستثمرين الأجانب المؤهلين بالاستثمار من خلال برنامج المستثمر الأجنبي المؤهل.

- إطلاق إطار الحفظ المستقل بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية ومتطلبات الإدراج في المؤشرات العالمية.

- إطلاق شركة السوق المالية السعودية "تداول" لمنصة التداول "X-Stream" بالتعاون مع شركة ناسداك.

2016م

- تأسيس شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع".

- إطلاق منصة صناديق الاستثمار العقارية المتداولة.

2017م

- إنشاء "نمو - السوق الموازية" للشركات الصغيرة والمتوسطة.

- إبرام اتفاقية مع شركة ناسداك لتجديد بنية السوق التحتية لمرحلة ما بعد التداول.

- إطلاق إطار إقراض واقتراض الأوراق المالية والبيع على المكشوف.

- تسجيل كافة السندات والصكوك الحكومية في شركة "إيداع".

2018م

- تأسيس شركة مركز مقاصة الأوراق المالية "مقاصة".

- إعلان إم إس سي آي وإس أند بي وفوتسي راسل عن اعترافها لضم السوق المالية في مؤشرات الأسواق الناشئة.

- إدراج الصكوك والسندات الحكومية في سوق أدوات الدين.

2019م

- أصبحت السوق المالية السعودية "تداول" إحدى أكبر 10 أسواق على مستوى العالم من حيث إجمالي القيمة السوقية للأوراق المالية المدرجة مع إدراج شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو السعودية".

- ضم السوق المالية السعودية "تداول" بشكل كامل إلى مؤشرات إم إس سي آي وإس أند بي للأسواق الناشئة وضمه بصورة جزئية إلى مؤشر فوتسي راسل للأسواق الناشئة.

- السماح للشركات الأجنبية المدرجة في سوق مالية بالإدراج المزدوج في السوق الرئيسية.

2020م

- حصول شركة "مقاصة" على ترخيص الهيئة باعتبارها مركز مقاصة مؤهل.

- تفعيل مقاصة المشتقات مع إطلاق سوق المشتقات.

- تمكين إدراج الصناديق في "نمو - السوق الموازية".

- استكمال إجراءات ضم السوق المالية السعودية "تداول" إلى مؤشر فوتسي للأسواق الناشئة.

- إطلاق شركة "إيداع" لخدمات تحويل الضمانات في اتفاقيات إعادة الشراء.

- إدراج صناديق الاستثمار المتداولة والصكوك للمرة الأولى.

- تأسيس شركة تداول للحلول المتقدمة "وامض" كشركة تابعة تركز على الابتكار والتقنية.

2021م

- إعادة تنظيم هيكل شركة السوق المالية السعودية (تداول)، والذي بموجبه تم تحويل الشركة إلى شركة قابضة وتغيير اسمها إلى "شركة مجموعة تداول السعودية القابضة"، وإنشاء شركة جديدة باسم "شركة تداول السعودية" لتتولى جميع خدمات الإدراج والتداول.

- إطلاق شركة تداول للحلول المتقدمة "وامض" والمتخصصة في الخدمات والحلول التقنية القائمة على الابتكار.

- إطلاق منصة صناديق الاستثمار المغلقة المتداولة.

- ربط شركة كليرستريم بشركة "إيداع"، وتعتبر أول مركز إيداع مركزي للأوراق المالية على المستوى الدولي، مما يمكن المستثمرين الأجانب من الاستثمار في السندات والصكوك المحلية المدرجة.

2022م

- احتلت السوق المالية السعودية المركز التاسع كأكبر سوق مالية عالمية من حيث القيمة السوقية، والتي بلغت 9.9 ٪ تريليون في نهاية عام 2022م.

- إتمام أول إدراج مزدوج في السوق المالية السعودية وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

- مجموعة تداول السعودية وبالشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة، أسست شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية.

- إتمام التحسينات لتطوير البنية التحتية لما بعد التداول، وتعتبر أكبر حزمة من التحسينات في تاريخ السوق المالية السعودية.

- تنظيم النسخة الأولى من ملتقى السوق المالية السعودية.

2023م

- استكمال صفقة الاستحواذ على 51% من أسهم شركة "شبكة مباشر المالية".

- تنظيم النسخة الثانية من ملتقى السوق المالية السعودية.

تطوّرت المجموعة من بداياتها لتصبح قوة إقليمية وعالمية، مدفوعةً بالتطورات التنظيمية، والابتكار التكنولوجي، والتوسع العالمي المستمر.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

تواصل مجموعة تداول السعودية مسيرتها الطموحة وفق استراتيجية متكاملة تهدف إلى بناء سوق مالية متقدمة ومتطورة، تقوم على أسس راسخة من أبرزها تطبيق ممارسات الحوكمة الفعالة وتعزيز مفاهيم التنمية المستدامة، والعمل على تعزيز تنافسية السوق المالية السعودية، بما يسهم في دعم تطلعات المملكة نحو تحقيق نمو اقتصادي مزدهر ومستدام.

الرؤية الاستراتيجية والالتزام بالاستدامة

يُعد التزامنا بالاستدامة جزءًا أصيلاً من رؤيتنا الإستراتيجية، حيث أن التنمية الاقتصادية المستدامة لا تتفصل عن مسؤوليتنا البيئية والاجتماعية، كما نسعى لبناء سوق مالية متقدمة ومتطورة تدعم التحول الاقتصادي للمملكة وتبرز مكانة السوق المالية السعودية كمركز مالي رائد عالميًا. كما نلتزم بتحقيق مستهدف صافي الحياض الصفري بحلول عام 2050م، ترسيخًا لمكانتنا الريادية في مجال العمل المناخي، وتأكيدًا على التزامنا بالاستدامة البيئية.

كما نعمل على توجيه السياسات العامة التي تضمن اتساق التوجهات الإستراتيجية مع أفضل الممارسات العالمية، وتعزيز من مستوى مبادئ الشفافية والنزاهة في جميع أعمالنا، بما يحقق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

التوسع والتنوع والبنية التحتية للسوق المالية السعودية

في عام 2024م، شكل استحوادنا على الحصة الاستراتيجية في بورصة الخليج للسلع (GME) بنسبة 32.6% خطوة هامة في تنفيذ استراتيجيتنا وتعزيز تواجدها في واحدة من أهم فئات الأصول عالمياً، بالإضافة إلى دعم الجهود المستمرة للتحول نحو اقتصاد مستدام، من خلال إطلاق عقود مشتقات مالية تتناسب مع التوجهات الجديدة في هذه الأسواق.

كما يأتي الإعلان عن استحواد الشركة التابعة للمجموعة "وامض" على 49% من كامل الحصص المتبقية من رأس المال المصدر

صافي الحياض الصفري

بحلول عام 2050م

لشركة شبكة مباشر المالية (دايركت إف إن) ليؤكد إيماننا الراسخ بالإمكانات الهائلة التي ينطوي عليها قطاع التكنولوجيا والبيانات، ودورها المحوري في بناء بنية تحتية رقمية متقدمة للأسواق المالية.

في إطار التزامنا بتعزيز العمل المناخي والتنمية المستدامة، ندرك أهمية شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية (RVCMC) للمجموعة، مما أتاح إنشاء منظومة تداول تنسم بالشفافية العالية وفعالة لائتمان الكربون، تمكّن الشركات من دفع التقدم نحو اقتصاد منخفض الكربون عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها.

واستكمالاً لمساعيها نحو تحقيق النمو الاستراتيجي، أنجزنا بنجاح المرحلة الثانية من برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول، مما أسهم في رفع كفاءة السوق المالية السعودية وتعزيز جاذبيتها الاستثمارية بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.

ونعزز دورنا الريادي المستمر في دعم تطوير البنية التحتية للسوق المالية السعودية وفقاً لمبادئ الاستدامة، وعليه أُرست مذكرة التفاهم المبرمة بين كل من وزارة الاقتصاد والتخطيط، وهيئة السوق المالية السعودية، و"تداول السعودية"، الأسس اللازمة لتطوير معايير الإفصاح المتعلقة بالاستدامة على المستوى الوطني. وانطلاقاً من التزامنا بمبادئ الإفصاح في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نتعاون بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية لإصدار أطر عمل إضافية، تسهم في تمكين الفصدين من تبني ممارسات مسؤولة تضمن تحقيق التنمية المستدامة، ورفع مستوى الشفافية في السوق.

تمكين المرأة وتعزيز التنوع القيادي

في إطار التزامنا بتمكين المرأة وتعزيز مبادئ التنوع والشمول القيادي، واصلت مجموعة تداول السعودية اتخاذ خطوات فاعلة نحو بناء بيئة عمل شاملة ومتوازنة. فقد شهد عام 2024م محطات فارقة في هذا المسار، من أبرزها تعيين أول امرأة في منصب الرئيس التنفيذي لـ "إيداع" إحدى شركات المجموعة التابعة. مما يعكس تحولاً نوعياً في تمثيل المرأة في مراكز صنع القرار.

ونتيجة لهذه الجهود، ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في المناصب القيادية العليا إلى 11%، وهو ما يُعد مؤشراً ملموساً على تطور مسار التنوع داخل المجموعة. وقد انعكست هذه المبادرات بشكل ملحوظ، ما يؤكد فاعلية الرؤية الاستراتيجية في بناء قاعدة نسائية قوية ومؤهلة قادرة على قيادة المستقبل بثقة وكفاءة.

تطبيقات الحوكمة والتعاون الدولي

ترتكز مبادئ الحوكمة في المجموعة على النزاهة وأخلاقيات العمل، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويسهم في ترسيخ ثقافة الامتثال عبر سياسات حوكمة واضحة وبرامج تدريبية مستمرة.

يُجسد التزامنا بالنزاهة من خلال نهج متكامل تركز على الوقاية والكشف والتصدي، مدعومة بضوابط مالية صارمة وأنظمة مراقبة متقدمة تضمن المساءلة والشفافية.

ونعمل على تعزيز الحوكمة المالية والتشغيلية عبر عمليات مراجعة دورية شاملة داخلية وخارجية، مع توفير نظام آمن ويضمن

الخصوصية يُمكن أصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي ممارسات بما يضمن حمايتهم ويدعم ثقافة الإبلاغ المسؤول، مما يعكس التزامنا الثابت بالشفافية والنزاهة كركيزة أساسية لاستدامة الأعمال ونجاحها.

على الصعيد العالمي، واصلنا جهودنا في تعزيز مكانة السوق المالية السعودية ضمن منظومة الأسواق المالية العالمية من خلال شراكاتنا الاستراتيجية مع جهات تنظيمية وأسواق مالية رائدة مثل بورصة هونغ كونغ (HKEX)، وبورصة البحرين، وبورصة جوهانسبرج، مما ساهم في دفع عجلة التنمية المتبادلة وتطوير الاستثمارات العابرة للحدود، وتعزيز الابتكار المتوافق مع مبادئ الاستدامة.

لقد عكس نجاحنا في تنظيم النسختين الدوليتين من ملتقى الأسواق المالية - هونغ كونغ ولندن - قدرتنا الراسخة على زيادة الترابط العالمي بين أبرز المراكز المالية العالمية. وقد أسهمت هذه المبادرات إلى جانب جهودنا المستمرة لجذب الاستثمارات الدولية، في تحقيق إنجاز نوعي تمثل في ارتفاع

في ضوء ما تحقق من إنجازات خلال عام 2024م، تؤكد المجموعة التزامها الراسخ بتسريع وتيرة النمو للمستدام، وتطوير البنية التحتية للسوق المالية السعودية، وترسيخ مكانتها كمركز مالي عالمي رائد بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030م.



الأستاذة/ سارة بنت جماز السحيمي
رئيس مجلس الإدارة

عدد المستثمرين الأجانب المؤهلين إلى 4,181 مستثمراً بنهاية عام 2024م.

4,181

مستثمراً أجنبياً مؤهلاً (QFIs)



في إطار تحقيق هذه الأهداف، يُعتبر موظفونا ركيزة أساسية في تطوير استراتيجيتنا، حيث نلتزم بتوفير بيئة عمل محفزة وداعمة تساعد على التميز المهني والابتكار المؤسسي من خلال مبادرات مستمرة تهدف إلى تعزيز مشاركة الموظفين وتطوير مهاراتهم.

تطلعات مستقبلية مستدامة

ومع تطلعنا نحو المستقبل، سنواصل تنويع محفظة خدماتنا ومنتجاتنا، وتوسيع قاعدة مستثمرينا، وتعميق سيولة السوق المالية السعودية، وتقديم منتجات متطورة. كما سنُعزز جهودنا لتسريع وتيرة مبادراتنا في مجال الاستدامة، وتطبيق أفضل المعايير الدولية للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بهدف رفع معايير الشفافية في السوق المالية السعودية.

وفي الختام، أتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - على قيادتهما الرشيدة ودعمهما الدائم.

كما يسرّني أن أعتز، باسم مجلس الإدارة، عن بالغ الشكر والتقدير لشركائنا في القطاعين العام والخاص على دعمهم المستمر، وللإدارة التنفيذية وكافة الزملاء والزميلات في المجموعة وشركائها التابعة على تفانيهم المتواصل وجهودهم التي تُشكل ركيزة أساسية لمسيرتنا. فيما تُعدّ ثقة مساهمينا وشركائنا وأصحاب المصلحة ودعمهم المتواصل حجر الأساس لنجاحنا والدافع الرئيس نحو تحقيق طموحاتنا الاستراتيجية.



رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

في مجموعة تداول السعودية، تُجسد الاستدامة أكثر من مجرد امتثال للتنظيمات أو مسؤولية مؤسسية؛ فهي تمثل جوهرًا أصيلًا في استراتيجيتنا، وتلعب دورًا محوريًا في تعزيز كفاءتنا التشغيلية واستدامة أعمالنا. كما يتماشى نهجنا في الاستدامة مع مستهدفات رؤية المملكة الطموحة 2030م، حيث يساهم في تعزيز النمو الاقتصادي، ويدعم الحوكمة البيئية، ويؤكد التزامنا بترسيخ أسس التنمية المستدامة.

ريادة التحول العالمي نحو الاستدامة

في عام 2024م، واصلنا تعزيز أسس الاستدامة في مسيرتنا، مؤكداً التزامنا بالشفافية، وتطوير السوق المالية السعودية، وتعزيز كفاءتنا التشغيلية في كافة عملياتنا. إن إنجازاتنا نحو الاستدامة تعكس دورنا الريادي في قيادة مستقبل الممارسات المالية المستدامة، بالإضافة إلى إرساء معايير حوكمة مستدامة.

ومن أبرز الإنجازات التي تحققت هذا العام انضمامنا إلى عضوية "تحالف مقدمي الخدمات المالية لتحقيق الحياد الصفري" (NZFSPA) خلال مؤتمر الأطراف (COP29)، وتؤكد هذه الخطوة التزامنا المستمر بتحقيق صافي الحياد الصفري بحلول عام 2050م، مما يضع المجموعة في طليعة المؤسسات العالمية الرائدة في مجال التمويل المستدام.

تشكيل أسواق مستدامة

على الصعيد التنظيمي، نعمل بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية لإعداد المبادئ التوجيهية لإصدارات أدوات التمويل المستدام في السوق المالية السعودية. وستدعم هذه المبادئ إصدار الصكوك الخضراء والاجتماعية والمستدامة، مما يعزز التوافق مع المعايير العالمية ويساهم أيضًا في تعزيز وتنويع منظومة التمويل المستدام في المملكة.

وانطلاقاً من إيماننا بأهمية الاستدامة، ونتيجة لجهودنا المستمرة في قيادة جهود تبني ممارسات الإفصاح والشفافية، شهدت السوق المالية السعودية تقدماً ملحوظاً في تقارير الإفصاح عن الاستدامة، حيث بلغ معدل الإفصاح في السوق الرئيسية 40% بنهاية عام 2024م، مقارنةً بـ 8% في عام 2021م. ويُجسد هذا التطور نجاح مساعيها في تعزيز ثقافة الشفافية والالتزام في السوق المالية السعودية.

وشهد هذا العام أيضاً إنجازات ملحوظة، حيث تخطت القيمة السوقية للسوق الرئيسية ونمو – السوق الموازية حاجز 10 بليون ريال (2.7 تريليون دولار أمريكي)، مع تجاوز عدد الأوراق المالية المدرجة أكثر من 400 ورقة مالية في تداول السعودية تشمل 100 ورقة مالية في نمو – السوق الموازية، مما يعكس دورها الفعال في تمكين ودعم مسيرة النمو والابتكار في قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة. بالإضافة إلى تنامي ثقة المستثمرين وتعزيز مسار التنوع الاقتصادي.

قيادة نحو التميز والاستدامة

وانطلاقاً من التزامنا بالاستدامة في جميع عملياتنا التشغيلية، أنشأنا لجنة الاستدامة والتي تعنى بترسيخ هذا النهج في كافة أوجه العمل المؤسسي وممارسات الحوكمة، وتمثل مهام اللجنة في الإشراف، وتقييم الأداء، وتضمين إطار عمل الاستدامة ضمن استراتيجيات المجموعة وقراراتها، إلى جانب تحديد أهداف مستدامة دقيقة وقابلة للقياس، بما يتوافق مع أفضل المعايير الدولية المعتمدة. كما تعمل اللجنة على تعزيز ثقافة الاستدامة عبر المجموعة من خلال التنسيق مع كافة أصحاب المصلحة، مستندة بذلك إلى مبادئ النزاهة والشفافية، وملتزمة بتطبيق أعلى المعايير والممارسات العالمية.

نظل في مجموعة تداول السعودية وشركاتها التابعة ملتزمين بتحقيق التميز والابتكار والإسهامات النوعية بما يعزز نهضة وتطور القطاع المالي. وفي هذا الصدد نالت المجموعة

"درع التميز الفضي" من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، تقديراً لجهودها في دعم قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال منصة "مُرصة"

كما أطلقنا بالتعاون مع سهم كابتال مبادرة "استثمر بوعي" والتي توفر منصة افتراضية لتداول الأسهم. وقد استفاد أكثر من 180,000 فرد من البرنامج، مع تقديم 1.2 مليون طلب، مما يعزز الثقافة المالية ويفتح آفاقاً لفهم أعمق للبيانات المالية.

جهود رائدة في مجال المسؤولية البيئية

في عام 2024م، استضفنا حفل "قرع الجرس من أجل المناخ" تأكيداً على التزامنا بتعزيز الوعي البيئي وتعميق الحوار حول الاستدامة بين أصحاب المصلحة. حيث أعلننا عن إطلاق "مبادرة مجموعة تداول الخضراء"، وهو برنامج شامل يهدف إلى ترسيخ مبادئ المسؤولية البيئية في جميع عملياتنا ومختلف مساهماتنا المجتمعية. وتهدف المبادرة إلى تعزيز ممارسات سوق مالية مستدامة، وزيادة الوعي البيئي، ودعم تحقيق تأثير ملموس وقابل للقياس على المدى الطويل.

بالإضافة إلى ذلك، وقعنا خلال الحفل مذكرة تفاهم مع مؤسسة تنمية الغطاء النباتي الأهلية (مروج)، وهي مؤسسة غير ربحية أنشأتها وزارة البيئة والمياه والزراعة، وذلك في إطار تعاون استراتيجي يهدف إلى تعزيز الوعي البيئي، وزيادة المساحات الخضراء، وتوسيع

إطلاق مبادرة مجموعة تداول الخضراء



40% نسبة الإفصاح عن ممارسات الاستدامة في السوق الرئيسية.



الغطاء النباتي في مختلف أنحاء المملكة من خلال مبادرات مشتركة. وضمن هذا التعاون، قمنا بزراعة 2,350 شتلة، في خطوة تساهم في دعم أهدافنا البيئية وتعزيز الثقافة البيئية لدى المجتمع.

في المجموعة، اعتمدنا الاستدامة في عملياتنا من خلال الانتقال إلى مبنى حاصل على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED) من الفئة الذهبية، مما يعكس التزامنا بتقليل الأثر البيئي وتعزيز الكفاءة التشغيلية المستدامة.

بناء قدرات بشرية تنافسية لمستقبل مستدام

نولي كوادرننا البشرية اهتماماً استثنائياً، إيماناً بأنهم أمن أصولنا. في عام 2024م، كُنفتنا جهودنا لتطوير مهارات موظفينا من خلال برامج تدريبية متخصصة تركز على القيادة الفعالة، وثقافة الاستدامة، والتطور المهني المستدام، بهدف تمكينهم من مواكبة متطلبات السوق المستقبلية. كما أطلقنا مبادرات استراتيجية لاستقطاب الكفاءات المتميزة والمحافظة عليها. إضافة إلى ذلك، نحرص على تطوير منسوبينا عبر توفير بيئة عمل محفزة وداعمة للابتكار، ونشجع على التعليم المستمر.

ويجسد التزامنا بتعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل ما تحقق من ارتفاع نسبة الموظفات إلى 32% بنهاية عام 2024م. في انسجام مع



جهودنا تُجسد التزامنا ببناء منظومة مالية مستدامة ومتوافقة مع المعايير المحلية والعالمية.



المهندس خالد بن عبد الله الحصان الرئيس التنفيذي للمجموعة عضو مجلس الإدارة

مستهدفات رؤية المملكة 2030 لتمكين المرأة وزيادة مشاركتها في سوق العمل. وتواصل المرأة في المجموعة شغل مناصب قيادية مؤثرة عبر مختلف القطاعات، ما يعكس سعينا المستمر لبناء بيئة عمل متوازنة تحتضن جميع الكفاءات وتمكنها. كما بلغت نسبة المشاركة النسائية في برنامج تطوير الخريجين 51%، ما يؤكد حرصنا على توفير فرص متكافئة لتمكين المواهب الشابة وتأهيلها للمناصب القيادية، دعماً لرؤية المملكة في بناء اقتصاد قائم على الكفاءة والمعرفة.

مرونة عالية وتطلعات طموحة نحو المستقبل

على الرغم من التقدم الملحوظ الذي أحرزناه، تطلب دمج الاستدامة في مختلف الإدارات مراجعة مستمرة لضمان التوازن بين الابتكار والمسؤولية المستدامة، وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة. وقد أتاح لنا ذلك فرصة لتعزيز كفاءتنا المؤسسية وتطوير منهجيات العمل بما يواكب أهدافنا المستقبلية.

وتؤمن بأن التنمية المستدامة ركيزة لمستقبل مزدهر، ونسعى لبناء منظومة تجمع بين النمو الاقتصادي، والمسؤولية البيئية، والعدالة والشمول المجتمعي بما يعود بالنفع المستدام

على الأجيال القادمة.

نيابةً عن فريق الإدارة التنفيذية، أتوجه بالشكر لجميع المساهمين على دعمهم القيم لأهداف الاستدامة، مما يعكس التزامهم المستمر ومشاركتهم الفعالة. كما أشكر مجلس الإدارة على قيادته الحكيمة وتوجيهاته الاستراتيجية السديدة، ولجميع منسوبينا على تفانيهم وجهودهم المستمرة.

وفي الختام، أشكر أعضاء السوق المالية السعودية، والمصدرين، والمساهمين وكافة أطراف منظومة السوق المالية على ثققتهم ودعمهم المتواصل وتعاونهم المثمر.



أبرز إنجازات الاستدامة

عززت مجموعة تداول السعودية تقدمها في رحلة الاستدامة خلال عام 2024م بتحقيق إنجازات بارزة في مختلف المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما رسخت التزامها بتطوير سوق مالية تتسم بالشفافية والمرونة والاستدامة من خلال إطلاق مبادرات استراتيجية وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى التزامها بأعلى المعايير العالمية. وتعكس إنجازات المجموعة لعام 2024م حجم جهودها المستمرة لدمج الاستدامة في عملياتها، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، ويعزز من قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة.



8.67

كثافة الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف) للنطاقين 1 و 2 في 2024م (2023م: 8.7)



15

ورشة توعوية حول الاستدامة



صافي انبعاثات صفري

الالتزام بحلول عام 2050م



13,000+

إفصاح للمُصدرين تمت مراجعته لضمان الالتزام بقواعد الإدراج



33

عملية فحص إشرافي أُجريت على أعضاء السوق، لضمان الالتزام بأنظمة السوق



267

برنامجًا تدريبيًا



75

جلسة استشارية فردية حول الاستدامة



12

موظفة في الإدارة الوسطى



إطلاق

مبادرة "مجموعة تداول الخضراء"

المشاركة

في عمليات محاكاة المرونة السيبرانية العالمية

صفر

حوادث اختراق للبيانات في الفترة من 2020م إلى 2024م

تعزيز

مستوى الالتزام بمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني وتحسين الضوابط الأمنية

صفر

عملية فساد أو احتيال أو غسل الأموال

57

متوسط ساعات التدريب للموظف الواحد

%49

انخفاض إنتاج المخلفات



%92

نسبة السعودة



%40

من الشركات السعودية المُدرجة في السوق الرئيسية أفصحت عن تقارير الاستدامة.



(تم تحقيق مستهدف عام 2025م في عام 2024م)

%32

نسبة الموظفين



إطلاق المرحلة الثانية من برنامج تحسينات البنية التحتية لما بعد التداول وإكمال برنامج ما بعد التداول (PTTP 2.0)



عقد شراكة مع المركز الوطني لإدارة الدين لإطلاق برنامج المبتكر للصكوك الادخارية



جوائز وشهادات عام 2024م



ISO 9001:2015 نظام إدارة الجودة

- أكملت شركة مركز مقاصة الأوراق المالية "مقاصة" بنجاح عملية المراجعة والتدقيق السنوية لنظام ISO 9001:2015
- حققت إدارة المشتريات والمرافق في مجموعة تداول السعودية ISO 9001:2015
- تمكنت إدارة تقنية المعلومات في مجموعة تداول السعودية من اجتياز عمليات المراجعة السنوية وحققت ISO 9001:2015



ISO 41001:2018 نظام إدارة المرافق

أكدت إدارة المشتريات والمرافق في مجموعة تداول السعودية التزامها بالمعايير العالمية من خلال استيفاء متطلبات ISO 41001:2018 (نظام إدارة المرافق) خلال عمليات المراجعة السنوية الأخيرة.



ISO 20000-1:2018 نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات

تمكنت إدارة تقنية المعلومات في مجموعة تداول السعودية من اجتياز عمليات المراجعة السنوية لنظام ISO 20000-1:2018 (نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات).



المركز الأول - أفضل تقرير سنوي رقمي لعام 2023م - في الشرق الأوسط

حصلت مجموعة تداول السعودية على المركز الأول عن تميزها في إعداد التقارير الرقمية، وذلك عن فئة أفضل تقرير سنوي رقمي لعام 2023م خلال مؤتمر وجوائز "جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط" (MEIRA)، تأكيداً على جهود المجموعة لتعزيز الشفافية، وتوفير تقارير رقمية مبتكرة.



درع التميز الفضي

حصدت إدارة المشتريات والمرافق في مجموعة تداول السعودية على درع التميز الفضي من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) للمرة الثانية على التوالي، مما يبرهن التزامها بالتميز التشغيلي وتطوير الكفاءات الوطنية، وتعزيز النمو الاقتصادي المستدام من خلال دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال منصة "فرصة".



المركز الثاني - أفضل تقرير سنوي مطبوع لعام 2023م - في الشرق الأوسط

حققت مجموعة تداول السعودية المركز الثاني في فئة أفضل تقرير سنوي مطبوع لعام 2023م خلال مؤتمر وجوائز "جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط" (MEIRA)، مما يعكس حرص المجموعة على جودة التقارير المقدمة والتزامها بالشفافية.



أبرز 50 علامة تجارية سعودية في مجال المسؤولية الاجتماعية

مجموعة تداول السعودية ضمن قائمة "أبرز 50 علامة سعودية في المسؤولية الاجتماعية" وفق تصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط والمركز الوطني للمسؤولية والدراسات.

رحلة الاستدامة

تتميز رحلة المجموعة في مجال الاستدامة بطموحها الراسخ لتحقيق الريادة العالمية في القطاع وتعزيز الوعي بممارسات الاستدامة وتمكين الأفراد والشركات بالأنشطة الأساسية التي تعينهم على بدء مسيرتهم الخاصة نحو دمج مبادئ الاستدامة في ممارساتهم.

وتسعى المجموعة إلى تحفيز التحول الإيجابي ودعم العمل الجماعي الهادف لرسم ملامح مستقبل أكثر استدامة، وتلتزم بتوفير الموارد اللازمة وتطبيق أفضل الممارسات وإشراك جميع أصحاب المصلحة سعياً لتحقيق أثر إيجابي على البيئة والمجتمع.

2024م

- إدراج مجموعة تداول السعودية ضمن قائمة "أبرز 50 علامة سعودية في المسؤولية الاجتماعية" وفق تصنيف مجلة فوربس الشرق الأوسط والمركز الوطني للمسؤولية والدراسات.
- الإعلان عن الالتزام بتحقيق **الحياد الصفري** بحلول عام 2050م.
- إطلاق مبادرة "مجموعة تداول الخضراء" في خطوة تعكس التزام المجموعة بالمسؤولية البيئية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة الطموحة 2030.
- عقد شراكة مع شركة سهم كابيتال لإطلاق **برنامج "استثمر بوعي"** الذي يوفر للمشاركين منصة افتراضية تحاكي التجربة الواقعية للتداول في سوق الأسهم.
- **40%** من الشركات المدرجة في السوق الرئيسية أفصحت عن أدائها في ممارسات الاستدامة.
- توقيع **مذكرة تفاهم** مع جمعية الأطفال ذوي الإعاقة.
- حققت "مقاصة" الامتثال **لمبادئ البنية التحتية للأسواق المالية**.

التطلعات المستقبلية

- تعزيز دور المجموعة في فعاليات الاستدامة الإقليمية والعالمية بهدف رفع مستوى الوعي وتقديم إرشادات واضحة تدعم تطور السوق.
- مراجعة الدليل الإرشادي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتحديثه باستمرار، لتمكين أصحاب المصلحة الرئيسيين من مواكبة أحدث المستجدات وتعزيز نمو السوق المالية السعودية.
- تقدير التميز، وتعزيز الوعي بالسوق المالية، وتقديم دعم متكامل للمشاركين في السوق.
- مواصلة الجهود لتعزيز الأداء الشامل للمجموعة لضمان توافقه مع أحدث قواعد ومعايير الاستدامة.
- استكمال الدليل الإرشادي لإصدار أدوات التمويل المستدام.
- نهدف إلى إطلاق منصة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتوفير منصة رقمية موحدة تُسهّل على الشركات في مختلف أنحاء المملكة جمع بيانات الاستدامة، وتحليلها، وتقديم التقارير بفعالية وكفاءة.

2023م

- عقد 53 جلسة استشارية حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، شملت القضايا الرئيسية مثل تأثير المناخ.
- تحقيق مستهدف إفصاح الشركات المدرجة عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بنسبة 30%.
- إطلاق مجموعة من الندوات الافتراضية حول الاستدامة بهدف تزويد الشركات المدرجة وأصحاب المصلحة بمعلومات قيمة في مجال الاستدامة.
- رفع مستوى وعي الشركات المدرجة في السوق الرئيسية ونمو - السوق الموازية بإفصاحات وممارسات الاستدامة من خلال تقديم أنشطة تثقيفية مخصصة للمسؤولين التنفيذيين والخدمات الاستشارية.
- التعاون مع شركة "إم إس سي آي" في برنامج "بناء رحلة الاستدامة" الذي يهدف إلى زيادة الوعي بممارسات الاستدامة.
- إصدار تقرير المجموعة الأول للاستدامة.

2022م

- إبرام شراكة مع صندوق الاستثمارات العامة لإطلاق شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية.
- المشاركة في فعالية "العصا البيضاء" لتوعية الموظفين بغئة المكفوفين، وتقديم الدعم لجمعية الأطفال ذوي الإعاقة.

2021م

- إصدار الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- الانضمام إلى الحملة العالمية للاتحاد العالمي للبورصات والمنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية للتوعية بأهمية تثقيف المستثمرين خلال أسبوع المستثمر العالمي.

2020م

- تقديم بدل حضانة لأطفال الموظفين، يبدأ من تاريخ ولادة الطفل وحتى بلوغه سن الخامسة.
- وقع الرئيس التنفيذي للمجموعة على مبادئ تمكين المرأة التي تهدف إلى تعزيز دور المرأة في قطاع السوق المالية والشركات المدرجة.

2019م

- المشاركة مع نحو 80 سوق مالية عالمية ضمن شراكة مع مبادرة الأمم المتحدة للأسواق المالية المستدامة بهدف تمكين المرأة في الأسواق المالية.
- إطلاق برنامج تطوير الخريجين، والذي يهدف إلى تدريب الخريجين السعوديين الذين يطمحون للعمل في الأسواق المالية من خلال برنامج تمتد فترته لتسعة أشهر.

2018م

- الانضمام إلى مبادرة الأمم المتحدة للأسواق المالية المستدامة (SSE).
- المساهمة في الحفاظ على البيئة من خلال إطلاق حملات لحماية الأشجار

2017م

- إنشاء "نمو - السوق الموازية" للشركات الصغيرة والمتوسطة.
- إطلاق برنامج "استثمر بوعي" الذي يوفر ورش عمل استثمارية مجانية لتمكين المستثمرين الجدد من التداول.

الاستدامة على مستوى المجموعة

28	حوكمة تعزز النمو المستدام
30	إطار عمل الاستدامة
32	تقييم الأهمية النسبية
36	نموذج استدامة متكامل
38	الحفاظ على علاقات مستدامة مع أصحاب المصلحة
42	تعزيز التغيير من خلال أهداف التنمية المستدامة

الاستدامة ليست مجرد توجّه، بل هي نهج متكامل تتبنّاه المجموعة لصناعة أثر طويل المدى يُعزز الحوكمة ويقود النمو المستدام.



حوكمة تعزز النمو المستدام

تُدرک مجموعة تداول السعودية أهمية حوكمة الاستدامة ودورها كأساس يدعم التزامها وسعيها لتحقيق النمو المستدام، وتعزيز الشفافية في السوق، وضمان إشراك أصحاب المصلحة بفعالية.

الآداء الرئيسية لها، ووضع الأهداف ومتابعة التنفيذ لهذه الأهداف، وضمان الالتزام بإعداد التقارير بما يضمن التطبيق الفاعل لمتطلبات الاستدامة، والمساهمة في مواجعة أهدافها مع التوجه الاستراتيجي الشامل للمجموعة.

للمزيد من التفاصيل حول هيكل مجلس الإدارة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لمجموعة تداول السعودية 2024م.

وقام مجلس إدارة المجموعة بمراجعة استراتيجية الاستدامة واعتمادها، مواصلاً أداء دوره الرقابي على المبادرات المرتبطة بالمسؤولية تجاه الاستدامة والالتزام والأثر الاقتصادي، وفق ما يتم الرفع به من قبل لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام.

تتبع مجموعة تداول السعودية نموذجًا محددًا لحوكمة الاستدامة وأنشأت لجنة متخصصة تُعنى بالاستدامة، تتولى الإشراف على أداء الاستدامة والتقدم في تحقيق مؤشرات

موافقة مجلس الإدارة عن الإعلان للالتزام بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050م.

نموذج حوكمة الاستدامة

مجلس الإدارة

الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك الاستراتيجية، والأداء، والإفصاحات ذات الصلة.

الرئيس التنفيذي للمجموعة

ضمان مراقبة فعالة وعالية الجودة لمخاطر وفرص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتنفيذ الاستراتيجية ذات الصلة، وقياس الأداء، وتقديم الإفصاحات، مع تزويد مجلس الإدارة بتحديثات دورية وفي الوقت المناسب.

لجنة الاستدامة

اعتماد المبادرات المتعلقة بالاستدامة، ومراجعة وتحديث استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والمخاطر والفرص المرتبطة بها، إلى جانب تحديث واعتماد السياسات والبيانات التوجيهية ذات الصلة على مستوى المجموعة بشكل دوري.



إطار عمل الاستدامة

تعتمد مجموعة تداول السعودية إطار عمل متكامل للاستدامة يهدف إلى خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل عبر ترسيخ مفاهيم الحوكمة الفعالة، وتعزيز إدارة المخاطر، والمحافظة على البيئة، وتطبيق أعلى معايير السلوك المهني والأخلاقي في الأعمال، ويشمل ذلك تطوير مبادرات وبرامج تعزز أداء الاستدامة وتقلل من المخاطر المحتملة على أعمال المجموعة وأصحاب المصلحة.

وصممت المجموعة هذا الإطار بحرص بما يتفق مع رؤيتها الاستراتيجية لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق طموحاتها الثلاثة الرئيسية التالية:

1 تحسين ممارسات الاستدامة الداخلية ذات الأولوية بما يتماشى مع أعلى المعايير العالمية.

2 العمل مع الشركات المصدرة للأوراق المالية على تبني مفهوم إدارة الاستدامة والإفصاح عن أدائها، والعمل بشكل مستمر لحثهم على تحسين أداء الاستدامة، وتشجيع المستثمرين في السوق على تضمين الاستدامة في استثماراتهم.

3 تسريع تحول السوق لتطبيق مفهوم الاستدامة من خلال تقديم مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المرتبطة بالاستدامة.

تم تضمين مجالات وفرص التمكين ذات الصلة في ستة محاور رئيسية تقع ضمن حدود مسؤوليتها، تشمل أهم فرص الاستدامة وأثرها على مستوى المجموعة.



ركيزة 2 تعزيز النزاهة



ركيزة 1 تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية



ركيزة 4 قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق



ركيزة 3 التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين



ركيزة 6 دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق



ركيزة 5 التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون



تقييم الأهمية النسبية

أجرت مجموعة تداول السعودية تقييمًا شاملاً لتحديد أهم قضايا الاستدامة الجوهرية ذات الصلة بتوجهها وطموحاتها في مجال الاستدامة، بما يتسق مع التطلعات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية في هذا المجال. واعتمد هذا التقييم على مجموعة واسعة من الاستشارات وتمت مراعاة الوضع الحالي ومراجعته خلال التقييم، بما في ذلك:

- الأُولويات الوطنية مثل رؤية السعودية الطموحة 2030، ومبادرة السعودية الخضراء، ومستهدف تحقيق الحياد الصفري في المملكة بحلول عام 2060م، إضافة إلى التزام صندوق الاستثمارات العامة بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050م، وبرنامج تطوير القطاع المالي، وجميعها تعتبر محفزات رئيسية ساهمت في تحديد التوجه لهذه المبادرة.
- الأطر والمعايير العالمية الخاصة بالاستدامة، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).
- أحدث إرشادات إعداد تقارير الاستدامة ومعايير الإفصاح عن الاستدامة ضمن المعايير العالمية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير الاستدامة الدولي (ISSB).
- مبادرات قطاع السوق المالية، مثل مبادرة الاتحاد الدولي للبورصات (WFE) ومبادرة الأمم المتحدة للأسواق المالية المستدامة (SSE) التي تفخر المجموعة كونها عضوًا فيها.
- آراء أصحاب المصلحة الرئيسيين وتوقعاتهم، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر، مُصدري الأوراق المالية المحليين والدوليين والحاليين والمحتملين، والمستثمرين المحليين والدوليين الحاليين والمحتملين، والموظفين، والموردين وشركاء الأعمال، والمجتمع.
- توجه وتركيز نظراء المجموعة من البورصات العالمية في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومستويات أدائها في هذا المجال.
- تقييم المجموعة الخاص بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لفهم مواطن القصور ومجالات التحسين.

تحديد أهم مواضيع الاستدامة

أجرت المجموعة في عام 2024م مراجعة شاملة لمصفوفة الأهمية النسبية، بهدف مواءمتها مع التحولات المحلية والعالمية المتسارعة، حيث ركزت المراجعة على ترتيب أهم قضايا الاستدامة لأعمال المجموعة ولأصحاب المصلحة حسب الأولوية، ما نتج عنه تحديد 15 موضوع في مجال الاستدامة تعتبره المجموعة ذو أهمية، كما هو موضح في مصفوفة الأهمية النسبية.

وترتبط هذه المواضيع ارتباطًا وثيقًا بإطار عمل الاستدامة واستراتيجية المجموعة الشاملة. وتقوم المجموعة بمراجعة مصفوفة الأهمية النسبية وتحديثها وتحسينها بانتظام لضمان ملائمتها، وبهدف مواكبة التطورات في السوق ولموائمتها مع توقعات أصحاب المصلحة.

مصفوفة الأهمية النسبية

يوضح الجدول التالي مدى أهمية وارتباط كل قضية جوهرية بأعمالنا وأصحاب المصلحة.

الممارسات البيئية → الممارسات الاجتماعية ← الحوكمة



أهمية الموضوعات بالنسبة لمجموعة تداول السعودية

1 الحوكمة المؤسسية	6 تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بين الشركات المدرجة	11 إدارة المخاطر
2 الشفافية في السوق واستقرارها وأداؤها	7 المنتجات والخدمات المستدامة	12 مشاركة أصحاب المصلحة
3 خصوصية البيانات والأمن السيبراني	8 التنوع والإنصاف والشمول	13 صحة الموظفين وسلامتهم
4 تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها	9 الرقمنة والابتكار	14 إدارة الأثر البيئي
5 العمليات التجارية الأخلاقية	10 العمل المناخي	15 التثقيف المالي وتنمية المجتمع المحلي

1. يُعد إشراك أصحاب المصلحة موضوعًا شاملاً يمتد عبر الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، نظرًا لارتباطه بمسؤوليتنا البيئية وأثرنا الاجتماعي وممارسات الحوكمة.



تقييم الأهمية النسبية تنمة

العوامل المؤثرة في الاستدامة



الممارسات البيئية → الممارسات الاجتماعية → الحوكمة

موضوعات الأهمية النسبية	الركيزة الاستراتيجية ذات الصلة	عنصر الاستدامة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	رؤية السعودية 2030
1 الحوكمة المؤسسية	تعزيز النزاهة	→	SDG 17	→
2 الشفافية في السوق واستقرارها وأدائها	تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية	→	SDG 8, SDG 9, SDG 17	→
3 خصوصية البيانات والأمن السيبراني	تعزيز النزاهة	→	SDG 8, SDG 9, SDG 17	→
4 تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها	دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق	→	SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 10	→
5 العمليات التجارية الأخلاقية	تعزيز النزاهة	→	SDG 17	→
6 تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بين الشركات المدرجة	قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق	→	SDG 8, SDG 12, SDG 13, SDG 17	→
7 المنتجات والخدمات المستدامة	التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين	→	SDG 17	→
8 التنوع والإنصاف والشمول	دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق	→	SDG 4, SDG 5, SDG 8, SDG 10	→
9 الرقمنة والابتكار	تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية	→	SDG 8, SDG 9	→
10 العمل المناخي	التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون	→	SDG 7, SDG 11, SDG 12, SDG 13, SDG 17	→
11 إدارة المخاطر	تعزيز النزاهة	→	SDG 17	→
12 مشاركة أصحاب المصلحة	تُعدّ جهود إشراك أصحاب المصلحة عنصرًا هامًا يدعم كفاءة أعمال المجموعة واستدامتها، لذا يتم تضمينها في جميع ركائز الاستدامة، نظرًا لكونها تساهم في ترسيخ الثقة وبناء علاقات وطيدة مع جميع أصحاب المصلحة، كما تساهم في تمكين تحديد القضايا الجوهرية، ودعم عملية اتخاذ القرارات، وإدارة المخاطر، وتعزيز مستوى الشفافية، والمساءلة.	→ → →	SDG 17	→
13 صحة الموظفين وسلامتهم	دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق	→	SDG 3, SDG 8	→
14 إدارة الأثر البيئي	التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون	→	SDG 7, SDG 11, SDG 12, SDG 13, SDG 17	→
15 التثقيف المالي وتنمية المجتمع المحلي	دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق	→	SDG 8, SDG 10, SDG 17	→

نموذج استدامة متكامل

تُجسّد منظومة الاستدامة في مجموعة تداول السعودية أساس رؤيتها الطموحة الهادفة للارتقاء بالسوق المالية السعودية، وتمكين تحقيق التقدم المستمر للسوق، وتعزيز مستوى الشفافية، وتحقيق النمو المستدام على المدى الطويل بما يتسق مع مستهدفات رؤية السعودية الطموحة 2030.



ركيزة 1 تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية

الهدف:
تعزيز التقدم المستمر للسوق، وزيادة تمكين مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة والقطاع الخاص، وجذب الاستثمارات الأجنبية، بما يدعم ترسيخ مكانة المملكة كمركز مالي عالمي رائد. تعزيز القدرة التنافسية الشاملة للسوق، ودعم الابتكار، وتهيئة أساس قوي لتمكين النمو الاقتصادي المستدام.

موضوعات الأهمية النسبية:

- الشفافية في السوق واستقرارها وأدائها
- الرقمنة والابتكار
- مشاركة أصحاب المصلحة



اقتصاد مزدهر



ركيزة 2 تعزيز النزاهة

الهدف:
إرساء نموذج متين للحوكمة والنزاهة عبر أنظمة رقابية محكمة وعمليات تشغيلية تتسم بالشفافية في السوق. إرساء معيار للنزاهة في السوق وترسيخ الثقة لدى أصحاب المصلحة في القطاع المالي.

موضوعات الأهمية النسبية:

- الحوكمة المؤسسية
- خصوصية البيانات والأمن السيبراني
- العمليات التجارية الأخلاقية
- إدارة المخاطر
- مشاركة أصحاب المصلحة



اقتصاد مزدهر



ركيزة 3 التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين

الهدف:
تحسين منتجات وخدمات أسواق أدوات الدين من خلال تشجيع إصدار أدوات التمويل المستدام. تعزيز مكانة المملكة كمركز رائد للتمويل المستدام عالميًا، وتوجيه تدفقات رأس المال نحو مشروعات تدعم الأهداف البيئية والاجتماعية.

موضوعات الأهمية النسبية:

- المنتجات والخدمات المستدامة
- مشاركة أصحاب المصلحة



اقتصاد مزدهر



ركيزة 4 قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها في السوق

الهدف:
قيادة جهود تبني الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتعزيز الشفافية لهذه الممارسات بين الشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، بما يرفع من أداء السوق ويدعم قدرتها التنافسية. رفع جاذبية السوق وتعزيز أدائه من خلال ترسيخ مبادئ الشفافية في الإفصاح عن المؤشرات المالية وغير المالية، بما يسهم في تحقيق نتائج قوية وأكثر فاعلية.

موضوعات الأهمية النسبية:

- تعزيز الاستدامة بين الشركات المدرجة
- مشاركة أصحاب المصلحة



مجتمع حيوي وطن طموح



ركيزة 5 التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون

الهدف:
تطوير بنية تحتية قوية في السوق لتمكين نموذج الاقتصاد الدائري للكربون لتحقيق أهداف الحياد الصفري. ترسيخ مكانة مجموعة تداول السعودية كمحرك رئيسي في المبادرات المناخية العالمية، بما يحقق منافع بيئية واقتصادية مستدامة.

موضوعات الأهمية النسبية:

- العمل المناخي
- إدارة الأثر البيئي
- مشاركة أصحاب المصلحة



مجتمع حيوي وطن طموح



ركيزة 6 دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق

الهدف:
تطوير الموظفين وتمكينهم بالكفاءات اللازمة لقيادة المرحلة المقبلة من التحول في السوق وتعزيز استدامته. بناء كوادر مؤهلة ومبدعة تسهم في تحقيق الريادة في السوق وتدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة.

موضوعات الأهمية النسبية:

- تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها
- التنوع والإقصاف والشمول
- صحة الموظفين وسلامتهم
- التثقيف المالي وتنمية المجتمع المحلي
- مشاركة أصحاب المصلحة



مجتمع حيوي وطن طموح اقتصاد مزدهر

تُسهّم آراء وتوقعات أصحاب المصلحة حول العوامل المؤثرة في الاستدامة بدور أساسي في تشكيل أولويات الاستدامة للمجموعة، وتمكنها من توجيه التنفيذ الفعال لاستراتيجياتها. وتعتزّ المجموعة بشراكاتها المتينة وتعاونها مع مختلف أصحاب المصلحة، انطلاقاً من إيمانها بأن هذا التعاون البناء يُعد أساساً داعماً لتحقيق رؤيتها الطموحة لبناء مستقبل واعد للسوق المالية السعودية.

الحفاظ على علاقات مستدامة مع أصحاب المصلحة

المساهمون	الموظفون	المجتمع	الجهات التنظيمية
قنوات المشاركة <ul style="list-style-type: none"> اجتماعات الأرباح المعارض والمؤتمرات المحلية والعالمية اجتماعات الجمعية العامة القوائم المالية المُراجعة والتقارير السنوية وتقارير الاستدامة إعلانات السوق الموقع الإلكتروني وقنوات التواصل الاجتماعي التواصل المباشر عبر الهاتف والبريد الإلكتروني 	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة التوجهات البيانات المالية المُراجعة التقارير السنوية الاجتماعات اليومية والشهرية 	<ul style="list-style-type: none"> التغطية الإعلامية (مثل البرامج التلفزيونية وقنوات التواصل الاجتماعي) المبادرات المجتمعية والمساهمات المالية في القضايا الاجتماعية 	<ul style="list-style-type: none"> أنشطة الحوكمة التوجيهات القوائم المالية المُراجعة التقارير السنوية الاجتماعات الدورية حوكمة مجلس الإدارة
اهتمامات أصحاب المصلحة <ul style="list-style-type: none"> حوار مستمر وبناء يتسم بالشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> ترسيخ ثقافة مؤسسية تدعم الشمول والابتكار توفير مسارات واضحة للتطوير المهني والتقدم الوظيفي إمكانية التواصل بكل يسر وسهولة 	<ul style="list-style-type: none"> تنمية المهارات والتعليم دعم المشتريات المحلية المستدامة تعزيز فرص التوظيف للسعوديين، خاصةً الشباب دعم الصحة وجودة الحياة 	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بالأنظمة الخاصة بالعمل وتنظيم المنافسة ومكافحة غسل الأموال وضرية القيمة المضافة ونظام الشركات بالإضافة إلى لوائح حوكمة الشركات والالتزامات الخاصة بطرح الأوراق المالية الحرص على أن تكون عمليات السوق تتسم بالمرونة والشفافية وتتبع أعلى المعايير الأخلاقية ترسيخ الثقة بين المشاركين في السوق الالتزام بمتطلبات تكوين مجلس الإدارة وهيكلته
استجابة المجموعة <ul style="list-style-type: none"> تنظيم حلقات نقاش حول الأداء المالي والتشغيلي، والأهداف والتوجه الاستراتيجي، ومبادرات الاستدامة، وبيئة السوق، ومساهمات المجموعة في التنمية الاقتصادية الإقليمية وأهداف رؤية السعودية الطموحة 2030 مراعاة الآراء والملاحظات والتوقعات التي تم تلقيها خلال المناقشات وتضمين ما يستفاد منها في التواصل المستقبلي والتقارير الرسمية للمجموعة 	<ul style="list-style-type: none"> يوفر تقييم مؤشر صحة المنظمة رؤية شاملة حول ديناميكيات القوى العاملة، مما يتيح تحسين سياسات الموارد البشرية وممارسات العمل يقدم برنامج تطوير حديثي التخرج تدريباً متكاملًا، مع تركيز خاص على بناء المهارات القيادية لدى المرأة لتعزيز المساواة بين الجنسين وزيادة معدلات تمثيل المرأة في مناصب الإدارة العليا تقديم الأولوية بالتوظيف والتنوع، وذلك من خلال توفير برامج تدعم وتمكّن الموظفات والمواطنيين السعوديين 	<ul style="list-style-type: none"> إطلاق حملات توعية عامة حول المواضيع المختلفة للاستثمار التعاون مع جامعة اليمامة في مختلف المجالات تنظيم حملات التبرع بالدم تفعيل مبادرة "خطوة بخطوة" للتثقيف المالي دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> يتولى قسم الحوكمة والالتزام بالمجموعة الإشراف على التزام المجموعة بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة تنظيم جلسات توعية أسبوعية للموظفين الجدد حول قواعد السلوك تقديم دورات تدريبية سنوية لجميع الموظفين حول الالتزام ومكافحة غسل الأموال تطبيق دليل حوكمة متكامل يدعم القيادة الأخلاقية ويعزز المساءلة والرقابة الفعالة على مختلف مستويات المجموعة تحرص المجموعة من خلال قسم الحوكمة والالتزام على إجراء مراجعات دورية للامتثال التنظيمي ورفع التقارير إلى لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة لضمان تحقيق أعلى مستويات الالتزام والشفافية

الركائز ذات الصلة



الركيزة 6 الركيزة 5 الركيزة 4 الركيزة 3 الركيزة 2 الركيزة 1



الركيزة 6 الركيزة 5



الركيزة 6 الركيزة 5 الركيزة 2



الركيزة 6 الركيزة 4

الحفاظ على علاقات مستدامة مع أصحاب المصلحة تنمية

المشاركون في السوق	شركاء الأعمال الخارجيون	المصدرون	مزودو البيانات ومصدرو المؤشرات
<p>قنوات المشاركة</p> <ul style="list-style-type: none"> التقارير الإحصائية الإشعارات الموقع الإلكتروني ورش العمل والمؤتمرات والعروض التقديمية والملتقيات الافتراضية اجتماعات دورية حضورية وافتراضية 	<p>شركاء الأعمال الخارجيون</p> <ul style="list-style-type: none"> مذكرات التفاهم اجتماعات دورية حضورية وافتراضية البريد الإلكتروني التقارير 	<p>المصدرون</p> <ul style="list-style-type: none"> الجولات الترويجية التواصل مع مديري العلاقات الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي ورش العمل اجتماعات دورية حضورية وافتراضية استطلاعات الرأي 	<p>مزودو البيانات ومصدرو المؤشرات</p> <ul style="list-style-type: none"> الإفصاحات المواقع الإلكترونية وسائل الإعلام البريد الإلكتروني الاجتماعات
<p>اهتمامات أصحاب المصلحة</p> <ul style="list-style-type: none"> توفير بيانات وتقارير دقيقة وموثوقة تقديم بيانات موجزة وتحديثات منتظمة عن السوق تقديم حلول مبتكرة لمواجهة تحديات إعداد تقارير الاستدامة وتقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إبراز منتجات شركة "تداول السعودية" وتطوراتها وعضوية السوق 	<p>شركاء الأعمال الخارجيون</p> <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من مذكرات التفاهم والشراكات إتاحة الوصول إلى الخبرات 	<p>المصدرون</p> <ul style="list-style-type: none"> تقديم معلومات متسقة الالتزام بقواعد الإدراج ومتطلبات الإفصاح التعريف بالمستجدات في السوق المالية السعودية 	<p>مزودو البيانات ومصدرو المؤشرات</p> <ul style="list-style-type: none"> توفير معلومات دقيقة ومحدثة تقديم بيانات ومنتجات محددة للتداول في السوق
<p>استجابة المجموعة</p> <ul style="list-style-type: none"> تنسيق التواصل مع الشركات التابعة للمجموعة مواصلة تحسين عمليات تطوير المنتجات عقد جلسات حوارية جماعية مع مصدري الأوراق المالية حول الاستدامة وغيرها من المواضيع ذات الأهمية تنظيم جلسات استشارات وورش عمل متخصصة مع نخبة من الخبراء دعم جهود جذب المستثمرين الأجانب للسوق 	<p>شركاء الأعمال الخارجيون</p> <ul style="list-style-type: none"> تنظيم ورش عمل تعاونية للتوعية وتبادل المعرفة والخبرات بناء علاقات تعاون مع الشركاء من خلال عقد اجتماعات تمهيدية ترسيخ علاقات دائمة مع الشركاء تسهيل المشاركة المباشرة مع فرق العمل المعنية بالمجموعة التركيز على تبادل المعرفة، بما يساهم في فهم ديناميكيات السوق المتنوعة واحتياجات أصحاب المصلحة 	<p>المصدرون</p> <ul style="list-style-type: none"> إطلاق مبادرات تعليمية وتوفير المعلومات حول الفعاليات المقبلة والتغيرات في السوق مراجعة التعليقات الواردة من مصدري الأوراق المالية والاستجابة لها 	<p>مزودو البيانات ومصدرو المؤشرات</p> <ul style="list-style-type: none"> إدارة شبكة واسعة من العلاقات مع أكثر من 270 عميل (منهم مصدري الأوراق المالية ومديري الصناديق وأعضاء السوق) جمع وتحليل الملاحظات لتحسين الطول القائمة وتطوير منتجات جديدة تستجيب لمتطلبات العملاء
<p>الركائز ذات الصلة</p> <p>الركيزة 1</p> <p>الركيزة 2</p> <p>الركيزة 3</p> <p>الركيزة 4</p>	<p>شركاء الأعمال الخارجيون</p> <p>الركيزة 1</p> <p>الركيزة 2</p> <p>الركيزة 3</p> <p>الركيزة 4</p> <p>الركيزة 5</p>	<p>المصدرون</p> <p>الركيزة 1</p> <p>الركيزة 3</p> <p>الركيزة 4</p> <p>الركيزة 5</p>	<p>مزودو البيانات ومصدرو المؤشرات</p> <p>الركيزة 1</p> <p>الركيزة 3</p> <p>الركيزة 4</p> <p>الركيزة 5</p>

تعزير التغيير من خلال أهداف التنمية المستدامة

تلتزم مجموعة تداول السعودية بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في إطار مسيرتها نحو الاستدامة، إذ تسعى المجموعة إلى تحقيق قيمة مستدامة والمساهمة في مستقبل واعد يتميز بكونه أكثر شمولاً ومسؤولية واستدامة من خلال مواءمة مبادراتها مع هذه الأهداف العالمية. ويعرض الجدول التالي الارتباط المباشرة بين أنشطة المجموعة وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة، عبر مختلف مجالات عملياتها.

الهدف 3:
ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار



تعتبر صحة الموظفين أحد أهم أولويات المجموعة، لذا تبذل الجهود لتقديم برنامج شامل ومتكامل لدعم صحتهم يشمل تقديم عدة مبادرات مستمرة تركز على اللياقة البدنية، وتقديم الفحوصات الطبية، إلى جانب إطلاق حملات توعوية بالتزامن مع الأيام العالمية للصحة، ودعم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية من خلال تخصيص بدل حضانة أطفال للوالدين العاملين. وتُوفّر المجموعة تغطية تأمينية صحية شاملة وخدمات وقائية عالية الجودة، إلى جانب عضويات مدعومة في النوادي الصحية. كما تضمن المجموعة توفير بيئة عمل آمنة من خلال تدريب رجال الأمن على الإنعاش القلبي الرئوي والإسعافات الأولية، وتطبيق معايير محكمة للصحة والسلامة عبر جميع عملياتها.

الهدف 4:
ضمان تعليم جيد وعادل وشامل وتعزير فرص التعلم مدى الحياة للجميع



تولي المجموعة اهتمامًا بالغًا بتطوير قدرات موظفيها وتمكينهم عبر برامج تدريبية متكاملة تغطي مختلف المستويات والمسارات الوظيفية، ويشمل ذلك تقديم تدريب تقني متخصص، وصقل المهارات القيادية، وتطوير المهارات الشخصية، إلى جانب برامج تعليمية مُصممة خصيصًا للتوعية بممارسات الاستدامة، وذلك من خلال شراكات استراتيجية مع مؤسسات تعليمية وتدريبية رائدة. ويُعدّ برنامج تطوير الخريجين أحد أبرز مبادرات المجموعة، حيث يهيئ الشباب حديثي التخرج لدخول سوق العمل من خلال تدريب عملي مكثف لتنمية مهاراتهم المهنية. كما يدعم برنامج تطوير الكفاءات إعداد قادة المستقبل عبر مسارات تدريبية موجهة ومتخصصة تدعم بناء مهاراتهم القيادية.

الهدف 5:
تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات



تؤكد المجموعة التزامها بتحقيق المساواة بين الجنسين من خلال اعتمادها لسياسات موارد بشرية شاملة، وقواعد للسلوك المهني تكفل مبدأ تكافؤ الفرص وتمنع التمييز بجميع أشكاله، سواء أكان على أساس الجنس أو المنصب أو المظهر أو الدين أو الإعاقة أو السن أو غيرها من السمات الشخصية. وتلتزم المجموعة بمبدأ الأجر المتساوي مقابل العمل المتساوي، وتوفّر إجازات خاصة برعاية المولود للموظفين والموظفات على حد سواء دعماً لتحقيق التوازن بين الحياة والعمل. وتحرص المجموعة على تعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية عبر إطلاق مبادرات موجهة مثل مبادرة برنامج تطوير قادة المستقبل الذي توفّر فرص تدريبية وتوجيهية وفرضاً مصممة خصيصاً لدعم الكفاءات النسائية. واتضح أثر هذه الجهود في عام 2024م، حيث شكّلت النساء نسبة 51% من المشاركين في برنامج تطوير الخريجين، إلى جانب تعيين أول رئيسة تنفيذية لشركة "إيداع"، في خطوة بارزة تسهم بتمكين المرأة في مناصب تمكّنها من اتخاذ القرار.

الهدف 6:
ضمان التوافر والإدارة المستدامة للمياه والصرف الصحي للجميع



تحرص المجموعة على ترشيد استهلاك المياه من خلال تطوير بنيتها التحتية وتشجيع الاستخدام المسؤول في جميع عملياتها، وتعاون مع مزودي خدمات يشاركونها التزامها بالمسؤولية البيئية، وتواصل استكشاف شبّيل تحسين ممارسات إعادة استخدام المياه وإدارتها.

الهدف 7:
ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على طاقة حديثة وموثوقة ومستدامة



في عام 2024م، انتقلت المجموعة إلى مقر رئيسي حاصل على شهادة LEED الذهبية، يتميز بأنظمة موفرة للطاقة وإضاءة ذكية. وعلى الرغم من أن الطاقة المتجددة لم تُدمج بعد، فإن المجموعة تواصل استكشاف خيارات الطاقة النظيفة ومراقبة استهلاك الطاقة دعماً للتحول نحو مصادر طاقة مستدامة.

الهدف 8:
تعزير النمو الاقتصادي المطرد والشامل والمستدام والعمالة الكاملة والمنتجة والعمل اللائق للجميع



تُسهم المجموعة في دفع عجلة التنمية وتنويع الاقتصاد الوطني، من خلال تمكين النمو والتوسع المستمر في السوق المالية، مدعومةً بابتكار المنتجات، والتحول الرقمي، وتوسيع نطاق عمليات الإدراج لأسهام الشركات وأدوات الدين و عقود المشتقات. وأسهمت الاستثمارات الاستراتيجية في شركة "وامض" والاستحواذ على "شركة شبكة مباشر المالية" في تسريع وتيرة تطوير البنية التحتية، وإتاحة الفرصة للاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي. كما تُعزّز المجموعة النمو المستدام عبر عمليات إدراج مُتوافقة مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإطلاق أدوات الدين الخضراء، والاستثمار في بنية تحتية ذات كفاءة موفرة للموارد، وتُجسد هذه الجهود نموذجاً يُظهر إمكانية تحقيق التوسع الاقتصادي مع الحفاظ على البيئة.

وتلتزم المجموعة بتوفير العمل اللائق وتدعم رفاهية الموظفين، كما تلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة وعادلة تحكمها سياساتها الفعالة والشاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية، ويدعم ذلك حرصها على تعزيز الصحة وسجلها الخالي من الحوادث في مكان العمل خلال السنوات الخمس الماضية، إلى جانب تقديمها لحملات التوعية بشكل مستمر.

تعزيز التغيير من خلال أهداف التنمية المستدامة تمة



نجحت المجموعة في خفض إنتاج المخلفات بنسبة 49% خلال عام 2024م، بفضل تطوير البنية التحتية الرقمية وتبسيط العمليات التشغيلية. وبينما تعمل المجموعة على تطوير أنظمة إعادة التدوير، تُدار جميع عمليات التخلص من المخلفات بواسطة مقاولين خارجيين معتمدين، بما يتوافق مع المعايير التنظيمية وأفضل ممارسات التخلص الآمن.

تُدمج المجموعة العمل المناخي في استراتيجيتها الأساسية من خلال الالتزام بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050م، متجاوزةً بذلك الهدف الوطني. كما تدعم المجموعة السياسة السعودية النشطة لمكافحة التغير المناخي من خلال شراكات مثل سوق الكربون الطوعي الإقليمية ومشاركتها في تحالف مقدمي الخدمات المالية لتحقيق الحياد الصفري (NZFSPA).

تعزز المجموعة النزاهة والمساءلة من خلال لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام، التي تشرف على تطبيق أعلى المعايير الأخلاقية وأفضل ممارسات الحوكمة وضمان الالتزام التنظيمي. وتطبق المجموعة ضوابط محكمة لتلافي ومنع تعارض المصالح، وتلتزم بشكل كامل بلوائح مكافحة الفساد والرشوة، وتضمن تحقيق الشفافية من خلال التواصل المفتوح مع أصحاب المصلحة، وتقديم التقارير الدورية، وإتاحة آليات فعالة للإبلاغ عن المخالفات. وتسهم هذه الإجراءات، إلى جانب السياسات الداخلية والأقسام المعنية بالالتزام، في حماية المعلومات الحساسة وتعزيز الثقة في عدالة وشفافية الإجراءات المتبعة في السوق.

تعزز المجموعة مكانتها كجهة فاعلة في تمكين التمويل المستدام، وإدماج ممارسات الاستدامة في عملياتها. وتطوير السوق المالية من خلال توطيد الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات العامة، والبورصات العالمية، والهيئات المالية، والمجتمع. كما تحرص المجموعة على تعزيز التعاون على الصعيدين الإقليمي والعالمي عبر إطلاق مبادرات فاعلة بالتعاون مع الجهات التنظيمية، وتنظيم برامج التدريب بالاشتراك مع منظمات الاستدامة الرائدة، واستضافة فعاليات هامة مثل ملتقى السوق المالية السعودية، بما يُسهم في تمكين تبادل المعرفة، وتحفيز الاستثمار المسؤول، ودعم أهداف التنمية المستدامة.

الهدف 12:
ضمان أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة



الهدف 13:
اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره



الهدف 16:
تعزيز المجتمعات السلمية والشاملة من أجل التنمية المستدامة، وتوفير الوصول إلى العدالة للجميع، وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة على جميع المستويات



الهدف 17:
تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة



تواصل المجموعة تعزيز مرونة السوق المالية وقدرتها على الصمود والتكيف مع المتغيرات عبر تطوير بنية تحتية متقدمة تشمل إطلاق منصة سوق الكربون الطوعي وتوفير خدمات الاستضافة في مراكز البيانات، بما يسهم في توسيع نطاق وصول المشاركين في السوق المحليين والدوليين إلى الخدمات المالية، ويُعزز الربط والتكامل الإقليمي والعالمي، ويُرسخ منظومة مالية أكثر مرونة واستدامة.

كما تسعى المجموعة إلى تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من زيادة مشاركتها في السوق المالية عبر تخفيض متطلبات الإدراج وتنوع خيارات التمويل البديلة من خلال "نمو - السوق الموازية" وأطر التمويل المرتبطة بمبادئ الاستدامة.

ويُعد الابتكار ركيزة أساسية في نهج المجموعة، إذ تتولى "وامض" قيادة جهود تطوير أدوات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، ومبادرات البيانات الاستراتيجية، والدخول في شراكات مع مزودي خدمات البرمجيات كخدمة (SaaS). كما تُعزز المجموعة الابتكار في القطاع من خلال التعاون مع المؤسسات الأكاديمية واستضافة فعاليات رائدة مثل ملتقى السوق المالية، الذي يعزز البحث والحوار وتطوير السوق.

تُكرس المجموعة جهودها لبناء بيئة عمل شاملة تقوم على مبدأ تكافؤ الفرص للجميع، حيث تُعزز فرص التدرج الوظيفي من خلال برامج تطوير الكفاءات والتدريب على القيادة، وتوفر عدة سياسات داعمة مثل إجازة الأمومة وبدل الحضانة للأطفال، وتضمن الالتزام بقواعد السلوك المهني للموظفين التي تمنع جميع أشكال التمييز.

وتحرص المجموعة على الحد من انعدام المساواة من خلال تقديم فرص تدريب منتظمة في مجال الأخلاقيات والالتزام، وتطبيق آليات تقييم عادلة للأداء، والالتزام بمبدأ الأجر المتساوي مقابل العمل المتساوي.

تسهم المجموعة في خلق بيئة تنظيمية قوية على مستوى السوق من خلال التعاون الوثيق مع الجهات المعنية، وتطوير قواعد الإدراج، وتعزيز أنظمة المراجعة والمتابعة، بما يسهم في رفع مستويات الشفافية وبناء ثقة المستثمرين.

تُسهم المجموعة في دعم التنمية العمرانية المستدامة من خلال مقرها الحاصل على شهادة الريادة الذهبية في تصميم الطاقة والبيئة النظيفة (LEED)، والذي يتميز بكفاءته العالية في استهلاك الطاقة والمياه. وواصلت المجموعة في عام 2024م تنفيذ استراتيجيات متقدمة لإدارة الطاقة والمخلفات، مدققةً انخفاضاً في استهلاك الكهرباء وتقليل إجمالي المخلفات. كما أسهمت الأنظمة الأساسية وبرامج توعية الموظفين في تقليل الأثر البيئي العمري للمجموعة، بما يتسق مع أهداف المملكة في مجال المباني الخضراء.

الهدف 9:
بناء بنية تحتية مرنة، وتعزيز التصنيع الشامل والمستدام، وتعزيز الابتكار



الهدف 10:
الحد من عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها



الهدف 11:
جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة وأمنة ومرنة ومستدامة



الركيزة 1

تعزيز التقدم المستمر للسوق المالية السعودية

تسهم المجموعة في تطوير السوق المالية السعودية عبر تعزيز الشفافية، وتبني الابتكار، ودعم التنمية الاقتصادية.

48
52
56
62
76

أبرز الإنجازات لعام 2024م
تعزيز مكانة السوق المالية السعودية
تطور الاقتصاد السعودي
شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها
التحول الرقمي والابتكار



أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات لعام 2024م



55

إدراجًا جديدًا في السوق الرئيسية و"نمو - السوق الموازية"، وسوق الصكوك والسندات



إطلاق

الحزمة الثانية من برنامج تحسينات البنية التحتية لما بعد التداول واستكمال برنامج ما بعد التداول (PTTP 2.0)



تنفيذ

مبادئ لجنة المدفوعات والبنية التحتية للسوق والمنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية في جميع العمليات، وتعزيز البنية التحتية لما بعد التداول والتوافق مع أفضل الممارسات العالمية



85

تسجيل بيانات عميلًا جديدًا ، تحقيق رقم قياسي



التحديث

على نظام "تداولتي" الذي يتيح لمراكز الإيداع الدولية تحميل تقارير الملكيات والمعاملات بكفاءة وفعالية



توسيع

خيارات الضمانات المقبولة عبر قبول الضمانات النقدية غير المقومة بالريال السعودي (ر.س.) وتوسيع نطاق الضمانات غير النقدية لتشمل جميع السندات والصكوك الحكومية المدرجة



إعلان الاستحواذ

على الحصة المتبقية بنسبة 49% في "شركة شبكة مباشر المالية"، مما يمثل نقطة تحول استراتيجية في مسيرة "وامض" نحو النمو



الشراكة

مع المركز الوطني لإدارة الدين في إطلاق البرنامج المبتكر للصكوك الادخارية



إطلاق

نظام إدارة الاكتتابات لتعزيز الكفاءة والشفافية في الخدمات المقدمة للسوق

طموحات عام 2025م

رفع

مستويات الشفافية في السوق وتحسين جودة البيانات المقدمة

تحسين

البنية التحتية للسوق

استقطاب

شركات جديدة للإدراج وتوسيع قاعدة المشاركين في السوق

توسيع

نطاق المشتقات وخدمات حلول السيولة

إطلاق

منصة "إبداع كونكت"

دمج

ممارسات الاستدامة بهدف بناء نظام مالي ذات شفافية عالية يدعم نمو الأعمال

مجموعة تداول السعودية
Saudi Tadawul Group

أبرز الإنجازات لعام 2024 م تمة

التقدم المحقق مقابل تطلعات عام 2024 م

التقدم المحقق	تطلعات عام 2024 م
<p>إطلاق</p> <p>نظام إدارة الاكتتابات في السوق الرئيسية لتعزيز الكفاءة والشفافية في السوق (الأسهم والصناديق والصكوك)</p>	<p>توسيع</p> <p>نطاق المنتجات والخدمات المتوفرة في السوق بشكل عام</p>
<p>تقديم</p> <p>خدمة التحقق الأولي للجهات الأجنبية المحتملة للإدراج لضمان الجاهزية قبل تعيين المستشار المالي</p>	<p>تنويع</p> <p>السوق جغرافيًا عبر تسريع عمليات الإدراج المزدوج وخدمة الأصول الدولية</p>
<p>تسهيل</p> <p>الربط بين أنظمة الإيداع المركزي لضمان جاهزية البنية التحتية لعمليات الإدراج المزدوج</p>	<p>نشر</p> <p>دليل إدراج الشركات الأجنبية الذي يحدد معايير الوصول إلى السوق المالية السعودية</p>
<p>55</p> <p>إدراجًا جديدًا في السوق الرئيسية ونمو السوق الموازية ، وسوق الصكوك والسندات</p>	<p>تقليل</p> <p>الحد الأدنى لحجم إصدارات الصكوك والسندات، واستثناء أدوات الدين الصادرة عن الصناديق والبنوك التتموية والصناديق السيادية في المملكة عبر الطرح المُعفى من بعض الأحكام</p>
	<p>زيادة</p> <p>في عدد السندات والصكوك المدرجة</p>

تعزيز مكانة السوق المالية السعودية

تسعى المجموعة إلى ترسيخ مكانة المملكة كمركز مالي عالمي من خلال التقدم المستمر للسوق المالية تماشيًا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، وخاصةً برنامج تطوير القطاع المالي، ببنية تحتية متطورة عالية الكفاءة تدعم سوق الأسهم وأدوات الدين، وتوسيع نطاق مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة في الأسواق المالية، بالإضافة إلى زيادة استقطاب المزيد من الاستثمارات الأجنبية.

برنامج تطوير القطاع المالي - محرك التحول في السوق المالية

برنامج تطوير القطاع المالي



لمحة عامة

يشكل برنامج تطوير القطاع المالي ركيزة أساسية في تنفيذ رؤية المملكة 2030، حيث يساهم بفعالية في دفع عجلة التحول الاقتصادي من خلال تنويع مصادر الدخل، وتمكين القطاع الخاص، وتعزيز التكامل على المستوى العالمي. ويهدف البرنامج إلى تحفيز الادخار، وتعدد طرق التمويل، وتعزيز الاستثمار عبر تطوير المؤسسات والخدمات المالية، إلى جانب ضمان التقدم المستمر للسوق المالية السعودية.

دور مجموعة تداول السعودية

تساهم المجموعة بدور محوري في قيادة مسيرة التحول الاستراتيجي للسوق المالية، حيث تُعد ركيزة أساسية في تحقيق أهداف برنامج تطوير القطاع المالي، من خلال مبادراتها الاستراتيجية وبنيتها التحتية المتكاملة. ويُجسد تحولها إلى شركة قابضة في عام 2021م، إلى جانب جهودها المستمرة في تطوير بنية السوق التحتية، التزامها الراسخ بمستهدفات رؤية المملكة 2030، التي تسعى إلى جعل السوق المالية السعودية ضمن أكبر عشر أسواق مالية على مستوى العالم.

وتعمل المجموعة على تحويل أهداف البرنامج إلى إنجازات ملموسة من خلال تنويع الإدراجات، وتعزيز عمق السيولة في السوق، وتحفيز مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة عبر "نمو - السوق الموازية"، بالإضافة إلى تسهيل وصول المستثمرين الأجانب وجذبهم. كما تواصل أداء دورها الحيوي في دفع عجلة التحول المالي من خلال الابتكار، والامتثال التنظيمي، والمشاركة الفعالة لجميع أصحاب المصلحة.

التوافق مع أهداف رؤية المملكة 2030

تُساهم مجموعة تداول السعودية في تحسيد تطلعات رؤية 2030 من خلال دعمها الشامل لأهداف برنامج تطوير القطاع المالي عبر ثلاث مستويات استراتيجية:

المستوى الأول: المساهمة في الاستدامة الاقتصادية طويلة الأجل من خلال نمو السوق المالية وخلق فرص العمل وتعزيز الثقافة المالية.

المستوى الثاني: تمكين القطاع الخاص ودعم التوسع الاقتصادي غير النفطي وتعزيز التكامل الإقليمي والعالمي.

المستوى الثالث: دعم البيئة التنظيمية، وتسهيل ممارسة الأعمال، وتمكين تخصيص الأصول العامة وإدراجها في السوق المالية.

الركائز الاستراتيجية

يتمحور برنامج تطوير القطاع المالي حول أربعة ركائز أساسية، وتعمل المجموعة على دعمها من خلال عملياتها وشركاتها التابعة:

تمكين المؤسسات المالية من دعم نمو القطاع الخاص: تعزيز قدرة المؤسسات المالية على تمويل نمو القطاع الخاص بكفاءة.

تطوير سوق مالية متقدمة: ضمان التقدم المستمر للسوق المالية لجذب الاستثمارات وتحسين الكفاءة في السوق.

تعزيز وتمكين التخطيط المالي: تشجيع التخطيط المالي بين الأفراد والمؤسسات لضمان الاستقرار المالي على المدى الطويل.

تمكين استراتيجية التقنية المالية: ترسيخ مكانة المملكة كمركز رائد للابتكار في مجال التقنية المالية.

الإنجازات

حقق برنامج تطوير القطاع المالي، منذ انطلاقه، إنجازات كبيرة في مسيرة تحويل القطاع المالي في المملكة، ومن أبرزها:

نمو السوق المالية: أصبحت السوق المالية السعودية من بين أكبر 10 أسواق على مستوى العالم، وانضمت إلى مؤشرات عالمية رائدة، مثل MSCI، وS&P Dow Jones، وFTSE Russell.

تطوير التقنية المالية: زيادة ملحوظة في عدد شركات التقنية المالية، متجاوزًا الأهداف المحددة، مما يعكس تنامي مكانة المملكة كمركز إقليمي رائد في مجال التقنية المالية.

التحسينات التنظيمية والتنوع الاقتصادي: ساهم البرنامج في تنفيذ إصلاحات تنظيمية شاملة دعمت جهود تنويع الاقتصاد الوطني وتقليل الاعتماد على النفط. كما شملت هذه التحسينات تطبيق سياسات داعمة لتعزيز استقرار القطاع المالي، وتشجيع المنافسة، وتحفيز الابتكار.

تُساهم مجموعة تداول السعودية في دعم أهداف برنامج تطوير القطاع المالي من خلال بناء منظومة مالية مبتكرة ومرنة، تتميز بمستوى عالٍ من الشفافية، بما يعزز تحقيق طموحات المملكة في التحول الاقتصادي.

تعزيز مكانة السوق المالية السعودية تنمة

تواصل مجموعة تداول السعودية تعزيز مكانة السوق المالية السعودية إقليميًا وعالميًا من خلال تنفيذ حزمة متكاملة من المبادرات والاستراتيجيات، من أبرزها:

تطوير البنية التحتية للسوق



تواصل المجموعة التزامها في تعزيز بنية السوق التحتية لدعم تداول أكثر تقدمًا وكفاءة. ويشمل ذلك تحديث أنظمة التداول، وتوسيع نطاق نشر بيانات السوق، وترسيخ الأطر التنظيمية.

تنويع الإدراجات



تسهم المجموعة في توسيع قاعدة السوق المالية عبر تنويع عمليات الإدراج لتشمل شركات من مختلف القطاعات محليًا وعالميًا، لتعزيز بناء سوق أكثر ديناميكية ومرنة.

طرح أدوات مالية جديدة



تعمل المجموعة على تطوير وتعزيز السوق من خلال تقديم أدوات مالية جديدة، مثل المشتقات والصكوك وأدوات الدين، ما يُؤمّر خيارات استثمارية متنوعة تلبّي الاحتياجات المتغيرة للمستثمرين.

تشجيع الاستثمار الأجنبي



تحرص المجموعة على جذب وزيادة عدد المستثمرين الأجانب للسوق المالية السعودية من خلال تبسيط الإجراءات وتعزيز فرص الاستثمار بصفة عامة.

تعزيز الشفافية في الحوكمة



تُولي المجموعة اهتمامًا بالغًا بتعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية بين الشركات المدرجة، بما يسهم في ترسيخ ثقة المستثمرين وضمان استقرار السوق.

برامج التوعية والتثقيف المالي



تلتزم المجموعة بنشر الثقافة المالية من خلال تنفيذ برامج توعوية وتدريبية تستهدف المشاركين في السوق، بما يساعدهم المستثمرين على اتخاذ قرارات مدروسة، ويسهم في التقدم المستمر للسوق.

تطور الاقتصاد السعودي

تسهم مجموعة تداول السعودية دورًا محوريًا واستراتيجيًا في دفع عجلة التنمية الاقتصادية وتنويع مصادر الدخل في المملكة باعتبارها الشركة الأم لأكبر سوق مالية في الشرق الأوسط وأكثرها سيولة. وفي إطار مستهدفات رؤية المملكة الطموحة 2030 وبرنامج تطوير القطاع المالي

تسهم المجموعة في تمكين تخصيص الشركات العامة، وتسهيل حصول المنشآت الصغيرة والمتوسطة على رأس المال، وتعزيز جاذبية السوق المالية للاستثمارات الأجنبية المباشرة، من خلال توفير منصة متكاملة لرفع رأس المال والتداول، بما في ذلك تقديم خدمات الأوراق المالية المدرجة وغير المدرجة، بهدف خلق فرصًا تمكن الشركات من النمو، وتنويع قاعدة المستثمرين، وخلق ثروة مستدامة.

في عام 2024م، ركزت جهود المجموعة على توسيع قاعدة المشاركة في السوق وتعزيز جاذبيتها من خلال طرح منتجات استثمارية جديدة، وتطوير البنية التحتية لما بعد التداول بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. كما أطلقت المجموعة حزمة من المبادرات المحورية شملت إطلاق أطر متطورة لصناعة

السوق، وتحسين آليات التداول، وتطوير استراتيجيات إدارة المخاطر، وقبول الضمانات النقدية غير المقومة بالريال السعودي (Riyal)، وتوسيع نطاق الضمانات غير النقدية لتشمل جميع الصكوك والسندات، مما ساهم في تعزيز مرونة السوق وزيادة عمقه وسيولته. تواصل المجموعة جهودها في ترسيخ مكانة المملكة كمركز مالي رائد من خلال زيادة جاذبية المستثمرين المحليين والدوليين عبر توسيع الفرص الاستثمارية وتعزيز الترابط العالمي.

يقود الابتكار والاستدامة مستقبل السوق المالية السعودية، حيث تواصل المجموعة مسيرتها بثقة نحو التحول الرقمي وتعزيز ممارسات التمويل المسؤول. وتسهم التقنيات المتقدمة، والرؤى المستندة إلى البيانات، ومعلومات السوق المدعومة بالذكاء الاصطناعي، في رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الشفافية، وتيسير الوصول إلى خدمات المجموعة.

وتواصل المجموعة سعيها على العمل على تطوير سوق الدين بما يتماشى مع معايير السوق العالمية من خلال عمولة التداول الموحدة والبنية التحتية المُحسنة لما بعد التداول. واستكملت المجموعة في عام 2024م الحزمة الثانية من تحسينات البنية التحتية لما بعد التداول من خلال شركاتها التابعة (تداول السعودية، ومقاصة، وإيداع). وتأتي هذه المرحلة امتدادًا للمرحلة الأولى التي أطلقت عام 2022م. وتهدف هذه التحسينات إلى آفاق أوسع للاستثمار، وتسهيل الوصول إلى مجموعة متنوعة من الأدوات المالية، وطرح منتجات جديدة، وتسهيل مشاركة المستثمرين المحليين والدوليين في السوق المالية السعودية.



تطور الاقتصاد السعودي تنمة

تحسينات "تداول السعودية"

تُمثل تحسينات برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول قفزة نوعية نحو بناء منظومة مالية أكثر كفاءة ومرونة، إذ توفر آلية ديناميكية عالية الكفاءة للمشاركين في السوق المالية السعودية تتماشى مع أفضل المعايير العالمية وتعزز ريادتها في السوق العالمية وترسخ مكانتها كوجهة استثمارية مفضلة للمستثمرين من مختلف أنحاء العالم.

عُزّرت "تداول السعودية" قدراتها التقنية من خلال تطوير نظام إدارة الاكتتابات الجديد، وهو منصة مركزية متكاملة تُمكن من إدارة الاكتتابات والطروحات بكفاءة عالية. ومنذ إطلاقها في عام 2024م، أسهمت هذه المنصة في ترسيخ مكانة "تداول السعودية" ودورها المحوري في السوق المالية، حيث وقّرت للمُصدرين والمستثمرين تجربة فعّالة لإدارة عمليات الاكتتاب.

كما ركزت على تحفيز أسواق أدوات الدين والأسهم، حيث خُصّص الحد الأدنى لحجم الإصدار في سوق الدين بهدف تحفيز المُصدرين، بما فيهم المنشآت الصغيرة والمتوسطة، إلى جانب تعزيز مرونة هيكل الأوراق المالية، بما يُسهّم في تحفيز إصدار الصكوك والسندات، وتفعيل سوق أدوات الدين كأحد القنوات الرئيسية لتمويل الأعمال والاقتصاد، دون التأثير على مستوى حماية المستثمرين.

تُمكن تحسينات سوق المشتقات وصناعة السوق وصناع السوق ومتداولي التردد العالي من الاستفادة من نفس خدمات التداول في أسواق النقد والمشتقات، مما يُعزز السيولة وكفاءة السوق. كما تهدف إلى توحيد خدمات السوق وتحسين مستوى الشفافية:

- تقديم آلية للإلغاء التلقائي عند انقطاع الاتصال بين أعضاء السوق ومنصة التداول.
- خدمة إعداد التقارير التي تتيح للأعضاء مراقبة أنشطة التداول لأعضاء السوق.
- مزامنة أسعار العرض/الطلب لصناع السوق مما يسهم في تمكين عمليات تسعير أكثر كفاءة.
- تمكين أعضاء السوق من استخدام إدارة الأوامر الخاص بهم لتقديم وقبول الصفقات التناثية.
- في إطار جهودها المستمرة لتعزيز السيولة في السوق ورفع كفاءتها التشغيلية، عملت "تداول السعودية" على تحسينات إطار عمل صناعة السوق، ويشمل ذلك زيادة حوافز عمولة التداول ليصل إلى خصم بنسبة 100%، إلى جانب تخفيض الحد الأدنى لحجم التداول والتزامات الحد الأعلى للفارق السعري لصناع السوق بنسبة 50%، ما يُسهّل دخول السوق ويُعزز جاذبيته لتوسيع قاعدة المشاركين. وقد أثمرت هذه المبادرات عن استقطاب صناع سوق جدد لتغطية 19 ورقة مالية إضافية مدرجة في السوق الرئيسية و"نمو - السوق الموازية" خلال عام 2024م، في خطوة تعكس التزام "تداول السعودية" بتعميق نشاط السوق وتهيئة بيئة تداول أكثر ديناميكية وتنافسية.

تحسينات "مركز مقاصة الأوراق المالية"

تعمل "مقاصة" على تطبيق حزمة جديدة من تحسينات ما بعد التداول، بما يتماشى مع أفضل الممارسات المعتمدة من قبل مراكز مقاصة الأوراق المالية العالمية، بهدف تعزيز مستويات الكفاءة التشغيلية، وتقليل التكاليف، وزيادة الشفافية في كلٍّ من المنتجات المتداولة في "تداول السعودية" والمنتجات المتداولة خارج المنصة. وبادرت "مقاصة" إلى اتخاذ خطوات مهمة لتوسيع نطاق خدماتها المقدمة للسوق، وتمثل ذلك في الحصول على موافقة هيئة السوق المالية على تعديل قواعدها وإجراءاتها، مما يُمهّد الطريق لإضافة خدمات جديدة وتحقيق كفاءة تشغيلية أكبر.

تُسهم هذه التحسينات في تبسيط عمليات التسوية وتمكين التسوية الفورية للتداولات مع الأعضاء. كما تُعزّز التعديلات التي شملت حدود تداول المشتقات وتحديد هوامش الخيارات المغطاة مستويات الكفاءة التشغيلية لأعضاء السوق، بما يضمن تنفيذ أنشطة ما بعد التداول بكفاءة وأمان. وتوفر منصة "مقاصة" الموحدة دعماً لمجموعة متنوعة من فئات الأصول، بما في ذلك الأسهم، وأدوات الدين، والمشتقات المالية، وهو إنجاز لا تحقّقه سوى قلة من الأسواق على مستوى العالم. ويستفيد المشاركون في السوق بوجه عام من التغييرات التالية:

- تحسين تطبيق لغة ترميز تبادل المعلومات المالية (FIXML) المتوفرة لأعضاء "مقاصة".
- تحديث الحد الأدنى لمتطلبات الهامش التي تسهم في تقليل التكاليف نتيجة لزيادة الكفاءة.
- تطبيق تصحيح عمليات البيع على المكشوف.
- ترفقيات في حد التداول لتعزيز إدارة المخاطر قبل التداول.

- الانتقال إلى منظومة موحدة لتسوية الأصول المتعددة من خلال التقدم التقني الذي يوفر منصة موحدة تتيح مقاصة جميع صفقات السوق (النقد، والدخل الثابت، والبيع على المكشوف، والمشتقات) بواسطة "مقاصة"، مما يسهم في تعزيز مستويات الكفاءة التشغيلية لأعضاء المقاصة وضمان إجراء أنشطة ما بعد التداول بكفاءة وأمان.

- أما بالنسبة لعقود الخيارات، مثل الخيارات المغطاة، يمكن للأعضاء إيداع ضمانات غير نقدية لتغطية الهامش، الأمر الذي يمثل أداة فعّالة لإدارة المخاطر.

كما حققت "مقاصة" تقدماً ملحوظاً في توسيع خيارات الضمانات عبر قبول الضمانات النقدية غير المقومة بالريال السعودي (ﷲ)، وتوسيع نطاق الضمانات غير النقدية لتشمل جميع السندات والصكوك الحكومية المدرجة، مع مضاعفة النسبة المئوية المقبولة لكل ورقة مالية من 5% إلى 10%، ما أسهم في زيادة إجمالي المشاركة في السوق واستخدام هذه الخيارات.

تحسينات "إيداع"

عملت "إيداع" على تطوير بنيتها التحتية لما بعد التداول، في خطوة مهمة ساهمت في تعزيز مستويات الكفاءة والاستقرار في السوق من خلال تحسين إجراءات الحوكمة، إلى جانب توفير بيئة ملائمة وأمنة لعمليات ما بعد التداول تضمن استقطاب المستثمرين المحليين والدوليين عبر تبني إجراءات متوافقة مع أفضل الممارسات الدولية.

تشمل التحسينات الرئيسية دعم معيار ISO 20022 المخصص لتبادل الرسائل المالية الإلكترونية، وتوسيع وظائف تحويل تعهدات نقل الملكية، إلى جانب تحسين قدرات إعداد التقارير، مما يسهم في النهوض بتجربة مؤسسات السوق المالية، وأمناء الحفظ، ووكلاء التسوية، والمستثمرين، بما يتماشى مع المعايير الدولية.

تساهم الترقية إلى بروتوكولات تبادل الرسائل المالية الإلكترونية وإعداد التقارير في تعزيز البنية التحتية لما بعد التداول.

تعزيز كفاءة السوق عبر تطوير البنية التحتية لما بعد التداول

تواصل "تداول السعودية" التزامها بتعزيز سوق أدوات الدين من خلال إطلاق إطار عمل صناعة السوق لأدوات الدين وتمديد ساعات التداول للصفقات المتفاوض عليها، بهدف تنشيط السوق الثانوية.

وشهدت السوق المالية السعودية تطوراً ملحوظاً في خدمات التداول عالي التردد، تمثّل في إلغاء الحد الأدنى للتداول العادي، وتحسين آلية احتساب سعر الإغلاق باعتماد متوسط السعر بين سعري العرض والطلب لأدوات الدين وصناديق الاستثمار المتداولة، إلى جانب إطلاق خدمة عرض السعر.

وتتطلع المجموعة، بالتعاون مع الشركات التابعة، إلى مواصلة هذا الزخم في العام المقبل عبر إطلاق مؤشرات جديدة وحلول متقدمة للبيانات تتوافق مع المعايير الدولية، فضلاً عن أدوات مبتكرة لتتبع منتجات الاستثمار مثل صناديق الاستثمار المتداولة والعقود الآجلة والخيارات. وتندرج هذه المبادرات ضمن جهودها المستمرة لتوسيع نطاق الخدمات المقدمة للسوق وتعزيز المشاركة مع جميع أصحاب المصلحة.

تطور الاقتصاد السعودي تنمة

تمكين النمو في ملتقى السوق المالية السعودية

تجاوزت نسخة الملتقى لهذا العام التوقعات، لتُسجّل واحدة من أكبر الفعاليات في تاريخ مؤتمرات الأسواق المالية عالمياً:

640+

مستثمر من 41+ شركة (أكثر من 50% من المستثمرين مقارنة بعام 2023م)



15,000

طلب اجتماع



4,400

ممثلين (2023م: 3,000+)



4,200

مشارك في الاجتماع



واختتمت فعاليات الملتقى بحفل توزيع جوائز السوق المالية السعودية، بالتعاون مع الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين وجمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط، احتفاءً بالتميز المؤسسي وتقديرًا لأفضل الممارسات عبر مختلف المجالات.

ووقعت المجموعة وشركاتها التابعة والكيانات المختلفة على هامش الملتقى اتفاقيات استراتيجية، من أبرزها:

- 1 مذكرة تفاهم بين المجموعة وشركة شتلات بهدف زيادة الوعي البيئي وتعزيز مبادرات زراعة الأشجار
- 2 مذكرة تفاهم مع شركة الصوت للتجارة (أتروم) بهدف دعم المبادرات الفنية، والبرامج التعليمية، والتبادل الثقافي في المملكة العربية السعودية
- 3 اتفاقية بين "تداول السعودية" ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لإطلاق مؤشر المسؤولية الاجتماعية
- 4 اتفاقية بين "مقاصة" وإستيماتش جلوبال إيه جي لتعزيز تداول اتفاقيات إعادة الشراء في السوق المالية السعودية

كما أعلنت المجموعة عن إقامة النسخة الدولية الأولى من ملتقى السوق المالية - هونغ كونغ في 9 مايو 2024م، بهدف تعزيز جسور الربط والتواصل بين السوق المالية السعودية ونظيرتها الآسيوية.



- ترسيخ مكانة السوق المالية السعودية كمركز مالي عالمي يجمع نخبة من قادة القطاع المالي وصنّاع القرار من أنحاء العالم
- توفير منصة للإعلانات المهمة
- تفعيل قنوات التواصل والتعاون بين مؤسسات السوق والمُصدرين والكيانات الدولية

ويركز الملتقى على عدة مواضيع رئيسية مثل تطوّر السوق المالية، والتوجهات الرئيسية في استراتيجيات الاستثمار، وأهم المستجدات التنظيمية، مما يعكس التزام مجموعة تداول السعودية بالتنوع الاقتصادي ودورها الاستراتيجي في رسم ملامح مستقبل القطاع المالي.

وتضمنت أهداف الملتقى ما يلي:

- تعزيز الوعي بالسوق المالية السعودية و"تداول السعودية"، وإبراز ما توفره من فرص نوعية لجمهور المستثمرين محلياً وإقليمياً ودولياً

استضافت المجموعة النسخة الثالثة من ملتقى السوق المالية السعودية الذي أقيم تحت شعار: "تمكين النمو"، وذلك خلال الفترة من 19 إلى 20 فبراير 2024م، برعاية معالي وزير المالية، ورئيس لجنة تطوير القطاع المالي، الأستاذ محمد بن عبدالله الجعدان. وجمع الملتقى نخبة من قادة القطاع المالي وصنّاع القرار من أنحاء العالم من أجل تعزيز الشراكات ومناقشة المحاور الرئيسية التي تواجه القطاع، مع التركيز على استكشاف إمكانات السوق وتعزيز التعاون بين مُصدري الأوراق المالية والمستثمرين وأعضاء السوق.

شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدواتها

وفي عام 2024م نفذت "مقاصة" عددًا من المبادرات بنتائج إيجابية ملحوظة، والتي انعكست إيجابًا على السوق دون مواجهة تحديات جوهرية، بفضل التخطيط الدقيق والتنفيذ الفعال والقدرة على التكيف مع احتياجات السوق والاستجابة الاستراتيجية له:

تأكيد كفاءة البنية التحتية المالية بما يتماشى مع أعلى المعايير الدولية من خلال الالتزام التام بمبادئ البنية التحتية للأسواق المالية (PFMI)، إلى جانب اجتياز مراجعة أنظمة إدارة الجودة ISO 9001:2015 بنجاح

استمرار التوافق مع أفضل الممارسات وأعلى المعايير العالمية لتعزيز ثقة المستثمرين

توسيع نطاق الأصول الأساسية لعقود خيارات الأسهم المفردة

إطلاق المرحلة الثانية من "برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول" بما في ذلك نظام المقاصة المركزي الجديد من ناسداك، لتحسين الكفاءة، نزاهة السوق، والامتثال التنظيمي، وترسيخ مكانة "مقاصة" كمركز ريادي عالمي قادر على دعم تداول الأوراق المالية والمشتقات واتفاقيات إعادة الشراء (الريبو) ضمن منصة واحدة

توسيع خيارات الضمانات المقبولة لتشمل الضمانات النقدية غير المقومة بالريال السعودي (ر.س)، إلى جانب توسيع نطاق الضمانات غير النقدية لتشمل جميع السندات والصكوك الحكومية المدرجة

المشاركة في عمليات محاكاة المرونة السيبرانية العالمية لخدمات المقاصة المركزية للطرف المقابل تأكيدًا على جاهزية أنظمة "مقاصة" وعملياتها لمواجهة أي تحديات تقنية

إدارة العمليات الكبيرة والعالية القيمة بسلاسة وكفاءة، مع تسهيل وإتمام صفقتين رئيسيتين بنجاح كبير وبنسبة تسوية 100% (الطرح المسوق بالكامل لحصة من أسهم شركة أرامكو السعودية وسجل الأوامر المسرّع لشركة الاتصالات السعودية)

الحفاظ على سجل تشغيلي متميز دون أي حالات تعثر لأعضاء المقاصة مع المحافظة على نسبة تسوية 100%

إطلاق خطة تحفيزية مخصصة لتشجيع الأعضاء على استخدام خدمة مقاصة اتفاقيات إعادة الشراء (الريبو)، وزيادة حجم التداول في السوق

تطوير خدمات إدارة التداول في "مقاصة" ودعم المشاركين في السوق ومديري الصناديق عبر تمكينهم من الاستفادة من إمكانيات التخصيص والتجزئة، ما أدى إلى زيادة ملحوظة في معدلات استخدام هذه الخدمات واعتمادها

مواصلة الالتزام التام بمعايير لجنة المدفوعات والبنية التحتية للسوق والمنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية، مع تعزيز خيارات الضمانات لتوسيع مشاركة المشاركين في السوق، ودعم مبادرات الاستدامة للمجموعة

توسيع خيارات الضمانات المقدمة، لتعزيز مشاركة المستثمرين في السوق مع الإسهام في تحقيق أهداف المجموعة الاستراتيجية المتعلقة بالاستدامة

تمضي المجموعة قُدماً في تنفيذ استراتيجيتها الطموحة لتطوير سوق مالية تتسم بالشفافية والاستقرار، وتدار بأعلى مستويات الأداء لدفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام. ويتركز هذا التوجه على مبادرات محورية تشمل: رفع مستوى الإفصاح وجودة التقارير، وتعزيز الالتزام بالأنظمة والتشريعات، وتعزيز التقنيات الحديثة، وتطوير آليات الرقابة على السوق، والارتقاء بوعي المستثمرين وثقافتهم المالية، فضلاً عن تعزيز التعاون البناء بين جميع أصحاب المصلحة.

كما أكدت "مقاصة" على نهجها الاستباقي في إدارة المخاطر من خلال إنشاء مجموعة عمل متخصصة لدعم لجنة إدارة المخاطر وتقديم المشورة الاستراتيجية وضمان مواءمة سياساتها مع أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة.

يظل التعاون جوهرياً في نهج "مقاصة"، حيث يحافظ فريق إدارة الحسابات على قنوات تواصل مفتوحة مع أصحاب المصلحة، ما يعزز من ثقة السوق ويدعم النمو المستمر للقطاع المالي في المملكة. وانطلاقاً من التزامها المستمر إلى تطوير خدماتها وبناء تحالفات استراتيجية، انضمت "مقاصة" إلى الجمعية الدولية للمبادلات والمشتقات.

25+ دورة تدريبية تم تقديمها في عام 2024م إلى المشاركين في السوق مثل مؤسسات السوق المالية وبنوك المقاصة.

25+ عضواً تم تزويدهم بالمعرفة اللازمة للتعامل بكفاءة مع المنتجات والخدمات المتنوعة.

تدعم المجموعة المرحلة الثانية من "برنامج ما بعد التداول" من خلال سلسلة من الندوات الافتراضية، والدورات التدريبية، والتحديثات المستمرة في السوق التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي، ويجري تنفيذها ضمن إطار من التنسيق المتكامل بين الفرق المتخصصة لضمان انتقال سلس وتنفيذ فعال لمبادرات التحول.

كما تعمل المجموعة على تضمين مبادئ الاستدامة في قرارات الاستثمار وتشجيع السلوك المؤسسي المسؤول، مما يثمر عنه زيادة جاذبية السوق المالية السعودية وتحسين أدواتها المالي بما يتماشى مع مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي.

تعزيز استقرار السوق وثقة المستثمرين

تعدّ شركة مقاصة الأوراق المالية "مقاصة" الجهة الوحيدة لخدمات مقاصة الأوراق المالية في المملكة العربية السعودية، وتتولى مهمة الحد من مخاطر ما بعد التداول، وإدارة مخاطر الطرف المقابل المركزي، وتطوير خدمات المقاصة بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.

وتعمل "مقاصة" على ترسيخ مبادئ الشفافية وثقة المستثمرين من خلال تواصل فعال وتدريب استباقي لمختلف المشاركين في السوق.

شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها تنمة

خطة استعادة الخدمات
للاستقرار السوق

حصلت "مقاصة" على الموافقات التنظيمية لخطة استعادة خدماتها، والتي ستساهم في تعزيز استقرار السوق وضمان قدرة "مقاصة" على مواصلة تقديم خدماتها بكفاءة في أوقات الأزمات، مما يساهم في ترسيخ الثقة في المنظومة المالية ككل.

ويشرف مجلس الإدارة على مراجعة الخطة بشكل سنوي، إذ تتضمن إجراءات دقيقة ومتكاملة تضمن استمرارية الأعمال، إلى جانب نماذج وسيناريوهات محاكاة لظروف استثنائية قد تؤثر على قدرة "مقاصة" في أداء دورها.

وتتطلع "مقاصة" إلى عام 2025م وما بعده برؤية استراتيجية طموحة تعزز من مرونة السوق المالية السعودية وجاهزيتها لمواجهة المخاطر عبر تطوير خطة استعادة شاملة وتنفيذ عمليات محاكاة لتعثر خدمات المقاصة المركزية للطرف المقابل، إلى جانب إطلاق برامج ومبادرات رئيسية مثل اتفاقيات إعادة الشراء ثلاثية الأطراف، وتطوير برنامج المشتقات، في خطوة استراتيجية تهدف إلى ترسيخ مكانة "مقاصة" كمركز رائد لتداول المشتقات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. كما ستعزز "مقاصة" من تنسيقها مع الشركات التابعة للمجموعة لمعالجة التحديات التي تواجه تداول المشتقات، وتنفيذ المرحلة 2.1 من برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول، مع الحفاظ على سجل تشغيلي متميز دون أي حالات تعثر بنسبة تسوية تبلغ 100%.

توسيع فرص الوصول والمشاركة
في السوق

يشكل تحفيز شركات القطاع الخاص على الإدراج في "تداول السعودية" إحدى الركائز الأساسية التي تقوم بها المجموعة ضمن برنامج تطوير القطاع المالي، إذ يُعد هذا التوجه خطوة محورية نحو توسيع قاعدة السوق المالية السعودية وتسهيل انضمام المزيد من الشركات الخاصة إليها، بما يعزز من عمق السوق وتنوعها.

في عام آخر مليء بالإنجازات للسوق المالية السعودية، بلغ إجمالي عمليات الإدراج الجديدة 55 إدراجًا، شملت 19 إدراجًا في السوق الرئيسية (تتضمن الصناديق: إدراج واحد في صناديق الاستثمار العقارية المتداولة وإدراجين في صناديق الاستثمار المغلقة المتداولة و3 إدراجات في صناديق المؤشرات المتداولة)، و30 إدراجًا جديدًا في "نمو - السوق الموازية"، وفيما يتعلق بسوق أدوات الدين، شهدت تداول السعودية إدراج واحد لصكوك الشركات و5 إدراجات للصكوك الحكومية.

وواصلت "تداول السعودية" في عام 2024م توسيع نطاق حضورها العالمي من خلال التنظيم والمشاركة في مجموعة واسعة من الفعاليات والجولات الترويجية التي استهدفت المستثمرين العالميين، مما أسهم في توطيد العلاقات وبناء قنوات تواصل استراتيجية. وشملت هذه المبادرة جولات ترويجية في مدن رئيسية مثل نيويورك ولندن وهونغ كونغ وطوكيو وسنغافورة، بالتعاون مع أبرز المؤسسات المالية الرائدة مثل جي بي مورغان، وغولدمان ساكس، وإتش إس بي سي، وبلومبرغ، ومورغان ستانلي، مما ساعد على توسيع قاعدة المستثمرين وجذب الاستثمارات الأجنبية، مما يعكس قوة وجاذبية السوق السعودي على المستوى العالمي.

تداول السعودية
Saudi Exchange

"تداول السعودية" في عام 2024م

55

إدراجًا جديدًا في السوق الرئيسي
و"نمو - السوق الموازية" وسوق
الصكوك والسندات

72%

من إجمالي القيمة السوقية
في منطقة الخليج

2

إطلاق مؤشرين جديدين

40%

من المصدرين في السوق الرئيسية
تنشر تقاريرها المتعلقة بالمسؤولية
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

10,259.10

مليار
القيمة السوقية للأسهل
المصدرة (السوق الرئيسية
و"نمو - السوق الموازية")

2

انضمام اثنين من صناعات السوق إلى
"تداول السعودية" لعدد 12 ورقة
مالية متنوعة، ليرتفع عدد صناعات
السوق في نهاية العام إلى 5 لعدد
25 ورقة مالية متنوعة

أطلقت "تداول السعودية" في يناير مؤشر "تاسي 50" الذي يرصد أداء أكبر 50 شركة مدرجة في السوق من حيث إجمالي القيمة السوقية الإجمالية، في خطوة استراتيجية نحو تعزيز مكانة السوق المالية السعودية، حيث يوفر المؤشر مقاييس مرجعية للمستثمرين بشأن المنتجات الاستثمارية، ويمنح نظرة فورية وشاملة عن الأداء في السوق.

واصلت "تداول السعودية" خلال النصف الأول من عام 2024م استكشاف فرص التعاون على الصعيدين الإقليمي والعالمي، وشمل ذلك توقيع اتفاقية مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لإطلاق مؤشر المسؤولية الاجتماعية لقياس أداء الشركات في هذا المجال.

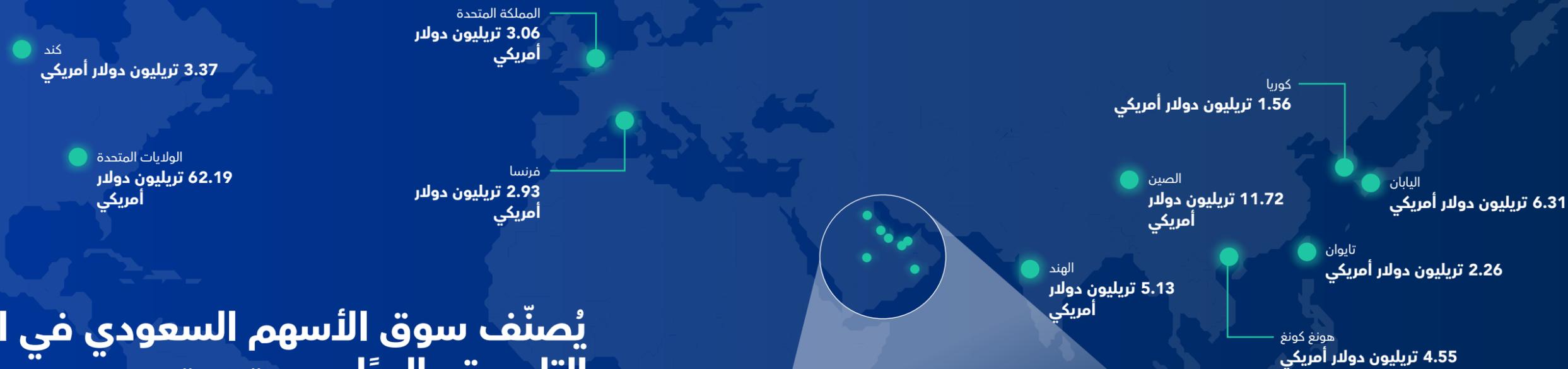
كما شهد العام (الطرح العام الثانوي) لأسهل شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو)، والذي جمع 42.1 مليار وجذب اهتمام كبير من المستثمرين العالميين، حيث استحوذت الصناديق الأجنبية على أكثر من نصف الأسهم المخصصة للمكاتبين المؤسسين. ويعكس هذا الطرح الثقة المتزايدة بالسوق السعودية، واستمرار نمو اهتمام المستثمرين الأجانب في السوق المالية السعودية، ودليلًا إضافيًا على مكانتها المتنامية في المشهد الاستثماري العالمي في السنوات الأخيرة.

استمرت "تداول السعودية" في النصف الثاني من عام 2024م في رؤية نمو في عدد الشركات المدرجة، حيث تم إدراج شركات جديدة من قطاعات متنوعة في السوق، ليرتفع عدد الشركات المدرجة إلى 247 شركة في السوق الرئيسية (منها 19 صندوقًا عقاريًا متداول)، و106 شركة في "نمو - السوق الموازية" (منها صندوق عقاري متداول واحد) بنهاية العام. ويُعد هذا النمو دليلًا واضحًا على عمق السوق وزيادة جاذبيته للمستثمرين المحليين والدوليين.

أطلقت "تداول السعودية" في عام 2024م نظام إدارة الاكتتابات، في إطار سعيها المستمر لرفع مستويات الكفاءة والشفافية في آليات الطرح داخل السوق المالية. وبدأ تطبيق هذا النظام في "نمو - السوق الموازية" ثم امتد ليشمل السوق الرئيسية ليشمل كلا من الأسهم والصناديق والصكوك. ويأتي هذا النظام ليساهم في تبسيط تجربة الاكتتاب من خلال إدارة متكاملة تشمل إدارة تجميع الأوامر عبر المحافظ الاستثمارية، والتحقق من صحتها، وتخصيصها بكفاءة، واسترداد المبالغ بشكل منظم، ما يضمن تنسيقًا أسرع، وتقليل المدة الزمنية لطرح الأوراق المالية في السوق، وتعزيز كفاءة عمليات الطرح وتقليل تكاليفها على جميع المشاركين.

شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها تتمة

يُصنّف سوق الأسهم السعودي في المرتبة التاسعة عالمياً من حيث القيمة السوقية



دول الخليج العربي



عالمياً



تشهد تداول السعودية نموًا ملحوظًا في نسبة القيمة السوقية إلى الناتج المحلي الإجمالي بين الأسواق الناشئة.



شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها تنمة

يوضح الجدول والرسم البياني إنجازات السوق الرئيسية خلال السنوات الخمس الماضية.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الأداء في السوق: السوق الرئيسية					
إجمالي القيمة السوقية (بillion ريال)	9,101.81	10,009.15	9,878.10	11,967.39	10,200.24
إجمالي قيمة الأسهم المتداولة (بillion ريال)	2,087.80	2,235.90	1,708.04	1,333.12	1,862.33
المتوسط اليومي لقيمة الأسهم المتداولة (بillion مليون)	8,317.93	8,943.60	6,887.26	5,353.90	7,449.33
إجمالي عدد الشركات المدرجة	203	210	223	231	247
عدد عمليات الإدراج الجديدة ¹	6	10	17	10	17
إجمالي عدد المستثمرين المؤسسيين	9,566	12,192	12,054	13,661	38,195
إجمالي عدد المستثمرين غير المؤسسيين	5,586,700	5,862,214	5,814,427	6,146,230	6,604,335
رضا العملاء					
نسبة رضا العملاء	-	90%	84%	82%	90%

1 باستثناء صناديق الاستثمار المغلقة (CEF) وصناديق المؤشرات المتداولة (ETF) والصكوك

تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة وتعزيز التوسع في السوق

تُسهّم "نمو - السوق الموازية" بشكل محوري في تعزيز وتوسيع آفاق السوق المالية السعودية، من خلال توفير منصة إدراج مصممة خصيصًا لتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة والناشئة من الوصول إلى التمويل اللازم وتعزيز حضورها في السوق. تتميز هذه السوق بشروط إدراج مرنة، مما يسهل على الشركات الخاصة والشركات الناشئة طرح أسهمها للاكتتاب العام والاستفادة من الفرص التي توفرها السوق المالية السعودية. فهي مخصصة فقط للمستثمرين المؤهلين، مما يُسهّم في الحفاظ على مستوى النضج الاستثماري في السوق ويُقلل من المخاطر المرتبطة بالاستثمار في المنشآت الصغيرة أو الأقل استقرارًا، ويمكن للشركات المدرجة في "نمو - السوق الموازية" الانتقال إلى السوق الرئيسية بعد مرور عامين على الأقل من إدراجها واستيفاء الشروط المطلوبة، بما يُهيئ لها مسارًا مستدامًا للنمو والتوسع داخل إطار السوق المالية.

كما تساهم "نمو - السوق الموازية" في زيادة توسع السوق من خلال زيادة عدد الشركات المدرجة وتوسيع الخيارات والفرص الاستثمارية المتاحة للمستثمرين المؤهلين.

22%

ارتفاع القيمة السوقية في عام 2024م مقارنةً بعام 2023م.

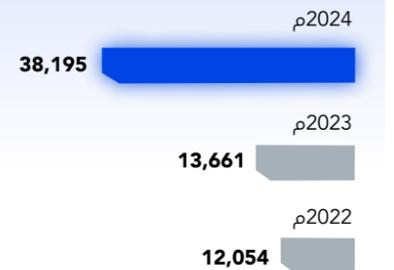
دعم المنشآت الصغيرة والناشئة

تُسهّم "نمو - السوق الموازية" بدور محوري في تعزيز فرص الوصول إلى السوق المالية السعودية أمام الشركات الصغيرة والمتوسطة والناشئة. وتوفّر "نمو" إطارًا إدراجيًا دقيقًا ومدروسًا يهدف إلى تسهيل دخول هذه المنشآت إلى السوق من خلال بيئة مشجّعة تشمل خفض رسوم الإدراج، وتقديم حوافز متنوعة تُسهّم في تعزيز موثوقيتها وحضورها كمؤسسات مدرجة.

ومن بين أبرز المبادرات الداعمة لهذه المساعي مبادرة "الربط بين المستشار المالي والشركة" التي تقدمها "تداول السعودية" كخدمة مجانية تتيح للشركات الصغيرة والمتوسطة التواصل مع مستشارين ماليين مؤهلين لمناقشة خيارات الإدراج ومتطلباته. كما يُعد تقرير المستشارين الماليين الصادر عن "تداول السعودية" مرجعًا مهمًا يُمكن الشركات من الاطلاع على أنشطة المستشارين وخبراتهم وإنجازاتهم، بما يساعد في اختيار المستشار الأنسب لرحلة الإدراج.

ومنذ انطلاقتها في عام 2017م، رسّخت "نمو - السوق الموازية" مكانتها كمنصة فعّالة لدعم نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وأسهمت بشكل ملموس في تحقيق مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي. وقد تمكنت من استقطاب شركات من قطاعات متنوعة مثل التقنية، والرعاية الصحية، وتجارة التجزئة، ما فتح آفاقًا جديدة لرواد الأعمال، وعزّز دور السوق في تنويع الاقتصاد الوطني وتحفيز الابتكار.

إجمالي عدد المستثمرين المؤسسيين



تمضي "تداول السعودية" بخطى واثقة نحو المستقبل، مستندة إلى رؤية طموحة تركز على تحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية، من أبرزها:

- تعزيز البنية التحتية المستمر للسوق عبر استخدام أحدث التقنيات وتطبيق أنظمة رقابة متقدمة، لضمان بيئة تداول تنسم بالكفاءة والشفافية.
- تعزيز مستوى وعي المستثمرين محليًا وعالميًا من خلال برامج توعوية تسلط الضوء على مزايا الاستثمار في السوق المالية السعودية، بما يساهم في توسيع قاعدة المستثمرين ودعم نمو السوق.
- تبسيط عمليات الإدراج المزدوج والمتزامن لتمكين الشركات من إدراج أوراقها المالية في أكثر من سوق، وتعزيز حضورها العالمي ويساهم في زيادة فرص جذب المستثمرين العالميين إليها.

• استقطاب المزيد من الشركات العامة والخاصة من مختلف القطاعات للإدراج في السوق من خلال تسليط الضوء على مزايا الإدراج في "تداول السعودية" وتقديم الدعم الشامل خلال مختلف مراحل الإدراج.

• دعم الاكتتابات العامة الأولية عبر توفير منصة ديناميكية تتيح للشركات الخاصة الحصول على التمويل والوصول إلى قاعدة أوسع من المستثمرين، بما يساهم في دعم نموها وتوسعها.

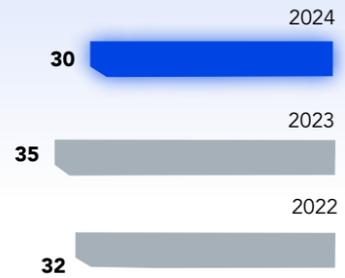
• الارتقاء بالسوق المالية السعودية من خلال إطلاق منتجات وخدمات مبتكرة تشمل مجموعة من الأوراق المالية المتاحة للتداول مثل الأسهم وأدوات الدين والمشتقات.

شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها تنمة

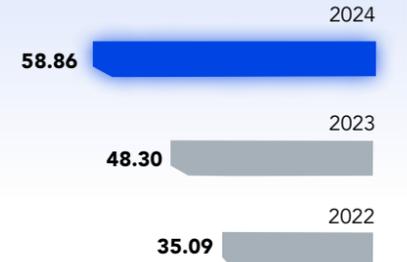
يوضح الجدول والرسوم البيانية التالية إنجازات "نمو - السوق الموازية" خلال السنوات الخمس الماضية.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
الأداء في السوق: "نمو - السوق الموازية"					
إجمالي القيمة السوقية (بillion ريال)	12.18	19.03	35.09	48.30	58.86
إجمالي قيمة الأسهم المتداولة (بillion ريال)	7.11	11.37	13.48	8.07	14.12
المتوسط اليومي لقيمة الأسهم المتداولة (بillion ريال)	28.34	45.46	54.37	32.41	56.50
إجمالي عدد الأوراق المالية المدرجة	4	14	46	79	106
عدد الإدراجات الجديدة	2	11	32	35	30

عدد الإدراجات الجديدة في "نمو - السوق الموازية"



إجمالي القيمة السوقية "نمو - السوق الموازية" (بillion ريال)



تسهيل الوصول إلى السوق المالية السعودية

تعد شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع" ركيزة أساسية في دعم جهود مجموعة تداول السعودية الهادفة إلى توسيع وتسجيل نطاق الوصول إلى السوق المالية السعودية، وتوسيع آفاق الاستثمار للمستثمرين الحاليين والمحتملين، إلى جانب مختلف المشاركين في السوق. وتقدم الشركة خدمات إيداع آمنة، فيما تسهم في تعزيز البنية التحتية للسوق المالية السعودية.

تشرف "إيداع" على تشغيل نظام الإيداع والتسوية، وتتولى مهام تسجيل ملكية الأوراق المالية وحفظها إلكترونياً. كما تعمل على تطوير البنية التحتية والأنظمة والإجراءات التي تُمكن من الالتزام بالمعايير الدولية مع توفير أعلى مستويات الموثوقية والكفاءة.

وتسعى "إيداع" إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للسوق المالية من خلال تطبيق الإجراءات اللازمة لتنفيذ الصفقات وفقاً للمعايير الدولية. كما تسعى جاهدةً إلى تعزيز كفاءة الخدمات المرتبطة بإيداع الأوراق المالية وتسجيل ملكيتها من خلال تطوير بيئة عمل ترتقي بكافة المجالات في السوق المالية، بما يدعم الهدف الأول من برنامج تطوير القطاع المالي في تطوير سوق مالية متقدمة.

وتتماشى جهود "إيداع" مع أهداف رؤية المملكة 2030 الرامية إلى تنويع الاقتصاد بعيداً عن الاعتماد على النفط، حيث تولي أهمية خاصة لتحسين عمليات ما بعد التداول بما يسهم في دعم السيولة وتعزيز المبادرات الاقتصادية. وفي هذا الإطار، يأتي "برنامج تطوير البنية التحتية لما بعد التداول" كأحد المبادرات الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز المنتجات والخدمات المتاحة في السوق، وتشمل خدمات التسوية والمقاصة والحفظ.

وتسهم التحسينات التي أدخلتها "إيداع" في توفير بيئة متطورة لما بعد التداول، مما يزيد من نطاق جاذبية السوق المالية السعودية للمستثمرين المحليين والعالميين عن طريق تقديم مجموعة واسعة من الخيارات الاستثمارية والأدوات المالية للاستفادة من التوجهات في السوق وتعزيز إدارة المخاطر.

ومن خلال تعاونها الوثيق مع مراكز الإيداع العالمية ومن خلال تعاونها الوثيق مع مراكز الإيداع العالمية تعمل إيداع لتسريع عمليات الإدراج المزدوج وتوسيع نطاق خدماتها. كما ستسعى إلى تقديم حلولها للوصول الدولية المملوكة للمستثمرين المحليين والعالميين، مما يُعزز مكانتها كمؤسسة عالمية محورية في الأسواق المالية العالمية. وستُعزز هذه المبادرات دور "إيداع" في تحفيز الابتكار والنمو في السوق المالية السعودية، وفي توسيع حضورها العالمي.



شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها تنمة

في عام 2024، واصلت "إيداع" رحلتها في التحول والنمو، مستندة إلى الإنجازات التي تحققت في العام السابق، حيث ركزت على تنفيذ مشاريع استراتيجية تهدف إلى تنويع مصادر الإيرادات وتقليل الاعتماد على إيرادات التداول. مع التركيز على توسيع محفظتها من المنتجات والخدمات، خصوصاً في مجالات الصناديق والسندات، وأولت "إيداع" اهتماماً خاصاً بتطوير خدماتها في مجالات الصناديق والسندات، بالإضافة إلى توسيع نطاق الخدمات المساندة المتعلقة بتمويل الأوراق المالية، ومن أبرزها المبادرات التالية:

التوافق الكامل مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، خاصة الأهداف الاستراتيجية خاصة الأهداف الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز البنية التحتية المالية المحلية، وتعزيز مكانة السوق المالية السعودية كمحفز للسيولة الإقليمية عبر مختلف فئات الأصول، مع دعم نمو السوق المالية السعودية

التنفيذ الناجح للخدمة الثانية من تحسينات البنية التحتية لما بعد التداول (الموضحة في الصفحة 58-59) والتي تعد الأكبر من نوعها في تاريخ السوق المالية السعودية، ومساهمة البنية التحتية لما بعد التداول في تعزيز كفاءة السوق واستقرارها من خلال تحسين الحوكمة وتوفير بيئة انسيابية وأمنة تشجع على جذب المستثمرين المحليين والدوليين وفقاً لأفضل الممارسات العالمية

إطلاق الحساب المجمع في سوق أدوات الدين السعودية لتعزيز جاذبية السوق والارتقاء بمستويات الكفاءة التشغيلية بهدف تقديم نموذج جديد لخدمات الحفظ يمكن مؤسسات السوق المالية من إدارة أصول عدد من المستثمرين بصورة أكثر كفاءة ومرونة

دعم معيار ISO 20022 المخصص لتبادل الرسائل المالية الإلكترونية، وتوسيع وظائف تحويل تعهدات نقل الملكية، إلى جانب تحسين قدرات إعداد التقارير بهدف النهوض بجودة الخدمات المقدمة إلى مؤسسات السوق المالية، وأمناء الحفظ، وكلاء التسوية، والمستثمرين

الشراكة مع المركز الوطني لإدارة الدين في إطلاق برنامج مبتكر لللكوك الدخارية الذي يندرج ضمن مبادرات برنامج تطوير القطاع المالي عبر تعزيز الشمول المالي وتوفير خيارات للدخار المسؤول

إطلاق الحساب المجمع في سوق أدوات الدين السعودية لتعزيز جاذبية السوق والارتقاء بمستويات الكفاءة التشغيلية بهدف تقديم نموذج جديد لخدمات الحفظ يمكن مؤسسات السوق المالية من إدارة أصول عدد من المستثمرين بصورة أكثر كفاءة ومرونة

تسهيل صفقات بارزة، مثل الطرح الثانوي العام لشركة أرامكو، وسجل الأوامر المسرع لشركة الاتصالات السعودية بقيمة 3.8 مليار، بفضل التنسيق بين "إيداع" و "مقاصة" و "تداول السعودية"، بما يبرز القدرة للمجموعة على دعم الصفقات المعقدة الكبرى، وتعزيز مكانة السوق المالية السعودية على الساحة العالمية

الحصول على موافقة هيئة السوق المالية لإطلاق منصة "إيداع كونكت" كخطوة استراتيجية مهمة لتوسيع فرص الاستثمار بما يتماشى مع الهدف الاستراتيجي لبرنامج تطوير القطاع المالي في تحفيز الدخار والاستثمارات، وبما يساهم في سد الفجوة في الوصول إلى السوق وتعزيز تنوع ومرونة المنظومة المالية بصفة عامة

توقيع مذكرات تفاهم مع شركة "إبانة" (اتفاقية شراكة بهدف تطوير منتجات مبتكرة واستكشاف فرص التعاون التي تدعم الطموحات المشتركة) ومع الهيئة العامة للأوقاف (لتعزيز سبل التعاون وتبادل ونقل الخبرات والمعرفة بين الطرفين، مع التركيز على رفع مستوى الوعي وتعزيز الثقافة المالية للمستفيدين)

تحديث نظام "تداولتي" الذي يتيح لمراكز الإيداع الدولية تحميل تقارير الملكية والمعاملات بكفاءة، ويسهم في تبسيط العمليات وتحسين الكفاءة التشغيلية، مما يعكس التزام "إيداع" المستمر بتحسين الوصول إلى السوق، وتحقيق هدف المجموعة في ترسيخ مكانة المملكة كمركز استثماري عالمي رائد

شفافية السوق واستقرارها وكفاءة أدائها تنمة

خدمة
تداولاتي

تداولاتي هي منصة تقدم مجموعة من الخدمات التي تقدمها "إيداع"، وتتضمن مجموعة من خدمات الدعم المالي التي تستهدف شرائح مختلفة من المستثمرين والمشاركين، بما يضيف قيمة للمستثمرين في السوق المالية السعودية من خلال:

- زيادة مستوى الثقة والشفافية في ملكية المستثمرين وحقوقهم
- تمكين المستثمرين من التصويت بسهولة، والاستعلام عن استحقاقات توزيعات الأرباح، وتلقي التنبيهات والإخطارات حول الأحداث المهمة للشركات، والبقاء على اطلاع بشكل عام

- سد الفجوة بين الشركات المدرجة ومساهميها من خلال تعزيز عملية الاتصال وتبادل المعلومات
- توفير آلية إبلاغ ملائمة ومباشرة من "إيداع" إلى مختلف المشاركين في السوق
- تقديم عملية مستمرة للتحقق من صحة المعلومات التي تحتفظ بها "إيداع" وتحديثها

تتيح خدمة تداولاتي للمستثمر القيام بعدة إجراءات مثل: الاطلاع على تقارير موحدة، والتصويت الإلكتروني، وتقارير الأرباح المستحقة، وإشعارات الأرباح المستقبلية، وخدمة البحث عن شهادات الأسهم وعروض الاستحواذ.

تخطط "إيداع" خلال عام 2025م لاستكمال تحولها إلى مركز إيداع تجاري رائد يتمتع بقدره تنافسية عالية على المستوى العالمي. ويشمل ذلك إطلاق مشاريع استراتيجية طويلة الأجل تهدف إلى تعزيز محفظة منتجاتها، وتوسيع حضورها الدولي، ورفع قدرتها التنافسية في الأسواق المالية.

تركز "إيداع" على توسيع نطاق محفظة منتجاتها وخدماتها من خلال تطوير منصة "إيداع كونكت"، والارتقاء بالخدمات الحالية مثل خدمة وكيل الدفع. كما تعتزم إطلاق منصات جديدة لإدارة الضمانات، واقتراض وإقراض الأوراق المالية، بهدف تعزيز السيولة، وتحفيز المعاملات الثنائية، وتسهيل إدارة الضمانات للعملاء. وتشمل خطط "إيداع" أيضًا إطلاق هيكل الحساب المُجمّع في سوق الأسهم، بما يساهم في تبسيط الإجراءات وتوفير مرونة أكبر للمشاركين في السوق. وفي إطار سعيها لتعزيز مكانتها كمؤسسة إيداع عالمية محورية، تعمل "إيداع" على توثيق التعاون مع مراكز الإيداع الدولية لتسريع وتيرة الإدراج المزدوج، وتوسيع نطاق خدماتها للأصول الدولية المملوكة للمستثمرين المحليين والإقليميين. وتساهم هذه الجهود في ترسيخ دورها كمحفز للابتكار والنمو في السوق المالية السعودية، وتعزيز حضورها على الساحة العالمية.



التحول الرقمي والابتكار

تُعَدُّ التقنية ركيزة استراتيجية في مسيرة المجموعة لتعزيز الابتكار في المنتجات والخدمات، وتسهيل استخدام بيانات الاستدامة، من خلال شركة تداول للحلول المتقدمة "وامض"، الذراع الابتكاري للمجموعة، التي تتولى جهود التنسيق مع أقسام الاستراتيجية والمبيعات وتقنية المعلومات لتحقيق هذه الأهداف، إلى جانب قسم الالتزام والحوكمة لضمان موافقة كافة المبادرات مع السياسات والإجراءات المعتمدة للمجموعة.

تُسهّم "وامض" بدور محوري في تمكين الشركات التابعة الأخرى للمجموعة من جمع وتحليل البيانات الناتجة من قطاعات الأعمال المعنية، وبناء تواصل فعال مع العملاء لتطوير منتجات لبيعها في الأسواق المحلية والعالمية سواء عبر موردي البيانات أو من خلال البيع المباشر. كما تعتمد المجموعة على خارطة طريق دقيقة ومؤشرات أداء رئيسية لمتابعة مبادرات "وامض" في مجالات الرقمنة والابتكار لقياس مدى تأثيرها وتحقيقها للنتائج المرجوة.

تعزيز التحول الرقمي والابتكار

كُنّفت "وامض" جهودها لتسريع وتيرة المبادرات المرتبطة بالاستدامة، وإطلاق خدمات جديدة، مثل خدمة الاستضافة في مركز البيانات الموسعة، التي تتيح للمشاركين في السوق إمكانية استضافة خوادمهم ومعداتهم في مركز بيانات مجموعة تداول

السعودية والذي يتمتع ببنية تحتية متطورة من المستوى الرابع، مما يساهم في تسريع الوصول إلى السوق وتحسين كفاءة البنية التحتية للسوق المالية.

كما شهد عام 2024م نقطة تحول في استراتيجية "وامض" للنمو بإعلانها عن الاستحواذ على الحصة المتبقية البالغة 49% في "شركة شبكة مباشر المالية"، ما أسهم في تعزيز الابتكار في الأسواق المالية، وتنويع مصادر الدخل، ووضع الأساس لتطوير قدرات جديدة لدفع تقدم السوق المالية السعودية.

تتطلع "وامض" إلى العام القادم لمواصلة جهودها في اغتنام الفرص الواعدة ضمن نطاق بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، من خلال إقامة شراكات استراتيجية مع مزودي خدمات البرمجيات كخدمة (SaaS). كما ستولي "وامض" اهتمامًا بالغًا بتطبيق الإرشادات المرجعية لهذه الممارسات لضمان أعلى درجات الشفافية

والوضوح في الأنشطة المرتبطة بالاستدامة داخل المجموعة. وستواصل "وامض" تنسيق جهودها مع "تداول السعودية" والموردين الخارجيين، بمن فيهم الجهات المتخصصة في تسهيل الوصول إلى بيانات الاستدامة، لضمان استمرارية مبادراتها ودعم موثوقيتها وقبولها في السوق.

وتمضي "وامض" بثقة نحو استكشاف آفاق جديدة للنمو في مجالات الذكاء الاصطناعي، وتقنية البلوك تشين، وتحليلات البيانات، والترميز، باعتبارها ركائز أساسية لبناء سوق مالية تتمتع بالكفاءة والمرونة والقدرة على التكيف مع المتغيرات المستقبلية. ويُمثّل الذكاء الاصطناعي أساساً في استراتيجية "وامض"، حيث تسعى من خلاله إلى ابتكار حلول ذكية وفعالة تعزز الكفاءة التشغيلية وتحسّن تجربة المستخدم بشكل ملموس.

سُتُرَكِّزُ "وامض" على الاستفادة من التقنيات المتقدمة والذكاء الاصطناعي، بما يساهم في تلبية الاحتياجات المتجددة في السوق وفتح آفاق جديدة للنمو.

وستعمل على الارتقاء بخدمة الاستضافة بغرض البيع، في خطوة تعكس التزامها الراسخ بدفع عجلة الابتكار وتحقيق تطورات نوعية في مختلف مجالات أعمالها.

الركيزة 2

تعزيز النزاهة

أبرز الإنجازات لعام 2024م

حوكمة الشركات

النزاهة في الأعمال

إدارة المخاطر

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

80
84
88
96
102

تلتزم المجموعة بأعلى معايير النزاهة من خلال حوكمة متكاملة، وممارسات أخلاقية راسخة، وإدارة فعالة للمخاطر، وحماية للبيانات.



أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات لعام 2024م



33

عملية فحص إشرافي أجريت على أعضاء السوق، لضمان الالتزام بأنظمة السوق



تعزيز

مستوى الالتزام بمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني وتحسين الضوابط الأمنية



إطلاق

نظام الأتمتة لحوكمة المصدرين المدرجين لرفع مستوى الرقابة وضمان الالتزام بلوائح السوق



0

عملية فساد أو احتيال أو غسل أموال



0

حوادث اختراق للبيانات في الفترة من 2020م إلى 2024م



557

موظفًا من مجموعة تداول السعودية وشركاتها التابعة أتموا بنجاح الدورة السنوية للتوعية بقواعد السلوك المهني



+13,000

إفصاح للمُصدرين تمت مراجعته لضمان الالتزام بقواعد الإدراج



18

تعديل على لوائح وقواعد وإجراءات تم نشرها لاستطلاع مرئيات العموم



12

لائحة وقاعدة وإجراء معدّل تم اعتمادها ونشرها

طموحات عام 2025م

0

انتهاكات (أخلاقية أو للبيانات أو للخصوصية)

زيادة

عمليات الفحص الإشرافي والرقابي لرفع مستوى الالتزام وتحسين كفاءة السوق

دمج

مهام التدقيق على الاستدامة ضمن اختصاص عمل الإدارة العامة للمراجعة الداخلية

تحسين

آليات إدارة المخاطر من خلال طول الأتمتة والرقابة على المرونة التشغيلية

مواءمة

تقييم مخاطر المراجعة الداخلية مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية

اعتماد

والإفصاح عن بيانات تحديد الموقف المتعلقة بالاستدامة، وأخلاقيات العمل، وخصوصية البيانات وأمنها.



تعتبر النزاهة أساساً جوهرياً تركز عليه عمليات مجموعة تداول السعودية. وانطلاقاً من هذا المبدأ، تلتزم المجموعة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والأمن والسلوك المهني والأخلاقي في مجال الأعمال، بهدف بناء ثقة راسخة وتعزيز مرونة السوق المالية. ويتجسد هذا الالتزام من خلال الحوكمة المؤسسية القوية، والتدابير المتقدمة للأمن السيبراني، والممارسات المهنية الأخلاقية، التي تكفل أعلى مستويات الشفافية والمساءلة وتدعم الاستدامة على المدى الطويل.

ويتضح التزامنا بتعزيز النزاهة من خلال تطبيق ما يلي في كافة الأعمال:

النزاهة في الأعمال



التأكيد على ضرورة ممارسة الأعمال التجارية الأخلاقية من خلال إطار عمل الاستدامة للمجموعة، مع التركيز على الاستدامة، ويشمل ذلك تعزيز الشفافية، وإشراك أصحاب المصلحة، والمواءمة مع معايير الاستدامة العالمية.

حوكمة الشركات



تبنى أفضل معايير حوكمة الشركات بما يتوافق مع نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد وإجراءات السوق الصادرة عن "تداول السعودية". وتشمل هذه المعايير الأحكام المتعلقة بحقوق المساهمين، ومسؤوليات مجلس الإدارة، وتشكيل المجلس، ومهام الإدارة التنفيذية.

خصوصية البيانات والأمن السيبراني



تقوم الإدارة العامة للمخاطر والأمن بمسؤولية حماية خصوصية البيانات وتعزيز الأمن السيبراني، مستندةً في ذلك إلى إطار عملٍ محكم للمخاطر والأمن. وتُعنى الإدارة بإرساء معايير ومتطلبات أمن المعلومات واستمرارية الأعمال، ومراقبة وتحديث ضوابط الأمن السيبراني بشكل مستمر، بهدف ضمان جاهزية لمواجهة أي تهديدات محتملة.

إدارة المخاطر



يوفر إطار إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد للمجموعة منهجيةً شاملةً لتحديد وتصنيف وإدارة مختلف المخاطر، بما فيها التشغيلية والتقنية والمؤسسية والمالية ومخاطر أمن المعلومات. وتتولى فرق عمل متخصصة تطبيق هذه المنهجية المتكاملة لضمان أعلى مستويات الجاهزية والمرونة التشغيلية.

أبرز الإنجازات لعام 2024م تمة

التقدم المحقق مقابل تطلعات عام 2024م

تطلعات عام 2024م	التقدم المحقق
الالتزام بالحوكمة القوية والسلوك الأخلاقي	واصلت المجموعة تعزيز إطار عمل الحوكمة عبر تحسين ضوابط الرقابة الداخلية، وتقديم تدريب سنوي لقواعد السلوك المهني للموظفين، ومواصلة التركيز على الالتزام بالأنظمة واللوائح المحلية والعالمية. كما طبقت المجموعة أفضل ممارسات الحوكمة من خلال قيامها بتقييمات دورية لهيكل الحوكمة والسلوك الأخلاقي، وذلك لتحقيق الشفافية والمواءمة مع القيم الأساسية للمجموعة المتمثلة في النزاهة والمساءلة.
التقييم المستقل للالتزام التنظيمي	عززت المجموعة التزامها بالتقييم المستقل للالتزام التنظيمي من خلال الاستعانة بمدققين خارجيين وخبراء مستقلين لتقييم مدى الالتزام بالمعايير المحلية والعالمية، والتي تشمل الأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية. ويتم رفع النتائج الرئيسية لهذا التقييم المستقل بشكل دوري إلى مجلس الإدارة، لدعم التطوير المستمر لبرامج الالتزام.
مواصلة فرض الرقابة المحكمة على السوق	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ برنامج الفحص الميداني لتقييم العمليات التشغيلية، ومدى الالتزام باللوائح والأنظمة، والإدارة الكلية للمخاطر لدى أعضاء السوق وأعضاء المركز. تبنى الإطار الإشرافي المبني على تقييم المخاطر في عمليات الفحص، بهدف معالجة الاستباقية للمخاطر المحتملة. التواصل المستمر مع الأعضاء وممثلهم، بمن فيهم فرق الالتزام والإدارة التنفيذية، طوال عملية الفحص، بهدف إيضاح المتطلبات التنظيمية، وتقديم تقارير مفصلة بالنتائج، وتطبيق التحسينات اللازمة، ومتابعة الإجراءات التصحيحية عن كثب. تنظيم ورش عمل لتعزيز الوعي بالمتطلبات والالتزامات التنظيمية لدى المتعاملين في السوق، بما يعزز النزاهة ويدعم الثقة.
اعتماد التوجهات الرسمية للاستدامة، وأخلاقيات العمل، وخصوصية وحماية البيانات والإفصاح عنها	تم الانتهاء من إعداد هذه الوثائق وجاري العمل على نشرها خلال العام القادم.
حماية العملاء من أي اختراق للبيانات	مواصلة حماية بيانات المجموعة من أي اختراقات، بما يتوافق مع سياساتها وإجراءاتها الداخلية.

حوكمة الشركات

تعتبر الحوكمة والشفافية وممارسات الأعمال الأخلاقية أساسًا هامًا لجميع الأعمال في مجموعة تداول السعودية، حيث توجّه هذه المبادئ تواصلها مع المستثمرين، والشركات المدرجة، ومقدمي الخدمات، بطريقة تسهم في إرساء دعائم الثقة والمسؤولية في السوق المالية السعودية.

ويدعم إطار الحوكمة بالمجموعة ضمان إنشاء كافة الشركات على أسس تتسم بالعدالة والالتزام والنزاهة، الأمر الذي يسهم في بناء بيئة أعمال مستدامة وتتسم بالشفافية. ومن خلال تواصلنا الفعال مع أصحاب المصلحة، نؤكد التزامنا بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة التي تضمن عمل كافة الأطراف وفق إطار يتسم بالوضوح والنزاهة والالتزام التنظيمي، الأمر الذي يعزز الثقة بالسوق ويدعم مصداقيته.

هيكل الحوكمة

تعتمد مجموعة تداول السعودية هيكلًا تنظيميًا لحوكمة الشركات، يتولى بموجبه مجلس الإدارة مهام التوجيه العام والإشراف والرقابة على المجموعة، في حين تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية التنفيذ التشغيلي.

يشمل مجلس الإدارة 9 أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة لفترة 4 سنوات (قابلة للتجديد لفترة واحدة أو أكثر). وقد انتخبت الجمعية العامة العادية، في اجتماعها المنعقد بتاريخ 28 ديسمبر 2022م، أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية التي تمتد لثلاث سنوات ميلادية تبدأ من 2 يناير 2023م وتنتهي في 1 يناير 2026م. وقبل الانتخاب، يشترط حصول

المرشحين على موافقة هيئة السوق المالية وفقًا للمتطلبات التنظيمية.

يحظر بموجب لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية على الرئيس التنفيذي للمجموعة الجمع بين منصبه ومنصب رئيس مجلس الإدارة، لضمان الفصل بشكل واضح بين الأدوار القيادية وذلك لتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة.

أسهم الإتمام الناجح لمشروع إطار حوكمة المجموعة في عام 2023م في إرساء مبادئ الحوكمة الأساسية للمجموعة. وكان لهذا المشروع دور هام في تحسين معايير الشفافية والمساءلة وكفاءة الضوابط الرقابية الداخلية، والمساهمة في تحقيق أهداف الحوكمة المرتبطة بالاستدامة لعام 2024م. وشملت جهود تطوير الإطار وضع سياسات وإجراءات واضحة وفعالة لدعم الاستدامة. كما ساهم المشروع في تمكين الشركات المدرجة من تعزيز ممارسات الحوكمة لديها، مما انعكس إيجابًا على ثقة المستثمرين وسيدعم بدوره النمو الاقتصادي المستدام مستقبلاً.

وعلى المستوى التنفيذي بالمجموعة، تتولى لجنة الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة، بتوجيه من الرئيس التنفيذي للمجموعة،

مسؤولية الإشراف على التقدم المحقق في إعداد تقارير الاستدامة، وتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومستهدفات وتطلعات الاستدامة. كما تضمن اللجنة تكامل إطار عمل الاستدامة على مستوى المجموعة.

لمزيد من المعلومات حول حوكمة الاستدامة بالمجموعة، يُرجى الاطلاع على صفحة رقم 28 و29.

الإشراف على المكافآت ومراعاة أصحاب المصلحة

تدار عملية تحديد المكافآت في مجموعة تداول السعودية بإشراف من لجنة الترشيحات والمكافآت، وذلك لضمان تحقيق العدالة والشفافية والاتساق مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. ويقوم أعضاء مجلس الإدارة بدور رئيسي في مراجعة واعتماد سياسات المكافآت، لضمان الحفاظ على تنافسيتها وعدالتها وتوافقها مع اللوائح التنظيمية ذات الصلة ومعايير القطاع.

ويتولى مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت إدارة هذه العملية داخليًا، بالاستناد إلى مقارنات معيارية للسوق ومقاييس ومؤشرات الأداء المؤسسية، بهدف تحديد مكافآت، وتعويضات، وأجور عادلة وتنافسية.

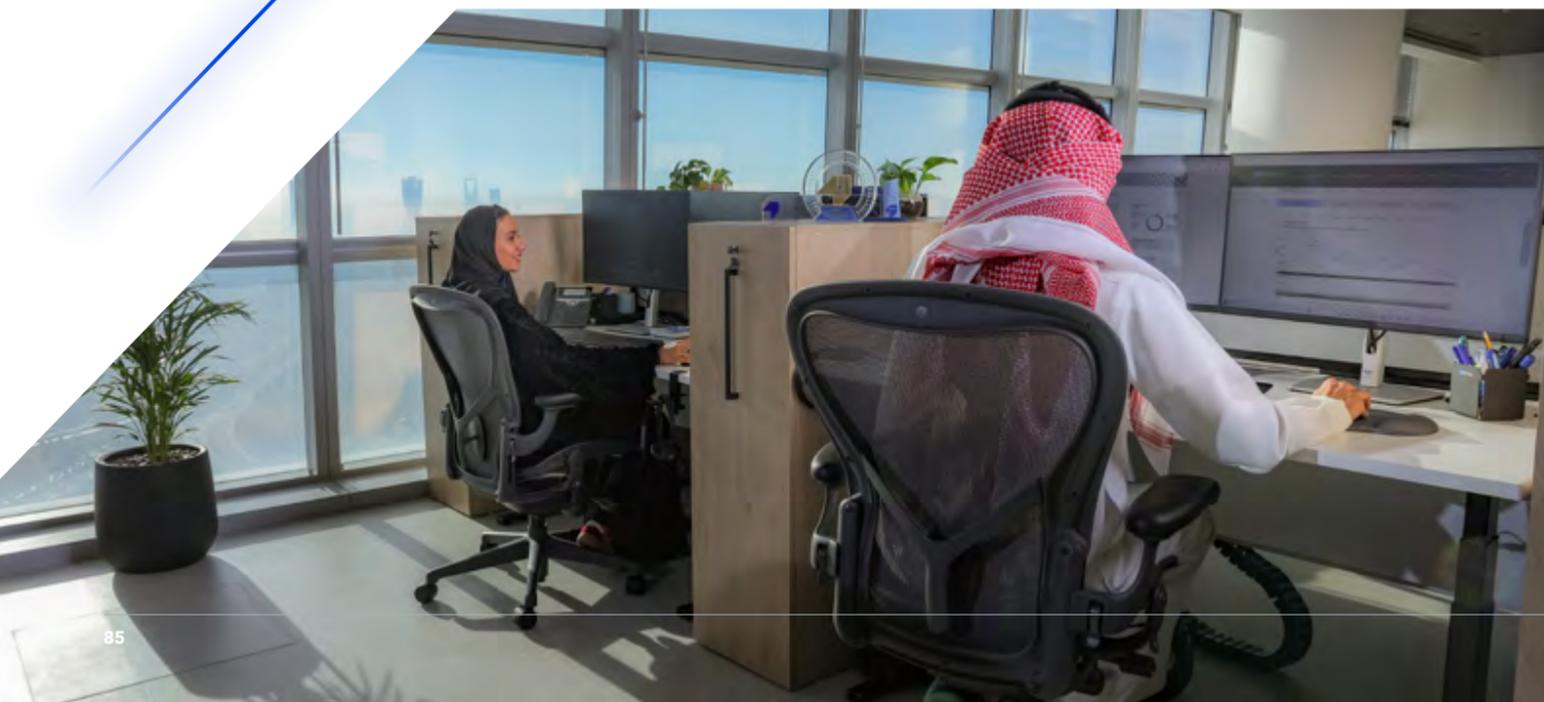
وعند الاستعانة بمستشارين خارجيين، يتم اختيارهم بناء على خبرتهم واستقلاليتهم، لضمان تقديم توصيات موضوعية تعزز الشفافية والعدالة وتتسق مع أفضل الممارسات ذات الصلة.

وتؤخذ وجهات نظر أصحاب المصلحة، بمن فيهم المساهمين، في الاعتبار عند تحديد المكافآت والتعويضات. وتقوم المجموعة بجمع الملاحظات والآراء من خلال اجتماعات دورية واستبيانات ومشاورات مع المساهمين، لضمان توافق سياسات المكافآت مع أهداف خلق القيمة على المدى الطويل وتطلعات أصحاب المصلحة. ويتم اتباع نهج متوازن لضمان تهيئة هيكل المكافآت التنافسية لتحقيق نمو مستدام، مع مراعاة مصالح ومخاوف أصحاب المصلحة.

تتبع سياسة المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية معايير ترتبط بالأداء ومبادئ الإفصاح والتحقق من التطبيق الدقيق لها، مع الأخذ في الاعتبار ما يلي:

- التوافق مع استراتيجية المجموعة وأهدافها.
- التوافق مع حجم وطبيعة ومستوى المخاطر التي تتعرض لها المجموعة.
- استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحفيزهم لتحقيق نجاح المجموعة وخدمة مصالح مساهمها ودعم تطورها على المدى الطويل.
- التوافق مع المستوى الوظيفي، والمهام والمسؤوليات المنوطة بهم، والمؤهلات، والخبرات، والمهارات، ومستوى الأداء المتوقع.

وللمزيد من المعلومات حول سياسة مكافآت مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية في مجموعة تداول السعودية، يرجى زيارة الرابط [هنا](#)



عدد القوى العاملة

397 412 480 494 549

حوكمة الشركات تنمة

التنوع في تشكيل مجلس الإدارة

تحرص المجموعة على أن يمتلك مجلس إدارتها المهارات والكفاءات اللازمة للإشراف على المخاطر واقتناص الفرص المتعلقة بالاستدامة. وعند الحاجة، يستعين المجلس بخبرات خارجية أو دعم استشاري لمعالجة أي قصور في الخبرات وضمان اتخاذ قرارات سليمة مبنية على معلومات دقيقة. إضافةً إلى ذلك، اعتمد مجلس الإدارة استراتيجية الاستدامة والإجراءات المرتبطة بها وتوكل الأطراف ذات العلاقة تنفيذها.

	2022م	2023م	2024م
تشكيل مجلس الإدارة			
عدد الأعضاء	9	9	9
الأعضاء الذكور	7	7	7
الأعضاء الإناث	2	2	2
نسبة الأعضاء الإناث	22.2%	22.2%	22.2%
استقلالية مجلس الإدارة			
مستقل	3	3	3
تنفيذي	1	1	1
غير تنفيذي	5	5	5
تنوع مجلس الإدارة			
سعوديون	7	7	7
جنسيات أخرى	2	2	2

لمزيد من المعلومات حول حوكمة الشركات في المجموعة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لمجموعة تداول السعودية لعام 2024م.

تجنّب تعارض المصالح والحدّ منه

تتبع مجموعة تداول السعودية سياسات شاملة لقواعد السلوك المهني، وسياسات وإجراءات معدّة لتجنّب تعارض المصالح والحدّ منه، بما يضمن موثمة القرارات المتخذة مع مصلحة المجموعة وأصحاب المصلحة. وتحقيقاً لهذه الغاية، يطبق مجلس الإدارة التدابير التالية:

الالتزام بقواعد السلوك المهني

توجيه كافة أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والموظفين من خلال قواعد شاملة للسلوك المهني لتعزيز الشفافية والمساءلة في كافة العمليات.

إجراءات التعامل مع حالات تعارض المصالح

تطبيق آلية منهجية للتعامل مع حالات تعارض المصالح، تتطلب تنحي الأفراد الذين يتصفون بحالة تضارب مصالح عن المشاركة في المناقشات واتخاذ القرارات ذات الصلة.

الدور الإشرافي للأعضاء المستقلين

ضمان الموضوعية والحياد في اتخاذ القرارات من خلال تعيين أعضاء مجلس إدارة مستقلين، مما يساهم في الحد من مخاطر تعارض المصالح الشخصية.

الإفصاح عن المصالح

إلزام أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والموظفين بالإفصاح عن أي مصالح شخصية أو مالية قد تتعارض مع تعاملات المجموعة أو أنشطتها.

الإفصاح عن تعارض المصالح لأصحاب المصلحة

تضمن مجموعة تداول السعودية تحقيق الشفافية الكاملة من خلال إفصاحها عن حالات تعارض المصالح المحتملة المتعلقة بما يلي:

العضوية في مجالس الإدارة الأخرى

يجب على أي عضو مجلس إدارة يشغل عضوية مجالس إدارة أخرى الإفصاح عن أي تعارض مصالح محتمل لأصحاب المصلحة، لضمان عدم تأثر قرارات المتخذة للمجموعة بأي مصالح خارجية.

ملكية الأسهم

يجب على أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو الأطراف ذات العلاقة الذين يمتلكون أسهماً لدى الموردين أو أصحاب مصلحة آخرين الإبلاغ عن هذه العلاقات، حتى يتمكن أصحاب المصلحة بالمجموعة من تقييم أي تعارض محتمل في المصالح المالية أو التعاملات التجارية.

كبار المساهمين

يتم الإفصاح عن هويات كبار المساهمين ممن يمتلكون 5% أو أكثر، وذلك يؤكد اتباع أعلى مستويات الشفافية الداعمة في اتخاذ القرارات الاستثمارية.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للأسهم

يتم الإفصاح عن ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لأسهم المجموعة في التقرير السنوي، ضماناً لتحقيق أعلى مستويات الشفافية وتعزيزاً للثقة لدى المساهمين.

الأشخاص والأطراف ذات العلاقة وتعاملاتهم

يتم الإفصاح لجميع أصحاب المصلحة عن العلاقات والتعاملات بين المجموعة وأعضاء مجلس إدارتها وكبار التنفيذيين والأطراف ذات العلاقة.

مراقبة تعارض المصالح

تراقب مجموعة تداول السعودية والشركات التابعة لها حالات تعارض المصالح عبر إجراء منظم يتضمن جمع الإفصاحات من أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية والموظفين. ويتم عقد دورات تدريبية وجلسات توعية سنوية حول قواعد السلوك المهني، تشمل التوجيه بشأن التعامل مع حالات تعارض المصالح، لكبار التنفيذيين والموظفين، بمن فيهم الموظفون المتعاقدون من خلال الجهات الخارجية. وتخضع هذه المعلومات

للمرجعة والتصنيف بهدف تحديد أي تعارض محتمل، ويتم رفع تقرير بذلك إلى لجنة المرجعة. ويتيح هذا النهج المنظم وعالي الشفافية للمجموعة إدارة أي حالات تعارض قد تنشأ بفاعلية وكفاءة.

خلال عام 2024م، تم إكمال حزمة البرنامج التوعوي الخاص بقواعد السلوك المهني واجتياز الاختبار المخصص له من قبل 557 موظف لشركة مجموعة تداول السعودية القابضة وشركاتها التابعة، ويشمل ذلك الرئيس التنفيذي وجميع الرؤساء التنفيذيين للشركات التابعة والموظفين والمتعاقدين. كما تجدر الإشارة بأن نسبة الاجتياز للاختبار المخصص للبرنامج بلغت 100%. كما تستهدف إعداد دورة توعوية عن مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والإبلاغ عن المخالفات وقواعد السلوك المهني في العام القادم، وسيشمل ذلك جميع الموظفين والمتعاقدين والرؤساء التنفيذيين للشركات التابعة.

النزاهة في الأعمال

الإشراف التنظيمي والترخيص

تضمن مجموعة تداول السعودية من خلال الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص، وهي الذراع الإشرافي للمجموعة وشركاتها التابعة، نزاهة عمليات السوق بصفتها جهة تنظيمية ذاتية تراقب وتشرف على التزام المتعاملين في السوق بالقواعد واللوائح الصادرة عن السوق والمراكز.

وتتبع الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص في الهيكل التنظيمي مباشرة إلى لجنة السياسات والإشراف المكونة من ثلاثة خبراء مستقلين والرئيس التنفيذي للمجموعة،

وتؤدي دورًا فعالاً في عمليات اتخاذ القرار، ولاسيما قرارات الإدراج ومخالفات العضوية التي تتخذها اللجنة.

وتلتزم الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص بسياسة داخلية شاملة لمنع تسرب المعلومات مصممة لحماية المعلومات الحساسة والحد من تعارض المصالح. وتقدم هذه السياسة الداخلية، المتاحة لموظفي المجموعة عبر الشبكة الداخلية، إرشادات واضحة للموظفين في عملياتهم اليومية، بما يعزز بيئة تشغيل آمنة وشفافة. وتتضمن السياسة ضوابط محكمة، كالفصل بين المهام والفصل المادي بين الإدارات، بهدف

الحد من مخاطر الكشف غير المصرح به عن المعلومات.

إضافةً إلى ذلك، تتبنى مجموعة تداول السعودية سياسة التواصل المفتوح لتمهيد الطريق أمام أصحاب المصلحة للتعبير عن مخاوفهم أو طلب توضيحات بشأن المسائل المتعلقة بالإدراج والعضوية. وتعزيزاً للرقابة، طبقت الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص إطار عمل محكم للمراجعة والموافقة من ثلاثة مستويات لطلبات المتعاملين في السوق، مما يضمن تحمل المسؤولية وتحقيق الشفافية على مستويات متعددة.

كما يتم تطبيق آلية "المُعدِّ والمُدقِّق" (Maker and Checker) بهدف تعزيز الضوابط الرقابية والحد من الأخطاء عمومًا. وتعمل المراجعات الداخلية الدورية على تقييم مدى الالتزام للوائح والكفاءة، دعمًا لالتزام المجموعة بحماية مصالح المستثمرين وترسيخ بيئة تتسم بالعدالة والشفافية لجميع المتعاملين بالسوق.

آلية "المُعدِّ والمُدقِّق" (Maker and Checker)

تعتمد آلية "المُعدِّ والمُدقِّق" المطبقة في المجموعة على دورين أساسيين:

1. المُعدِّ: وهو المسؤول عن دراسة الطلب وتوثيقه.
2. المُدقِّق: وهو المسؤول عن مراجعة الطلب وتقديم الملاحظات بشأنه.

تسهم هذه الآلية في الحد من الأخطاء وتحمل المسؤولية ومنع الاحتيال، وذلك عبر الفصل بين المهام واعتماد مسار تدقيق واضح وتعزيز النزاهة عمومًا في ممارسة الأعمال.

كما تدعم هذه الآلية الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وتضمن توثيق كافة التعاملات واعتمادها بشكل سليم. وبالمثل، ساهم دمج الأدوات الرقمية في تيسير سير العمل، وأتمتة الإشعارات، والاحتفاظ بسجلات شاملة، مما

يسهم في تقليل احتمالية وقوع الأخطاء البشرية.

يمتد أثر هذا النهج ليشمل تعزيز النزاهة التشغيلية، وتحسين الكفاءة، وترسيخ ثقافة المساءلة، إضافةً إلى الحد من مخاطر الاحتيال على مستوى المجموعة.

إطار عمل المراجعة والموافقة ثلاثي المستويات

تعتمد الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص آلية منهجية للمراجعة والموافقة عند معالجة طلبات المتعاملين في السوق، تتألف من ثلاثة مستويات إجرائية منظمة:

وتحقق هذه المنهجية متعددة المستويات العديد من المزايا:

- التدقيق الشامل في كل مستوى، الأمر الذي يسمح لوجهات نظر وخبرات متنوعة بالمساهمة في عملية صنع القرار، مما يؤدي إلى نتائج أكثر دقة ومبنية على معطيات متنوعة وكافية للتقييم الشامل للمخاطر والمنافع المحتملة.
- يعزز هذا الإطار ضمان الرقابة الفعالة، حيث يكون كل مستوى مسؤولاً عن اعتماد الطلب قبل انتقاله للمستوى التالي.
- يرسخ هذا الإطار أيضًا أسس الشفافية داخل المجموعة عبر الاحتفاظ بوثائق ومعلومات واضحة للموافقات في كل مرحلة.
- لا يقتصر هذا النهج المنظم على الحد من الأخطاء، بل يبني أيضًا الثقة لدى المتعاملين في السوق، إذ يضمن لهم إدارة طلباتهم بعناية.

تبدأ معالجة الطلب لدى مدير الوحدة المعني الذي يجري تقييمًا أوليًا.

في حال الموافقة عليه، يُرفع الطلب لمراجعته من قبل مدير الإدارة.

يصل الطلب في المرحلة الأخيرة إلى المدير العام الذي يرفع توصيته إلى لجنة السياسات والإشراف للحصول على الموافقة النهائية.



النزاهة في الأعمال تنمى

تشمل مهام الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص ما يلي:

دعم السوق المالية عبر الإشراف على المتداولين المسجلين في السوق، بمن فيهم أعضاء السوق وسوق المشتقات، وشركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع"، وشركة مركز مقاصة الأوراق المالية "مقاصة".



إجراء عمليات الفحص بهدف تعزيز الالتزام، وتيسير الإجراءات، وتحسين الكفاءة العامة للسوق.



معالجة وحل شكاوى المستثمرين لتعزيز ثقتهم وحمائيتهم.



ضمان الإشراف المستقل على مستوى المجموعة والشركات التابعة، والفصل الدائم والواضح بين الإدارات التشغيلية والإدارات الإشرافية، ضماناً للنزاهة والشفافية.



التواصل مع أصحاب المصلحة من خلال تقديم خدمات استشارية لكافة الشركات التابعة المتعلقة بشؤون الأعضاء، والعمل كحلقة وصل رئيسية بين لجنة السياسات والإشراف والشركات التابعة، ومعالجة الموافقات الصادرة عن لجنة السياسات والإشراف على طلبات الشركات التابعة، والرد على الاستفسارات المتعلقة بمصفوفة الصلاحيات، وذلك بهدف تعزيز الحوكمة وضمن الالتزام التنظيمي.



شملت أنشطة الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص خلال عام 2024 ما يلي:

إجراء عمليتي فحص رقابي على مستوى المجموعة والشركات التابعة لتقييم مدى الالتزام بـ 136 مطلباً تنظيمياً، وتقييم كفاءة وفعالية تطبيق اللوائح والضوابط الرقابية ذات الصلة.

المشاركة في تقييم "نموذج الالتزام التنظيمي" الصادر عن هيئة السوق المالية، والذي شمل تقييم 437 مطلباً تنظيمياً.

تنظيم ورش عمل للتوعية بالمتطلبات التنظيمية والالتزامات المستمرة لدى المتعاملين في السوق، بما يعزز التزام المجموعة بالرقابة الفعالة ونزاهة السوق.

معالجة 5 طلبات انتقال من السوق الموازية - نمو إلى السوق الرئيسية، وفقاً للتعديلات الأخيرة على قواعد الإدراج.

مراجعة أكثر من 13,000 إفصاح للمصدرين للتحقق من مدى الالتزام بقواعد الإدراج (مع إحالة أي مخالفات مشتبه بها إلى هيئة السوق المالية).

إطلاق "وحدة ترخيص ما بعد الإدراج"، والتي تتولى الرقابة المختصة بأنشطة ما بعد الإدراج، مما يتيح الاستجابة لتغيرات السوق بمرونة.

قامت الإدارة بمعالجة أكثر من 320 طلباً مقدماً من المصدرين، وأوصت لجنة مراجعة عمليات الإدراج بالموافقة على 91 طلب إدراج. وشملت هذه الطلبات 36 طلب إدراج جديد في السوق الرئيسية، و48 طلباً في "نمو-السوق الموازية"، وطلبتين للإدراج المباشر. بالإضافة إلى ذلك، قامت الإدارة بمعالجة 5 طلبات انتقال من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية، تماشيًا مع التعديلات الأخيرة على قواعد الإدراج.



رفع الكفاءة التشغيلية عبر هيكلة تنظيمية استراتيجية

تهدف إعادة الهيكلة التنظيمية التي شهدتها مؤخرًا الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص إلى تعزيز الأداء التشغيلي والكفاءة، عبر التحديد الواضح للأدوار والمسؤوليات. وشملت هذه المبادرة الاستراتيجية تحديث المسميات الوظيفية للإدارات وإنشاء وحدات متخصصة، وفق رؤية تستهدف دعم ثقافة المساءلة والتعاون والتميز التنظيمي. وبموجب هذه الخطوة، ستتمكن كل وحدة من التركيز على اختصاصاتها الأساسية، مما يساهم في تعزيز استقلالية وفعالية الوحدات والفرق التنظيمية. لا يقتصر هذا الهيكل المطور على تحسين الكفاءة التشغيلية، بل يؤكد أيضًا التزام الإدارة بالتميز التنظيمي وحرصها على تلبية الاحتياجات المتنامية للمصدرين.

النزاهة في الأعمال تنمى

تتركز أهداف الإدارة العامة للإشراف التنظيمي والترخيص خلال العام القادم وما بعده على تحقيق الآتي:

- التركيز على رفع مستوى الكفاءة في معالجة كافة طلبات الإدراج والعضوية وفقاً للجدول الزمنية المحددة في قواعد الإدراج وقواعد التداول والعضوية.
- تعزيز آليات مراقبة تطبيق مبادئ العدالة والكفاءة والشفافية في تنفيذ المهام التنظيمية للمجموعة، بما يكفل الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والثقة، وذلك من خلال تكثيف عمليات الفحص والتقييم المقررة وتنظيم ورش عمل موجهة لتعزيز آليات الإفصاح في السوق المالية. وسيتم الاستفادة من مخبرات ورش العمل التوعوية لتهيئة بيئة عمل قائمة على الالتزام لدى المتعاملين في السوق.

إجمالي الأعضاء الذين خضعوا للفحص للتحقق من الالتزام

2024م

33

2023م

17

2022م

22

2021م

14

2020م

7

أخلاقيات الأعمال

تلتزم مجموعة تداول السعودية بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية والالتزام التنظيمي والنزاهة التنظيمية في كافة عملياتها. وتضمن المجموعة ترسيخ هذه المبادئ عبر تطبيق منظومة متكاملة للحوكمة الاستباقية وثقافة الالتزام، بما يضمن الالتزام التام بالممارسات المهنية الأخلاقية.

تبني نهج الالتزام وترسيخ النزاهة

يعمل فريق عمل وحدة الالتزام على ضمان التزام كافة الإدارات داخل المجموعة بشكل تام بالأنظمة واللوائح ذات الصلة من خلال التقيد بالأطر التنظيمية للمملكة العربية السعودية والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية. ويعد هذا التقيد ضرورياً لتحقيق الكفاءة في أنشطة الإشراف والرقابة على السوق المالية، وتطوير البيئة التنظيمية، وتعزيز الاستقرار المالي، وضمان نزاهة السوق وشفافيته.

ويستخدم فريق عمل وحدة الالتزام أدوات مراقبة متنوعة في سبيل ذلك، مثل "مصفوفة الالتزام" و"أنشطة التقييم الذاتي"، لمتابعة تطبيق الأنظمة واللوائح بانتظام وتقييم مدى كفاية الضوابط الرقابية الداخلية، والحد من مخاطر عدم الالتزام المحتملة، وتعزيز التزام المجموعة التام بالأنظمة واللوائح.

ويتشارك كافة الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين مسؤولية الحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية، حيث يندرج ذلك ضمن مساعي المجموعة الهادفة لتعزيز ثقافة الالتزام، وتواصل اتباع نهجاً استباقياً في هذا الصدد، مع التزامها بالسلوك الأخلاقي وممارسات الأعمال المسؤولة.

وقد أقرت المجموعة قواعد شاملة للسلوك المهني لموظفيها والتي تتضمن الأحكام الأساسية ذات الصلة، ومنها:

- تعارض المصالح.
- قبول الهدايا ودعوات الضيافة.
- التعامل بين الموظفين وتبادل المعرفة.
- العمل لدى أطراف أخرى.
- حماية حقوق الملكية الفكرية.
- سرية المعلومات.

- آليات التعامل مع وسائل الإعلام.

- منع الشائعات.

- ضوابط تداول الأوراق المالية، وغيرها.

تقوم المجموعة بمراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل دوري لضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها. وتأكيداً على توجه المجموعة الهادف للالتزام بالسلوك الأخلاقي، تقوم بتطبيق تدابير متعددة لتجنب حالات عدم الالتزام وتقليل فرص حدوث ممارسات غير أخلاقية.

وسعيًا منها لإرساء ثقافة راسخة للتميز المهني، تقدم المجموعة برامج تدريبية شاملة لتزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة للوفاء بالتزامات المجموعة، وتشمل هذه البرامج ما يلي:

- التدريب على قواعد السلوك المهني: جلسات متخصصة منتظمة للتوعية بالممارسات المهنية المسؤولة، وسياسات تعارض المصالح، والقنوات المعتمدة للإبلاغ عن المخالفات وفقاً لقواعد السلوك المهني.
- التدريب والتوعية في مجال مكافحة الاحتيال: تعقد هذه الدورات بموجب سياسة مكافحة الاحتيال الصادرة عن فريق إدارة المخاطر المؤسسية، وتركز على تحديد وإدارة مخاطر الاحتيال وتعزيز السلوك الأخلاقي على مستوى المجموعة.
- تدريب الامتثال: تدريب دوري على الالتزام بالمعايير الأخلاقية وممارسات الأعمال المسؤولة، وذلك في إطار قواعد السلوك.

خلال عام 2024م، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات متعلقة بالرشوة والفساد.

عدم الالتزام باللوائح المتعلقة بأثر المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة

2024م	2023م	2022م	2021م
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

سجل التعاملات الاحتياطية

إجمالي حوادث عدم الالتزام بالأنظمة واللوائح

إجمالي الجزاءات غير المالية

2024م
0
0

تعزيز الحوكمة والمساءلة الأخلاقية

تمثل الجهود المستمرة للحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية دورًا أساسيًا يسهم في نجاح المجموعة ويعزز سمعة السوق المالية السعودية. وتشرف لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام المنبثقة عن مجلس الإدارة على كافة التشريعات ذات الصلة على مستوى المجموعة. وإضافةً لتركيزها على الجوانب الأخلاقية، تمتلك اللجنة صلاحيات أشمل منها الإشراف على أطر الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام. وتقوم اللجنة بإطلاع مجلس الإدارة بشكل منتظم بمستجدات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات العالمية، مع تقديم التوصيات اللازمة بشأن الإجراءات المناسبة.

وتشمل المسؤوليات الرئيسية للجنة ضمان الالتزام بالسلوك الأخلاقي، ويتم تضمين ذلك في معلومات تقارير المخاطر والالتزام والحوكمة الدورية، والتي تشمل تفاصيل عن المخالفات وحالات عدم الالتزام.

وبتوجيه من الرئيس التنفيذي للمجموعة، تدعم لجنة الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة أعمال لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام على المستوى التنفيذي بالمجموعة لضمان التوافق مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. كما تعمل لجنة الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة على تطوير استراتيجيات وسياسات تهدف إلى دمج ممارسات الاستدامة في الثقافة المؤسسية.

تشكل قواعد السلوك المهني للموظفين وقواعد السلوك للموردين أساسًا داعمًا للالتزام بالمجموعة بإرساء ثقافة أخلاقية راسخة، وذلك من خلال تحديد السلوك المهني المتوقع منهم بكل دقة. ويتم تعزيز هذه الثقافة من خلال تعريف الموظفين الجدد بهذه المبادئ عند انضمامهم للعمل، بالإضافة إلى عقد دورات تدريبية سنوية يتم تحديثها وتقديمها طوال فترة عملهم. وتتولى لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام مسؤولية التحقيق في أي تجاوزات لقواعد السلوك المهني، بما يكفل تطبيق مبدأ المساءلة على كافة المستويات الإدارية والتنفيذية، وذلك يشمل الرئيس التنفيذي للمجموعة.

الالتزام الداخلي والرصد والإبلاغ

2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
426	678	412	285	267
426	678	412	285	267

إضافةً إلى ذلك، تقوم الإدارة العامة للمراجعة الداخلية والإدارة العامة للشؤون القانونية والإدارة العامة للمخاطر والأمن بدور رئيسي في دعم جهود لجان المراجعة والحوكمة والمخاطر والالتزام لضمان الالتزام بالسلوك الأخلاقي في كافة عمليات المجموعة وشركاتها التابعة.

النزاهة في الأعمال تنمى

الشؤون القانونية

تتولى الإدارة العامة للشؤون القانونية مسؤولية حماية مجموعة تداول السعودية من المخاطر القانونية والدفاع عن حقوقها ومصالحها، وضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. إضافةً إلى ذلك، تقوم الإدارة بمهام الإشراف التنظيمي من خلال رفع التقارير الدورية للإدارة وإعداد تقارير الالتزام اللازمة.

وقامت الإدارة في عام 2024م بتعزيز النزاهة التنظيمية والالتزام من خلال التالي:

تعزيز إطار الحوكمة للمجموعة من خلال تحسين ضوابط الرقابة الداخلية	تدريب الموظفين على قواعد السلوك المهني لتزويدهم بالفهم الكافي للمعايير الأخلاقية ومتطلبات الالتزام على مستوى المجموعة	ضمان الالتزام التنظيمي من خلال التقيد باللوائح المعمول بها، مع إجراء تقييمات مستمرة للحوكمة بهدف الموازنة مع أفضل الممارسات
إجراء تقييمات منتظمة للالتزام التنظيمي بالتعاون مع هيئة السوق المالية	رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول الأداء في مجال الالتزام، لضمان الرقابة المستمرة والإشراف الفعال على الالتزامات التنظيمية	

المراجعة الداخلية

تتولى الإدارة العامة للمراجعة الداخلية مسؤولية تقديم ضمانات مستقلة بشأن مدى كفاية وفعالية الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الرقابية الداخلية على مستوى المجموعة وشركاتها التابعة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم الإدارة بإجراء مراجعات دورية لمعالجة أي مخاوف يتم طرحها من قبل الإدارة التنفيذية أو اللجان أو مجلس الإدارة.

وقد أسهمت الإدارة في النجاح الاستراتيجي للمجموعة خلال عام 2024م من خلال ما يلي:

إطلاق عدد من المبادرات لتعزيز فعالية عمل المراجعة الداخلية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة	تقديم الدعم الاستشاري الاستراتيجي للمجموعة لمعالجة مخاوف الأعمال والمخاطر الناشئة	تقديم الدعم اللازم من خلال تنفيذ عمليات تدقيق متعددة للمشاريع لضمان التنفيذ الناجح وفعالية بيئة الرقابة الداخلية
تقديم أنشطة ضمان مبنية على المخاطر متماسية مع الأولويات الاستراتيجية للمجموعة	التعاون مع الوظائف الرقابية الأخرى لضمان التنفيذ الناجح وفعالية بيئة الرقابة الداخلية	

الإبلاغ عن التجاوزات عبر القنوات الرسمية

تتضمن إجراءات المجموعة ضوابط محكمة لمكافحة حالات عدم الالتزام، تشمل إجراء رقابة دقيقة على ملكيات الموظفين من الأسهم وتعاملاتهم فيها، والتي تتطلب أخذ الإذن المسبق لعمليات شراء أو بيع الأسهم. إضافةً إلى ذلك، يتم رفع تقارير مؤشرات المخاطر الرئيسية شهرياً إلى إدارة المخاطر المؤسسية في المجموعة، بهدف اتخاذ الإجراءات الاحترازية اللازمة.

وتشمل إجراءات المجموعة لمكافحة الجرائم المالية سياسات مكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتيال، والتي تحدد المبادئ والالتزامات المتوافقة مع الالتزامات الدولية للمملكة العربية السعودية. وإلى جانب هذه السياسات، تتضمن إجراءات مكافحة غسل الأموال تطبيق فحص العناية الواجبة على العملاء، كما تتضمن توجيهات بشأن تحديد مستوى المخاطر والإبلاغ عن الأنشطة المشبوهة للجهات المعنية.

وتشمل قواعد السلوك المهني أيضاً الحالات المتعلقة بعدم الالتزام بالأنظمة واللوائح وعدم الالتزام بمعايير النزاهة والمهنية، حيث يتم إحالة أي مخالفات يرتكبها موظفي مجموعة تداول السعودية لقواعد السلوك المهني إلى اللجنة المختصة للنظر في المخالفات للمراجعة واتخاذ القرارات المناسبة. وتميز قواعد السلوك المهني كذلك بين المخالفات التي يرتكبها الموظفون، وتلك

المرتكبة من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة وأعضاء اللجان، بما يضمن تطبيق إجراءات المساءلة المناسبة لكل حالة.

الإبلاغ عن المخالفات

تُعد سياسة الإبلاغ عن المخالفات جزءاً هاماً من منظومة الأخلاقيات في المجموعة، وتمكن الموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي مخاوف عبر قنوات سرية متنوعة.

وتتضمن سياسة الإبلاغ عن المخالفات المعتمدة في المجموعة حماية حقوق المبلغين، بما في ذلك حماية هوية المبلغ ومنع أي مضايقات أو ممارسات انتقامية قد يتعرض لها. وتهدف السياسة إلى تشجيع كافة موظفي المجموعة والأطراف الأخرى ذات العلاقة للإبلاغ عن أي مخالفات لأنظمة أو معايير أخلاقية قد تصدر عن أي من موظفي المجموعة أو الأطراف ذات العلاقة، دون تردد أو خوف، وذلك عبر توفير قنوات سرية وأمنة للإبلاغ.

وتشجع هذه السياسة، المعتمدة من مجلس الإدارة، على الإبلاغ عن المخالفات، مما يسهم في دعم المجموعة في تصحيح أي أخطاء أو إجراءات غير سليمة، وكشف المخالفات، وتعزيز قيم المجموعة وحمايتها. ويتولى الرئيس التنفيذي للمجموعة مسؤولية متابعة فعالية تطبيق هذه السياسة والموافقة على الإجراءات اللازمة لتنفيذها.

تشمل الحالات التي يمكن الإبلاغ عنها الفساد المالي والإداري، وتعارض المصالح،

وعدم الالتزام بالأنظمة والقوانين والسياسات والإجراءات، ومخالفات إجراءات البيئة والصحة والسلامة. إضافةً إلى ذلك، تشمل الحالات التي يمكن الإبلاغ عنها المخاوف المتعلقة بالسلوك غير السليم، والمضايقات، وإساءة استخدام ممتلكات المجموعة، وإساءة استخدام السلطة، وعمليات غسل الأموال، والتداول بناءً على معلومات داخلية، والجرائم المالية، والكشف غير المصرح به عن المعلومات.

وتوفر مجموعة تداول السعودية قنوات آمنة وسرية تمكّن الموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي مخالفات عبر الوسائل التالية:

- البريد الإلكتروني: (WB@tadawul.com.sa)
- البريد الصوتي: (0112035200)
- توجيه خطاب مكتوب إلى إدارة الحوكمة والالتزام، يوضع في البريد الخاص بها.
- إبلاغ مدير إدارة الحوكمة والالتزام أو المدير المباشر بشكل شفهي أو حسب رغبة المبلغ، ويتوجب على الذي تم تبليغه رفع البلاغ إلى إدارة الحوكمة والالتزام دون الكشف عن هوية المبلغ.

وللمزيد من المعلومات حول سياسة الإبلاغ عن المخالفات في مجموعة تداول السعودية، يرجى زيارة الرابط [هنا](#)

مؤشرات الأداء الرئيسية	2021م	2022م	2023م	2024م
نسبة الغرامات والتسويات القانونية والتنظيمية المرتبطة ببلاغات المخالفات.	0	0	0	0

قضايا الإبلاغ عن المخالفات	2021م	2022م	2023م	2024م
إجمالي المخالفات التي تم الإبلاغ عنها	2	2	1	0
القضايا التي تم التحقيق فيها	2	2	1	0
القضايا التي تم حلها	2	2	1	0
القضايا المعلّقة التي لا تزال قائمة	0	0	0	0
القضايا التي نتج عنها إجراءات تأديبية	1	1	1	0

إدارة المخاطر

تقوم الإدارة العامة للمخاطر والأمن بالمجموعة بدور أساسي في حوكمة وإدارة عملية تحديد وتقييم وضبط المخاطر الرئيسية وتهديدات الأمن السيبراني التي قد تؤثر على المرونة التشغيلية للمجموعة وأهدافها الاستراتيجية.

وفيما يتعلق بالحوكمة، ترفع الإدارة العامة تقاريرها إلى لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام، وتنسق مع لجان إدارة المخاطر في الشركات التابعة. ودعمًا من نموذجها القوي للحوكمة وثقافة الوعي بالمخاطر والأمن السيبراني الراسخة، تضمن الإدارة العامة تطبيق نهج منسق عبر وحداتها وأقسامها الثلاثة:

- 1 إدارة المخاطر المؤسسية
- 2 إدارة الأمن السيبراني
- 3 إدارة استمرارية الأعمال والأمن البيئي

وبفضل جهودها في مجال المعالجة الاستباقية للتحديات القائمة والمستجدة، تساعد الإدارة العامة المجموعة في تخفيف حدة التهديدات، وتعزيز قدرتها على التكيف رغم التغيرات المستمرة، وحماية أصولها. ويتضح الأثر الإيجابي لعمل الإدارة - سواء عبر تعزيز حماية الأمن السيبراني، أو العمل على استمرارية الأعمال أثناء انقطاع الأعمال أو دمج اعتبارات الأمن البيئي - في دعم قدرة المجموعة على تنفيذ استراتيجيتها المؤسسية والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة.



منهجية المخاطر

يتضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية للمجموعة آليات متكاملة لتحديد ورصد المخاطر على مستوى كافة العمليات، عبر عملية منهجية تركز على ما يلي:

استراتيجية وثقافة المخاطر

تعمل استراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية على مواءمة عملية إدارة المخاطر مع أهداف المجموعة، لتحسين عملية اتخاذ القرارات وتحقيق النجاح المستدام. وتضمن الثقافة المتينة للمخاطر وجود قيم وممارسات مشتركة تركز على تعزيز الوعي بالمخاطر على كافة مستويات المجموعة.

حوكمة المخاطر (نموذج الخطوط الثلاثة)

يهدف نموذج الخطوط الثلاثة إلى تحديد الأطر الهيكلية والعمليات والمسؤوليات التي تضمن الحوكمة القوية لإدارة المخاطر.

نموذج الخطوط الثلاثة

تطبق المجموعة نموذج الخطوط الثلاثة تحت إشراف ومراقبة مجلس إدارة المجموعة.



سياسة وإجراءات إدارة المخاطر المؤسسية

توفر سياسة وإجراءات إدارة المخاطر المؤسسية إطار عمل منظم لتحديد المخاطر وتقييمها ورصدها والتحكم بها على مستوى المجموعة.

مستويات تقبل وتحمل المخاطر

تساعد مستويات تقبل وتحمل المخاطر المجموعة على اتخاذ قرارات سليمة تساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، حيث يتم تحديد مستويات تقبل وتحمل المخاطر بناء على التوجه الاستراتيجي للمجموعة وأهدافها وثقافتها وبيئتها الخارجية.

عملية إدارة المخاطر

تشمل هذه العملية المنظمة تحديد المخاطر وتقييمها وقياسها ومعالجتها ومتابعتها باستمرار وإعداد التقارير المتعلقة بها، حيث تتمثل مخرجاتها في "سجل المخاطر" الذي يوثق كافة المخاطر المحددة وخطط معالجتها.

فئات المخاطر الرئيسية

تتم عملية تحديد المخاطر وفقاً لمنهجية منظمة تتماشى مع فئات المخاطر الرئيسية للمجموعة. وتكفل آلية المتابعة الدورية

التطبيق الفعال لخطط المعالجة، ومراجعتها المستمرة، وتحديثها عند الضرورة، بهدف دعم تعزيز قدرة المجموعة على مواجهة المخاطر وضمان استقرارها التشغيلي.

إدارة المخاطر تتمة

وتشمل فئات المخاطر الرئيسية السبع للمجموعة عددًا من التحديات، يتطلب كل منها استراتيجيات تخفيف موجهة لضمان المرونة والاستقرار التشغيلي.

المخاطر التشغيلية



المخاطر الناتجة عن ضعف الكفاءة، أو فشل العمليات الداخلية والخارجية، أو الأفراد، أو الأنظمة، أو المتغيرات الخارجية، وتشمل مخاطر عمليات المصددين، ومخاطر عمليات الأعضاء، ومخاطر عمليات السوق، ومخاطر الموارد البشرية، ومخاطر الأصول المادية.

المخاطر التقنية



يؤدي العطل التقني إلى الإضرار بسير العمليات التشغيلية. وتشمل المخاطر التقنية تعطل البنية التحتية، أو فشل نظام تقنية المعلومات، أو مخاطر الاتصالات.

المخاطر المؤسسية



المخاطر المتعلقة بقرارات المجموعة الاستراتيجية وأهدافها وإطار الالتزام والحوكمة، والمشاريع والتواصل.

المخاطر المالية



المخاطر التي قد ينعكس تأثيرها على إيرادات المجموعة أو قد تحد من كفاءة النفقات التشغيلية، وتشمل مخاطر السيولة، ومخاطر الائتمان، ومخاطر الاستثمار والمخاطر المحاسبية وإعداد التقارير المالية، ومخاطر التأمين ومخاطر الاحتيايل.

مخاطر أمن المعلومات



المخاطر الناشئة عن التهديدات ونقاط الضعف في الأنظمة والمعلومات، والتي قد تؤثر على إمكانية تحقيق أهداف العمل، وتشمل مخاطر أمن المعلومات التهديدات الداخلية والخارجية ومخاطر سرية وخصوصية البيانات وسلامتها.

مخاطر استمرارية الأعمال



المخاطر المرتبطة بحدوث انقطاع أو اضطراب جوهري في عمليات المجموعة الأساسية، مما قد يؤثر سلبًا على قدرتها على تحقيق أهدافها، ويتسبب في آثار سلبية على البنية التحتية ومستويات تقديم الخدمة. تشمل الأمثلة على ذلك مخاطر تعطل البنية التحتية وعدم توفر الموارد البشرية أو الخدمات الأساسية.

مخاطر بيئة الأعمال



المخاطر الناشئة عن عدد من العوامل الخارجية التي تشكل بيئة الأعمال، و ينعكس أثرها على أداء وأهداف المجموعة، بما في ذلك الظروف الاقتصادية والسياسية والبيئية، وتشمل مخاطر أعضاء السوق، والمخاطر القانونية، ومخاطر مقدمي البيانات، والمخاطر المرتبطة بالموردين

تقييم المخاطر والحد منها

منهجية تقييم وقياس المخاطر

تتمثل أهم عناصر منهجية تقييم المخاطر في تقييم الأثر والاحتمالية ودرجة المخاطر كما هو موضح أدناه.

تقييم الأثر هو عملية تقييم احتمالات وتبعات المخاطر حال حدوثها. ويتم تصنيف تأثير المخاطر بناء على أعلى تأثير متوقع سواء كان الأثر ماليًا أو استراتيجيًا أو قانونيًا أو مرتبًا بالعملاء أو مرتبًا بالسمعة.

تقييم الاحتمالية هو عملية تقييم مدى احتمالية حدوث المخاطر والتي قد تؤثر على المجموعة قبل اعتبار فاعلية ضوابط الرقابة الداخلية.

درجة المخاطر يتم احتسابها من خلال ضرب تصنيف الاحتمالية بتصنيف الأثر لكل من تلك المخاطر. حيث تمثل درجة المخاطر المتأصلة من دون الأخذ في الاعتبار وجود الضوابط ذات العلاقة وفعاليتها.

تصنف مختلف المخاطر حسب حالة الخطر إلى أربع فئات، بدءًا من المخاطر الأعلى حدة والأكثر أهمية والتي قد تعيق قدرة المجموعة

على تحقيق أهدافها، وصولًا إلى المخاطر الأقل حدة وأهمية والتي لها تأثير محدود على كفاءة أداء المجموعة.

وبعد اعتبار وجود الضوابط للحد من المخاطر وفعاليتها، يتم تحديد وتقييم درجة المخاطر المتبقية باستخدام نفس المنهجية المستخدمة في حساب درجة المخاطر المتأصلة، ولكن يكمن الاختلاف في أن درجة احتمالية حدوث المخاطر تقل بسبب تصنيف فاعلية الضوابط. بعد ذلك يتم طرح درجة تأثير فاعلية الضوابط من المخاطر المتأصلة، ويكون الناتج هو درجة المخاطر المتبقية.

C (25)	C (20)	H (15)	H (10)	M (5)	5. شبه مؤكد
C (20)	C (16)	H (12)	M (8)	L (4)	4. محتمل
H (15)	H (12)	M (9)	M (6)	L (3)	3. ممكن
H (10)	M (8)	M (6)	L (4)	L (2)	2. غير محتمل
M (5)	L (4)	L (3)	L (2)	L (1)	1. مستبعد
5. أثر بالغ	4. أثر كبير	3. أثر متوسط	2. أثر طفيف	1. غير مؤثر	

↑ الاحتمالية

التأثير ←

حالة المخاطر: C مخاطر درجة H مخاطر مرتفعة M مخاطر متوسطة L مخاطر منخفضة

تخفيف أثر المخاطر

واصلت إدارة المخاطر المؤسسية نهجها الاستباقي في تخفيف أثر المخاطر من خلال عملها بالتعاون مع جميع الإدارات لتحديد المخاطر الرئيسية ومعالجتها. ويتضمن الإطار الشامل لإدارة المخاطر المؤسسية تنفيذ ضوابط داخلية فعالة، وتقديم الإرشادات والتوجيهات اللازمة لتعزيز الكفاءة التشغيلية والمرونة، وإجراء تقييمات دورية للمخاطر،

وتسهيل آلية التواصل الفعال، والمساعدة على زيادة الوعي بالمخاطر على مستوى المجموعة.

وتقوم إدارة المخاطر المؤسسية بمراقبة المخاطر الرئيسية وتقديم التوجيهات اللازمة حول استراتيجيات تخفيف أثرها، مع ضمان الالتزام بالمعايير والمبادئ ذات الصلة، كما تتعاون الإدارة مع أصحاب المصلحة لتقليل

مخاطر انقطاع الأعمال والحفاظ على نزاهة المجموعة ومصداقيتها. بالإضافة إلى ذلك، تراقب الإدارة العوامل الخارجية مثل الظروف الاقتصادية والسياسية والبيئية لتحديد المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على أداء المجموعة وأهدافها والمساعدة في تطوير خطط احترازية للطوارئ والتواصل مع أصحاب المصلحة وإدارة المخاطر الرئيسية.

إدارة المخاطر تنمة

استمرارية الأعمال والأمن البيئي

تعتبر الوحدة المسؤولة عن استمرارية الأعمال الجهة الأساسية المسؤولة عن ضمان تحقيق المرونة التشغيلية للمجموعة، إذ تتولى مسؤولية تطوير ومراجعة وتحديث خطط وإجراءات استمرارية الأعمال، وإرساء الحد الأدنى من المعايير والمبادئ التوجيهية لأعضاء السوق، إضافة إلى بناء القدرات وتعزيز الوعي من خلال تقديم برامج تدريبية دورية توعوية حول سياسات وأطر وممارسات استمرارية الأعمال.

وتقوم هذه الوحدة بشكل سنوي بإعداد برامجها من خلال إجراء دراسة شاملة ومكثفة لوظائف وخدمات ومتطلبات الأعمال الأساسية لضمان تكاملها مع خطط الإدارات المعنية، وصياغة استراتيجيات شاملة تتضمن آليات تسهم في التخفيف والتعافي والاستجابة للزمت. ويتم تفعيل هذه الاستراتيجيات عبر خطط متكاملة للاستجابة يدعمها تدريب مستمر وتحديثات ومراجعات متواصلة بالتعاون مع ممثلي الإدارات والأقسام. ويسهم التحسين المستمر لاستراتيجيات التعامل مع الأزمات والانقطاع المحتمل للأعمال، والتي تشمل الكوارث الطبيعية، في تعزيز مرونة وجاهزية المجموعة لأي انقطاع محتمل، وضمان استقرار خدماتها الأساسية.

وفي إطار جهود استمرارية الأعمال، أجرت الوحدة المعنية مراجعات للبنية التحتية وعززت استراتيجيات التعافي من الكوارث، لتتوج هذه الجهود بالحصول على شهادة ISO 22301:2019. وقد نجحت هذه المبادرات في ضمان استمرارية الخدمات الأساسية وعززت مستوى جاهزية المجموعة لمواجهة أي انقطاع واضطراب محتمل في الأعمال. ويتم تعزيز المرونة التشغيلية أيضاً من خلال الرصد المستمر للأنظمة الأساسية وإجراءات العمل مع مزودي الخدمات الخارجيين، مع العمل على تطوير الاستراتيجيات لضمان الحد من المخاطر والحماية الفعالة للبنية التحتية.

وشهد عام 2024م تخطيط ومتابعة تطبيق تحديثات الأنظمة الأساسية ضمن برنامج خدمات ما بعد التداول. كما تم الإشراف والمشاركة في عملية انتقال موظفي المجموعة إلى برج تداول الجديد في مركز الملك عبد الله المالي (كافد)، مما ساهم في ضمان استمرارية الأعمال التشغيلية دون انقطاع.

كما تشكل وحدة العمل المسؤولة عن الأمن البيئي جزءاً أساسياً من التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة، والحفاظ على صحة وسلامة ورفاهية موظفي المجموعة وغيرهم من أصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة. وتخضع هذه الوحدة في عملها لمعايير واشتراطات الدفاع المدني، ويتولى نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد في المجموعة مهمة رصد وإدارة المخاطر الأمنية في كافة مرافق المجموعة.

ودعمًا للجهود المبذولة للحفاظ على أعلى معايير السلامة، يجري رصد الحوادث الأمنية المادية باستمرار، وإجراء التحقيقات اللازمة عبر أنظمة كاميرات المراقبة والإشراف الأمني المباشر، مع تقييم دوري لمدى الالتزام بالمعايير وإبلاغ الموظفين بالتحديثات ذات الصلة عبر تعميمها على البوابة الداخلية.

ويمثل التركيز المستمر على التدريب والتوعية عاملاً رئيسياً في تعزيز مستوى الجاهزية، وذلك عبر تدريب الموظفين على الإسعافات الأولية وإجراءات الإخلاء وإدارة الحشود. وتعكس هذه التدابير الاستباقية التزام مجموعة تداول السعودية بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة.

تعزيز إدارة المخاطر والجاهزية

ستواصل الإدارة العامة للمخاطر والأمن أداء دورها في تعزيز قدرة المجموعة على إدارة المخاطر ومواجهة التهديدات الأمنية التي قد تؤثر على العمليات والأفراد والمرونة التشغيلية عمومًا. ستركز الإدارة على الأولويات التالية:

- أتمتة الإجراءات بهدف تعزيز الكفاءة والفعالية في إدارة المخاطر.
- توسيع نطاق جهود الرصد والمراقبة لضمان المرونة واستمرارية تقديم الخدمات دون انقطاع على كافة المستويات.
- تعزيز مستوى الالتزام باللوائح المتغيرة المتعلقة بخصوصية البيانات والأمن السيبراني.
- تطوير استراتيجيات تحديد المخاطر وتقييمها والحد منها بهدف مواجهة التهديدات المستجدة.
- المراجعة الدورية وتطوير إجراءات إدارة المخاطر بما يضمن مواءمتها مع أهداف المجموعة والمتطلبات التنظيمية.
- تعزيز تدابير الأمن السيبراني لحماية الأنظمة والبيانات والعمليات الحيوية في مواجهة التهديدات المتطورة.
- زيادة عدد الاختبارات والتمارين ودفق جهود الأتمتة بهدف تحسين استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية.

الحصول على
شهادة ISO 22301:2019



خصوصية البيانات والأمن السيبراني

تُدرِك مجموعة تداول السعودية الأهمية البالغة لخصوصية البيانات والأمن السيبراني في الحفاظ على السلامة التشغيلية والالتزام باللوائح التنظيمية وثقة أصحاب المصلحة. وتواجه المجموعة العديد من المخاطر في مجال الأمن السيبراني، مثل اختراق البيانات والهجمات السيبرانية والثغرات لدى الأطراف الأخرى والتهديدات الداخلية وعدم الالتزام باللوائح التنظيمية. لذلك، اتخذت المجموعة تدابير أمنية صارمة للتخفيف من هذه المخاطر، مع الحرص على دعم تلك التدابير بالمراقبة المستمرة والأنظمة المتقدمة لاكتشاف التهديدات والالتزام بالأطر التنظيمية.

وتدعم المراجعات المنتظمة للعمليات الأمنية وإجراءات التعامل مع الحوادث وتحسينها بصفة دورية مرونة المجموعة وقدرتها على مواجهة التهديدات السيبرانية. ويعكس ذلك عدم حدوث أي اختراق للبيانات خلال السنوات الخمس الماضية.

لم يحدث

أي اختراق للبيانات خلال الفترة من 2020م إلى 2024م

توضح التدابير المستهدفة لمواءمة عمليات المجموعة مع المعايير التنظيمية. ولم تقتصر فائدة تلك المبادرات على تعزيز إجراءات حماية البيانات فحسب، وإنما أكدت أيضًا على التزام المجموعة بالراخ بالالتزام والتميز التشغيلي.

بالإضافة إلى ذلك، تلتزم المجموعة بممارسة أعمالها وفقًا لأعلى المعايير الأخلاقية، كما تؤكد على ضرورة الحفاظ على سرية المعلومات المتعلقة بعملائها الحاليين والمحتملين وعدم الإفصاح عنها لأي طرف غير مصرّح له بالحصول عليها وفقًا للسياسة الداخلية لمنع تسرب البيانات.

تعزيز مرونة الأمن السيبراني

يركز برنامج مرونة الأمن السيبراني على مبادرات الرقابة والتقييم والتوعية، والتي تُسهم في تحسين الكفاءة والفعالية بوجه عام. ونتيجة لذلك، لم يتم تسجيل أي حوادث سيبرانية حرجة أو عالية الخطورة ولم يحدث أي اختراق للبيانات، كما حصلت المجموعة على شهادة (ISO/IEC 27001:2022)، إلى جانب امتثالها الكامل للوائح التنظيمية ذات الصلة.

وقد وضعت المجموعة استراتيجية منظمة لإدارة الأمن السيبراني تركز على ما يلي:

- سياسات واضحة ويتم تحديثها بانتظام لحوكمة خصوصية البيانات وأمنها
- تقييمات مستمرة للمخاطر بهدف اكتشاف الثغرات ومعالجتها
- تدريب شامل للموظفين لرفع مستوى وعيهم وقدرات الاستجابة لديهم
- الاستثمار في تقنيات الأمن السيبراني المتقدمة لتعزيز آليات الدفاع

وفي إطار الحرص على تعزيز هذه الجهود، يتعين على جميع الموظفين وأصحاب المصلحة إكمال تدريب إلزامي على الأمن السيبراني وخصوصية البيانات، بما يضمن حصولهم على للمعلومات والقدرات المناسبة لحماية المعلومات الحساسة.

وفي عام 2024م، أجرت الإدارة العامة للمخاطر والأمن مراجعة شاملة على مستوى المجموعة للتحقق من الالتزام باللوائح التنظيمية. وبعد الانتهاء من هذا التقييم، وضع الفريق خارطة طريق شاملة

الركيزة 3

التحول إلى مركز عالمي للتمويل المستدام الخاص بالدين

106
108
110

أبرز الإنجازات لعام 2024م
المنتجات والخدمات المستدامة
التعديلات على قواعد الإدراج

تمضي المجموعة قُدماً في ترسيخ مكانتها كمركز عالمي رائد في
التمويل المستدام المرتبط بأدوات الدين من خلال توسيع نطاق
منتجاتها وتطوير الإطار التنظيمي الداعم.



أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات لعام 2024م



المشاركة

في جلسة نقاشية حول الصكوك الخضراء مع وزارة المالية لتطوير سوق الصكوك الخضراء وتعزيزه في المملكة العربية السعودية



خفض

الحد الأدنى لحجم إصدار الصكوك والسندات لتيسير متطلبات إدراج أدوات الدين



إدراج

صندوقين جديدين لمؤشرات محلية للشركات الآسيوية

طموحات عام 2025م

تعزيز

الجهود لنشر الدليل الإرشادي التنظيمي لإصدار أدوات التمويل المستدام في "تداول السعودية"

إطلاق

إطار صناعة سوق الدين مع تقديم حوافز وخصومات على عمولة التداول للتشجيع على زيادة أنشطة التداول

التقدم المحقق مقابل تطلعات عام 2024م

تطلعات عام 2024م

التشجيع على إصدار أول صكوك وسندات مرتبطة بالاستدامة في السوق المالية السعودية

تعمل "تداول السعودية" مع هيئة السوق المالية على إنشاء دليل إرشادي تنظيمي لإصدار أدوات التمويل المستدام، تهدف هذه الإرشادات إلى تشجيع إصدار أدوات الدين المالية الخضراء والاجتماعية والمستدامة، بما يدعم تحقيق أهداف الاستدامة في السوق المالية (وُتوقع نشره في عام 2025م).

في إطار تعزيز الوعي بمبادئ وممارسات التمويل المستدام، نظمت "تداول السعودية" بالتعاون مع شركة "ستاندرد آند بورز جلوبال" لتنظيم ورشة عمل متخصصة تهدف إلى تزويد المشاركين في السوق وإتاحتهم فرصة التفاعل المباشر والتعرف على أحدث الاتجاهات والاستراتيجيات في مجال الاستدامة المالية، إضافةً إلى عقد اجتماعات ولقاءات فردية مع المستثمرين والعملاء.

شاركت "تداول السعودية" في جلسة نقاشية حول الصكوك الخضراء نظمتها وزارة المالية، وذلك ضمن جهود المملكة الرامية إلى تعزيز التمويل المستدام ودعم مستهدفاتها لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060م.

تلتزم المجموعة بتعزيز قدراتها في تسريع تطوير سوق أدوات الدين من خلال مساهمتها الفاعلة في دعم الأدوات المالية المستدامة، هادفة إلى فتح آفاق جديدة لنمو السوق من خلال دعم التحسينات التنظيمية، وتوفير إرشادات واضحة للمشاركين في السوق، والتواصل الفعال مع الجهات المعنية ذات العلاقة، وتحقيق هدفها الاستراتيجي المتمثل في الانضمام إلى مصاف الأسواق العالمية الكبرى لأدوات الدين. ويسهم هذا التوجه في دعم جهود التنويع الاقتصادي، ويطمئني مع الأهداف الأوسع في مجال الاستدامة والمناخ.

وانطلاقاً من رؤية المملكة 2030، أطلقت المجموعة سلسلة من المبادرات تضمنت إصلاحات تنظيمية، وبرامج توعوية في السوق، إلى جانب تطوير قواعد إدراج مبتكرة تُعزز من إصدار أدوات التمويل المستدام وتستقطب المستثمرين من مختلف الفئات. ويأتي هذا النهج الشامل في إطار السعي للاستفادة من الزخم العالمي المتزايد تجاه أدوات الدين الخضراء والمرتبطة بالاستدامة. ولا يقتصر أثره على تعزيز كفاءة السوق المحلية، بل يمتد لترسيخ مكانة المملكة كمركز مالي عالمي في مجال التمويل المستدام.

المنتجات والخدمات المستدامة

تُدرِك المجموعة الفرصة المتزايدة في اهتمام القطاع المالي العالمي المتنامي بأدوات الدين الخضراء والمرتبطة بالاستدامة، جنبًا إلى جنب مع التزام السوق المالية السعودية المتزايد في مجالي المناخ والاستدامة. يشكّلان فرصة واعدة تتماشى بشكل مباشر مع أهدافها الاستراتيجية الرامية إلى تحويل السوق إلى مركز عالمي رائد لأدوات الدين، والمساهمة في دعم تحول الأسواق نحو الاستدامة.

تلتزم المجموعة بدعم التقدّم المستمر للسوق المالية السعودية ضمن برنامج تطوير القطاع المالي، مع التركيز على تعزيز نمو سوق أدوات الدين باعتباره أحد الركائز الاستراتيجية لنمو المجموعة. وفي إطار سعيها لتحقيق هدفها بأن تكون من بين أبرز ثلاث أسواق عالمية، كُثفت المجموعة جهودها لترسيخ حضورها في واحدة من أهم أسواق أدوات الدين على مستوى العالم.

وتؤمن المجموعة بقدرتها على تسريع النمو في سوق أدوات الدين المستدامة من خلال تشجيع إصدار هذه الأدوات ودعمها، لا سيما أن السوق السعودية على وجه التحديد تتمتع بمقومات قوية تؤهلها لتحقيق ذلك. وتُعد رؤية المملكة 2030 خطة تنمية طموحة لتحقيق الاستدامة، حيث تضع مستهدفات

واضحة تشمل مختلف أولويات التنمية المستدامة، بما في ذلك البيئة (وتشمل المناخ والتنوع البيولوجي)، والشمول الاقتصادي، والتنمية الاجتماعية والاقتصادية، والتنوع، والمساواة، وغيرها من الجوانب المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة.

يسهم التقدم الذي تُحققه المملكة في الاستثمارات الموجهة نحو القطاعات ضمن رؤية 2030 في تعزيز التوجه نحو التمويل المستدام. وقد أدى هذا إلى ازدياد الاهتمام المحلي في المملكة بإصدار الصكوك الخضراء والمرتبطة بالاستدامة. وتسعى المجموعة إلى تسهيل عمليات الإصدار والاستفادة من الفرصة الواعدة في هذا المجال.

تعمل "تداول السعودية" مع هيئة السوق المالية لإنشاء دليل إرشادي تنظيمي لإصدار أدوات التمويل المستدام. حيث يهدف هذا الدليل إلى تشجيع إصدار أدوات الدين المالية الخضراء والاجتماعية والمستدامة، مما بما يحقق مواءمة بين ممارسات السوق وأهداف الاستدامة. يتضمن الدليل إطارًا يُحفّز المصدرين على دمج مبادئ الاستدامة في استراتيجياتها التمويلية، بما يسهم في تعزيز الشفافية والمرونة ضمن السوق المالية السعودية.

وتعتزم المجموعة دعم النمو السريع الأدوات المستدامة في سوق الدين لتحقيق ما يلي:

النسبة الأكبر من إجمالي سوق أدوات الدين.

تقديم حوافز مالية ومزايا إضافية للشركات التي تبادر إلى تبني مبادئ الاستدامة وأهداف التنمية المستدامة.

تمكين المستثمرين من توجيه جزء كبير من مواردهم المالية نحو الأدوات المالية الداعمة لتحقيق التنمية المستدامة.

دعم استدامة الأسعار في السوق، الأمر الذي يسهم في توجيه قرارات السوق اليومية بشكل مستمر نحو الاستدامة.

دعم النمو في مجال التمويل المستدام



في إطار التزامها الراسخ بدمج الاستدامة في الممارسات الاستثمارية ودعم تحول السوق نحو التنمية المسؤولة، تواصل المجموعة جهودها للقيام بدور محوري في تعزيز التمويل المستدام.

وفي هذا السياق، تسعى المجموعة إلى تسخير الإمكانيات التي تتيحها الأدوات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية والمستندة إلى معايير البيئة والاستدامة، لدعم الزخم المتنامي في سوق الصكوك المرتبطة بالاستدامة، والمساهمة في تطوير سوق مالية شاملة تتسم بالمسؤولية.

التعديلات على قواعد الإدراج

في عام 2024م، أعلنت تداول السعودية عن قواعد الإدراج المعدلة من خلال تقليل الحد الأدنى لحجم إصدارات الصكوك والسندات، واستثناء أدوات الدين الصادرة عن الصناديق والبنوك التتموية والصناديق السيادية في المملكة عبر الطرح المُعفى من بعض الأحكام، مما يساهم في تحفيز إصدارات أدوات الدين وتفعيل سوق الصكوك وأدوات الدين كإحدى القنوات الرئيسية لتمويل الأعمال والاقتصاد.

مؤشرات مشجعة تُعزز فرص التوسع في سوق الدين

على الرغم من أن القواعد المعدلة تم الإعلان عنها في أكتوبر 2024م، ولا يزال من المبكر قياس تأثيرها الكامل على السوق، إلا أن المؤشرات الأولية أظهرت استجابة واعدة واهتمامًا ملحوظًا من المنشآت الصغيرة والمتوسطة بإصدار الصكوك وفقًا للحد الأدنى الجديد لحجم الإدراج. ويُعد هذا مؤشرًا واضحًا على تنامي الإقبال والاهتمام المحتمل من قبل المُصدرين الصغار.

ومن المتوقع أن تُسهم التعديلات على قواعد الإدراج في تحقيق ما يلي:

تسهيل الوصول إلى رأس المال للصكوك والسندات الخضراء والمرتبطة بالاستدامة

سيُسهم تخفيض الحد الأدنى لحجم الإدراج في تمكين الجهات الصغيرة والمتوسطة المُصدرة (بما في ذلك تلك التي تركز على الصكوك والسندات الخضراء، والاجتماعية، والمستدامة) من الوصول إلى الأسواق العامة بمرونة أكبر. هذا سيشجع الشركات، والمؤسسات المالية، والجهات الحكومية على إصدار أدوات دين مستدامة، والمساهمة في دعم وتطوير المشاريع الخضراء والمستدامة.

تعزيز جاذبية سوق أدوات الدين السعودية لتمويل المستدام

سيُسهم التعديلات، من خلال تنشيط سوق أدوات الدين، في زيادة السيولة المالية وجعل السوق السعودية أكثر جاذبية للمستثمرين المهتمين بالاستدامة والباحثين عن منتجات مستدامة ذات دخل ثابت، ويتمشى هذا مع أهداف رؤية السعودية 2030 والأهداف الأوسع للمملكة في تنويع مصادر التمويل وتعزيز الاستثمارات المستدامة.

جذب الاستثمارات المستدامة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية

سيُسهم هذه التعديلات في تسهيل إدراج الصكوك والسندات، بما يدعم بشكل خاص الصكوك الخضراء المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، نظرًا لما تحققه من تقاطع بين مبادئ التمويل الإسلامي والتمويل المستدام. ويُعد هذا التقاطع عامل جذب مهم لشريحة واسعة من المستثمرين العالميين المهتمين بالاستدامة والامتثال لأحكام الشريعة.

تشجيع تمويل مشاريع البنية التحتية المستدامة والتحول المؤسسي

من المتوقع أن يُسهم خفض حدود الإدراج في تمكين مطوري البنية التحتية وشركات الطاقة المتجددة من جمع رؤوس الأموال اللازمة لتمويل المشاريع الخضراء والاجتماعية عبر الصكوك والسندات. وفي هذا الإطار، تم تخفيض الحد الأدنى لحجم الإصدار من 100 ٳ مليون إلى 5 ٳ ملايين، مما يعزز بشكل كبير إمكانية الوصول إلى شريحة أوسع من المُصدرين. كما من شأن هذا الإجراء أن يدعم إصدار السندات القابلة للتحويل والصكوك المرتبطة بالاستدامة، والتي تُعد أدوات محورية للصناعات الهادفة إلى خفض الانبعاثات الكربونية، مع الحفاظ على ثقة المستثمرين واستقطابهم.

الحفاظ على حماية المستثمرين مع دعم النمو

ستضمن التعديلات عدم طرح أدوات الدين غير المناسبة للمستثمرين، وذلك من خلال استثناء بعض أدوات الدين وفقًا لمعايير المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية. ومن شأن ذلك أن يحد من المخاطر في السوق ويسمح للمؤسسات الاستثمارية والمستثمرين ذوي الخبرة بالمشاركة في أدوات التمويل المستدام.

ترسيخ مكانة المجموعة كسوق رائدة للتمويل المستدام في دول مجلس التعاون الخليجي وعلى الصعيد العالمي من خلال:

- زيادة إصدار الصكوك والسندات الخضراء والمرتبطة بالاستدامة.
- جذب المستثمرين المؤسسين المهتمين بالاستدامة.
- دعم مستهدفات المملكة بتحقيق الحياد الصفري ومستهدفات رؤية المملكة 2030.
- تسهيل تمويل التحول المؤسسي والاستثمار في البنية التحتية المستدامة.

الركيزة 4

قيادة جهود تبني الاستدامة والإفصاح عنها في السوق

114

116

121

أبرز الإنجازات لعام 2024م

تشجيع الشركات المُدرجة على تبني ممارسات الاستدامة

التطلعات المستقبلية



تعزز المجموعة التقدّم في تبني ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإفصاح عنها، وذلك من خلال دعم ثقافة الاستدامة بين الشركات المدرجة، والإسهام في توجيه مستقبل الاستثمار المسؤول.



أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات لعام 2024م



75

جلسة استشارية فردية حول ممارسات الاستدامة



استضافة

مبادرة "قرع الجرس من أجل المناخ لعام 2024م" بالتعاون مع الاتحاد الدولي للبورصات



%40

من الشركات المُدرجة في السوق الرئيسية أفصحت عن أدائها في مجال الاستدامة (محققة بذلك الهدف المحدد لعام 2025م في عام 2024م)



التزام الحياد الصفري

بحلول عام 2050م، ضمن تحالف مقدمي الخدمات المالية لتحقيق الحياد الصفري (NZFSP)



15

ورشة عمل تم استضافتها للتوعية بممارسات الاستدامة



التعاون

مع الشركاء لتعزيز برامج التدريب على ممارسات الاستدامة

طموحات عام 2025م

استهداف

وصول نسبة الإفصاح عن الأداء في مجال الاستدامة إلى 45% من الشركات المُدرجة في السوق الرئيسية

البدء

في إنشاء منصة لتقارير الاستدامة

إطلاق

إرشادات إضافية لتعزيز الإفصاح عن تقارير الاستدامة

التوسع

في برامج بناء القدرات في مجال الاستدامة

التقدم المحقق مقابل تطلعات عام 2024م

التقدم المحقق

أفصحت

40% من الشركات عن أدائها في عام 2024م وتمت زيادة النسبة المستهدفة في عام 2025م إلى 45% من الشركات المُدرجة في السوق الرئيسية.

تطلعات عام 2024م

%35

استهداف إفصاح 35% من الشركات المُدرجة في السوق الرئيسية عن أدائها في مجال الاستدامة (على أن تصل النسبة إلى 40% خلال عامين).

75

عقدت تداول السعودية 75 جلسة استشارية فردية حول ممارسات الاستدامة منذ أواخر عام 2022م.

التوسع

في الجلسات الاستشارية حول ممارسات الاستدامة مع الشركات المُدرجة.

التعاون

مع الشركاء لتعزيز برامج التدريب على ممارسات الاستدامة بهدف بناء الكفاءات المحلية في هذا المجال ضمن الأسواق المالية.

التعاون مع معهد مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي

لعقد خمس جلسات تدريبية في عام 2024م لتزويد أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين بالمعرفة المتعمقة حول أفضل ممارسات دمج الاستدامة في أنشطة الأعمال.

التعاون مع إم إس سي آي (MSCI)

لعقد جلستين تدريبية لتزويد الشركات بالمعرفة والأدوات اللازمة لدمج الاستدامة ضمن استراتيجيات الأعمال وأطر إعداد التقارير.

تُشجع مجموعة تداول السعودية من خلال شركتها التابعة " تداول السعودية" الشركات المُدرجة في السوق على تبني نهج إدارة الاستدامة والإفصاح المتعلقة بالاستدامة لتحسين أداء السوق وجاذبيتها، وذلك من خلال تقديم نموذج يُحتذى به في تسهيل ودعم استخدام المشاركين في السوق لبيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تشجيع الشركات المُدرجة على تبني ممارسات الاستدامة

يشهد القطاع المالي العالمي تحولات جذرية، حيث أصبحت اعتبارات الاستدامة محوراً أساسياً للنمو الاقتصادي المستدام وتعزيز مرونة الأسواق. لذا، تعمل الجهات التنظيمية والمشاركون في السوق والمستثمرين المؤسسين بشكل متزايد على مواءمة استراتيجياتهم بشكل متزايد مع مبادئ الاستدامة، إدراكاً منهم بأن الاستثمار المسؤول لم يعد خياراً، بل ضرورة.

في هذا السياق، كانت المجموعة من الجهات الرائدة في هذا التحول، حيث تبنت ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها كعنصر محوري لتحقيق الاستدامة الاقتصادية طويلة الأجل. وتحرص المجموعة من خلال شركتها التابعة "تداول السعودية" على تقديم التوجيهات التنظيمية الشاملة وإطلاق مبادرات بناء القدرات الاستراتيجية والتعاون مع الجهات المعنية، ليس فقط لدعمها في الوفاء بمتطلبات الاستدامة العالمية، وإنما لضمان الحفاظ على جاذبية السوق المالية السعودية للمستثمرين الأجانب المهتمين بفرص الاستثمار المستدام.

واستجابةً لتزايد التوجهات العالمية نحو الاستدامة والطلب المتزايد من المستثمرين على الأصول المتعلقة بالاستدامة، وتماشياً مع أهداف المجموعة، أطلقت "تداول السعودية" الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بهدف فهم الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وسبب أهميتها و تحديد وترتيب الأولويات وتقييم عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر أهمية لأعمالهم وإدارة وفهم الوضع المتغير باستمرار للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستناد إلى مختلف مبادرات وأطر إعداد التقارير المتاحة للشركات لأخذها في عين الاعتبار عند إعداد تقارير الممارسات البيئية وحوكمة الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، تحرص المجموعة على مواءمة استراتيجيتها للاستدامة مع مستهدفات رؤية 2030 وبرنامج تطوير القطاع المالي. بالإضافة إلى دعم المجموعة جهود التنويع الاقتصادي من خلال دمج الاستدامة ضمن المنظومة المالية، كما تسعى إلى تعزيز مرونة السوق وتمكين تحقيق القيمة طويلة الأجل لترسيخ مبادئ الاستدامة كركيزة لدعم الاستثمار المسؤول، فضلاً عن كونه دافعاً محورياً للتحول الاقتصادي في المملكة.

تعزيز تبني ممارسات الاستدامة والشفافية في السوق

في إطار سعيها لإبراز ريادتها في مجال الاستدامة، اتخذت مجموعة تداول السعودية خطوات استباقية من خلال شركتها التابعة "تداول السعودية" لتعزيز ممارسات الإفصاح والشفافية بين الشركات المدرجة. وقد نجحت المجموعة في عام 2024م في تجاوز الهدف المحدد لعام 2025م فيما يتعلق بنسبة الشركات المدرجة في السوق الرئيسية التي تفصح عن أدائها في ممارسات الاستدامة، حيث بلغت نسبة الإفصاح 40% مقارنة بـ 35% في العام السابق. ويعكس هذا النمو في تبني ممارسات الاستدامة ارتفاع مستوى الوعي في السوق المالية السعودية، إلى جانب تعزيز الإطار التنظيمي للمُصدرين لدعم دمج الاستدامة ضمن استراتيجياتهم المؤسسية. ومن المتوقع أن يسهم هذا التقدم في ترسيخ مكانة المجموعة كسوق مالية رائدة عالمياً في مجال الاستثمار المستدام، ما يجذب اهتمام متزايد من المستثمرين الأجانب، وتعزيز التزام المملكة ببناء اقتصاد مرن ومستدام يواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030.

سعيًا منها لتعزيز جهود دمج ممارسات الاستدامة، قامت "تداول السعودية" على تعزيز خدماتها الاستشارية، حيث عقدت 75 جلسة استشارية فردية حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات منذ

إطلاق البرنامج في أواخر عام 2022م. وتمثل هذه الجلسات منصة مهمة وفعالة لتبادل المعلومات وتوفير الدعم اللازم، مزودة الشركات المدرجة بالمهارات اللازمة لفهم أفضل الممارسات في مجال الاستدامة، وإعداد التقارير، والإفصاحات المتعلقة بالمخاطر المناخية. وقد ساهم التفاعل المتزايد في تطور الثقافة المؤسسية، حيث أصبحت الشركات تولي اهتماماً إلى الاستدامة كركيزة استراتيجية لتعزيز مرونة الأعمال وتحقيق القيمة المستدامة.

يمتد التزام مجموعة تداول السعودية بالإفصاح عن الأداء في مجال الاستدامة ليشمل المواءمة مع أبرز المعايير العالمية، مثل معايير الإفصاح المتعلقة بالاستدامة الصادرة عن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، وتوصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، والمبادرة العالمية للتقارير (GRI). وفي هذا السياق، أصدرت "تداول السعودية" في عام 2021م الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة، بهدف دعم الشركات المدرجة في رطلتها نحو تبني مبادئ الاستدامة، من خلال توفير إطار منظم يعزز الشفافية ويواكب أفضل الممارسات العالمية. وتسعى المجموعة إلى ترسيخ بيئة استثمارية أكثر شفافية ومرونة وجاذبة للمستثمرين المؤسسيين الأجانب، من خلال تشجيع المُصدرين على دمج هذه المتطلبات في إعداد تقاريرهم الخاصة بالاستدامة.

40%



من الشركات المُدرجة في السوق الرئيسية أفصحت عن أدائها في ممارسات الاستدامة في عام 2024م



الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن "تداول السعودية"

الأهداف

يهدف الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى تسهيل إعداد تقارير الاستدامة التي تتسم بالاتساق وقابلية المقارنة والجودة العالية على مستوى السوق المالية السعودية. ومن أهم أهداف هذا الدليل الإرشادي ما يلي:

الأثر

من شأن الالتزام بالدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أن يحقق الكثير من الفوائد للشركات، وذلك من خلال:

- تحسين مستوى الشفافية والمسؤولية في السوق
- دمج مبادئ الاستدامة ضمن الاستراتيجيات المؤسسية
- جذب الاستثمارات المسؤولة وتعزيز تنافسية السوق
- مواءمة إعداد التقارير في السوق المالية السعودية مع المعايير العالمية، مثل المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، والمعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة الأول والثاني وغيرها من المعايير
- تحسين تقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: تُسهم الإفصاحات عن ممارسات الاستدامة في تحسين أداء الشركة في مؤشرات وتصنيفات تلك الممارسات، مما يعزز من مصداقية السوق.
- زيادة الاستثمارات المؤسسية: زيادة مستوى الشفافية يمكن أن يجذب المؤسسات الاستثمارية المهتمة بالاستثمارات المتوافقة مع ممارسات الاستدامة.
- الريادة في الشفافية بشأن الاستدامة: تعزز الشركات التي تتبنى هذه الإرشادات مكانتها كشركات رائدة في ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة، مما يسهم في تعزيز سمعتها، وبناء ثقة قوية ومستدامة لدى أصحاب المصلحة على المدى الطويل.

يرجى الاطلاع على إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن "تداول السعودية" من خلال الرابط [هنا](#)

تشجيع الشركات المُدرجة على تبني ممارسات الاستدامة تمة

التواصل والتفاعل مع أصحاب المصلحة ورفع مستوى الوعي

يُعد التفاعل مع أصحاب المصلحة أحد الركائز الأساسية في استراتيجية الاستدامة لدى المجموعة لترسيخ مكانتها كجهة رائدة في هذا المجال، عبر تعزيز التعاون ضمن المنظومة المالية حيث تلتزم "تداول السعودية" بتمكين الشركات من اغتنام الفرص المرتبطة بالاستدامة من خلال توفير المعرفة الأساسية، والإرشادات المناسبة، وفرص التفاعل والمشاركة الفعالة.

عملت المجموعة في عام 2024م على تعزيز استراتيجيتها للتواصل مع أصحاب المصلحة من خلال اعتماد آلية أكثر تنظيمًا لتقديم الملاحظات بشكل منتظم، بما يضمن حوارًا مستمرًا وبناءً. ويتضمن هذا النهج عقد

اجتماعات دورية، وإجراء استبيانات، وتنظيم استشارات أصحاب المصلحة قابلة للتنفيذ بشكل فعال وفي الوقت المناسب. ومن خلال دمج ملاحظات أصحاب المصلحة تضمن المجموعة توافق مبادراتها مع الاحتياجات المتغيرة، ومعالجة القضايا الجوهرية، وتطبيق تحسينات مبتكرة وفعالة، مع مراعاة الملاحظات المستمرة عند اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

تسهم المجموعة من خلال شركتها التابعة "تداول السعودية"، دورًا محوريًا في دفع جهود الاستدامة من خلال تعزيز التعاون على مستوى المنظومة المالية. وقد عقدت "تداول السعودية" شراكات استراتيجية مع عدد من المؤسسات العالمية، مثل إم إس سي آي (MSCI) ومعهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي

(GCC BDI)، و e& Enterprise - إي آند إنتربرايز، لتنظيم جلسات تدريبية وورش عمل تتناسب مع احتياجات السوق المالية السعودية. وتدعم هذه الجهود قادة الشركات في دمج ممارسات الاستدامة ضمن هيكل الحوكمة والنماذج التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، يعزز الحضور والمشاركة الفعالة في المنتديات الإقليمية والعالمية المعنية بالاستدامة في تعزيز دور المجموعة في دعم معايير الإفصاح عن ممارسات الاستدامة وضمان مواءمتها مع أفضل الممارسات العالمية. كما تحرص على تزويد الشركات بال أدوات والمعرفة اللازمة لدمج ممارسات الاستدامة ضمن عملياتها التشغيلية من خلال سلسلة من البرامج وورش العمل المستهدفة والشراكات الاستراتيجية.



مبادرة قرع الجرس من أجل المناخ لعام 2024م

استضافت مجموعة تداول السعودية في 21 نوفمبر حفل "قرع الجرس من أجل المناخ"، حيث أطلقت المجموعة "مبادرة مجموعة تداول الخضراء"، في خطوة مهمة تسلّط الضوء على التزامها بالاستدامة البيئية وبدعم مستهدفات رؤية السعودية 2030.

وفي إطار هذه المبادرة، وقعت المجموعة مذكرة تفاهم مع مؤسسة تنمية الغطاء النباتي الأهلية "مروج"، وهي منظمة حكومية غير ربحية أسستها وزارة البيئة والمياه والزراعة. وتهدف هذه الشراكة إلى زيادة الوعي حول أهمية حماية البيئة وزيادة المساحات الخضراء وتنمية الغطاء النباتي في جميع أنحاء المملكة.

وتتماشى "مبادرة مجموعة تداول الخضراء" مع مبادرة السعودية الخضراء، حيث تدعم جهود زيادة الغطاء النباتي وحماية البيئة الطبيعية في المملكة، مما يرسخ دور المجموعة في دعم جهود التنمية المستدامة وتعزيز تبني ممارسات الاستدامة على مستوى السوق المالية السعودية.

أبرز المبادرات والمشاركات

ساهمت الجهود المبذولة في عام 2024م بشكل محوري في تعزيز الوعي بالاستدامة على مستوى القطاعات المختلفة ولدى جميع أصحاب المصلحة. وتشمل أبرز المبادرات ما يلي:

منتدى الشرق الأوسط للاستدامة - البحرين

المشاركة الفعالة في جلسة حوارية في منتدى الشرق الأوسط للاستدامة والتواصل مع أصحاب المصلحة الإقليميين والمساهمة في الحوارات والمناقشات بشأن إعداد التقارير المناخية وتطوير اللوائح التنظيمية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأفضل ممارسات الإفصاح ودور اللوائح التنظيمية الواضحة في ظاهرة "الغسل الأخضر" "greenwashing" وتعزيز الالتزامات المناخية الموثوقة.

ورشة دعم الشركات بعد الإدراج - جلسة افتراضية للتعريف بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

عقد ورشة عمل للشركات المُدرجة حديثًا في السوق لتعريفها بمتطلبات إعداد التقارير عن ممارسات الاستدامة وأفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال.

معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي - سلسلة ورش عمل إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في "تداول السعودية"، الرياض

شاركت "تداول السعودية" في خمس جلسات تدريبية مكثفة خلال الفترة بين فبراير وأكتوبر 2024م بالتعاون مع معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي لتزويد أعضاء مجالس الإدارة والمدراء التنفيذيين بالمعرفة المتعمقة حول إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأفضل ممارسات إعداد تقارير الاستدامة.

جلسة نقاشية حول الصكوك الخضراء - وزارة المالية، الرياض

شاركت "تداول السعودية" في جلسة نقاشية حول الصكوك الخضراء نظمتها وزارة المالية، مما يؤكد على التزامها بتمكين تطوير سوق الصكوك الخضراء في المملكة العربية السعودية، مع مواءمة الأدوات المالية مع أهداف الاستدامة.

نادي الاستدامة السعودي - جلسة حوارية حول الاستدامة، الرياض

شاركت "تداول السعودية" في جلسة حوارية حول الاستدامة نظمها نادي الاستدامة السعودي، مما عزز أوجه التعاون بين رواد القطاع للاستدامة.

ورشة عمل e& Enterprise - إي آند إنتربرايز و"تداول السعودية" حول الاستدامة، الرياض

تم تنظيم ورشة عمل بالشراكة مع e& Enterprise - إي آند إنتربرايز حول مساعدة المؤسسات في تنفيذ استراتيجيات الاستدامة الفعالة وضمان المرونة والالتزام التنظيمي طويل المدى.

ورشة عمل "تداول السعودية" وإم إس سي آي: بناء رحلة الاستدامة، الرياض

استضافت "تداول السعودية" ورشتين عمل، بالتعاون مع إم إس سي آي (MSCI) لتزويد الشركات بالمعرفة والأدوات اللازمة لدمج ممارسات الاستدامة ضمن استراتيجيات الأعمال وأطر إعداد التقارير.

ورشة عمل حول التمويل المستدام - "تداول السعودية" بالتعاون مع إس آند بي جلوبال، الرياض

نظمت "تداول السعودية" ورشة عمل حول التمويل المستدام بالتعاون مع إس آند بي جلوبال لتزويد المشاركين في السوق برؤى وأفكار قيمة حول مبادئ التمويل المستدام ومتطلبات دمج الاستدامة وفرص الاستثمار.

التطلعات المستقبلية

تؤكد المجموعة التزامها المستمر بدعم جهود تبني ممارسات الاستدامة، من خلال التحديثات المتواصلة للدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال شركتها التابعة "تداول السعودية"، بما يضمن مواءمته مع المعايير العالمية المتقدمة لإعداد التقارير، مثل معايير الإفصاح المتعلقة بالاستدامة الصادرة ضمن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). كما تعمل المجموعة حاليًا على البدء في إنشاء دليل إرشادي تنظيمي متكامل لإصدار أدوات التمويل المستدام في "تداول السعودية"، ليشكّل خطوة محورية نحو دمج مبادئ الاستدامة، وتعزيز ثقة المستثمرين في السوق المالية السعودية.

وبالنظر إلى المستقبل، تتضمن خريطة الطريق الخاصة بالمجموعة وشركاتها التابعة لعام 2025م وما بعده ما يلي:

2

تعزيز الشراكات الإقليمية والعالمية لترسيخ مكانة المملكة وريادتها في دمج ممارسات الاستدامة والتمويل المستدام.

1

التوسع في برامج بناء القدرات في مجال الاستدامة لتسريع نقل المعرفة وتبني أفضل الممارسات على مستوى جميع قطاعات السوق.

4

تعزيز التكنولوجيا لدعم تبني ممارسات الاستدامة في السوق المالية السعودية.

3

تطوير أدوات مالية جديدة مرتبطة بالاستدامة، بما فيها الصكوك الخضراء والسندات المستدامة، لدعم تحوّل المملكة إلى اقتصاد أكثر استدامة.

تشجيع الشركات المدرجة على تبني ممارسات الاستدامة تمة

تُسهّم هذه المبادرات في تعزيز المعرفة بالاستدامة بين الشركات والمستثمرين، وبالتالي فإن لها دور محوري في بناء منظومة التمويل المستدام في المملكة. ومن خلال تمكين الشراكات، واستضافة البرامج التعليمية، وتعزيز التفاعل في السوق مع التركيز على الاستدامة، تؤكد تداول السعودية التزامها بضمان سوق رأس مال أكثر شفافية ومرونة واستدامة.

التشجيع على تبني أفضل الممارسات وتكريم الشركات الرائدة في ذلك

سعيًا منها لتعزيز التميز في مجال الاستدامة، تكّرم المجموعة الشركات الرائدة في الاستدامة المؤسسية عبر الجائزة السنوية لأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وهي إحدى الجوائز الرئيسية التي تُوزع ضمن جوائز السوق المالية السعودية. وتهدف هذه المبادرة إلى حث الشركات المدرجة على تعزيز جهودهم لدمج ممارسات الاستدامة في عملياتها وترسيخ ثقافة تنافسية فيما بينهم للتحفيز على التحسين المستمر في مجال الاستدامة.

علاوةً على ذلك، تستفيد "تداول السعودية" من عضويتها في مبادرة الأسواق المالية المستدامة (SSE) لعقد جلسات تدريبية وورش عمل متخصصة حول الاستدامة بهدف تزويد الشركات المدرجة بالمعلومات الجوهرية بشأن التطورات التنظيمية العالمية واتجاهات الاستثمار القائمة على الاستدامة وأفضل الممارسات في إدارة بيانات الممارسات

البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتهدف "تداول السعودية" من خلال هذه المبادرات إلى تزويد الشركات المدرجة بالأدوات اللازمة لمواكبة التغيرات في توقعات المستثمرين والتطورات التنظيمية المستجدة.

ومع ذلك، فإن جهود المجموعة لا تقتصر على تنظيم ورش العمل والبرامج التدريبية، وإنما تشمل أيضًا التعاون مع الجامعات مراكز البحوث والمنظمات العالمية لإعداد دراسات الحالة والأوراق البحثية المتخصصة حول ممارسات الاستدامة. تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز الريادة الفكرية في مجال الاستدامة، وتزويد الشركات بأدوات متقدمة لتحليل المخاطر، وقياس الأثر، وتحقيق تكامل فعال لاستراتيجيات الاستدامة في أعمالها.

توسيع نطاق الوصول إلى البيانات وتعزيز الفرص الاستثمارية

استجابةً للطلب المتزايد من المستثمرين على الأصول المتوافقة مع معايير الاستدامة، تُواصل المجموعة من خلال شركتها التابعة "تداول السعودية" تنفيذ مبادرات استباقية تهدف إلى إتاحة معلومات الاستدامة على مستوى السوق بشكل أكثر سهولة وشمولية.

وتعمل "تداول السعودية" على نشر معلومات شاملة حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى الشركات المدرجة، بما يمكن المستثمرين من الوصول إلى مؤشرات استدامة موثوقة وعالية الجودة. كما يُتوقع أن يؤدي الاستخدام الاستراتيجي لبيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى التحفيز على إجراء تحسينات في أداء الاستدامة المؤسسية على مستوى السوق، وذلك مع استجابة المُصدّرين للطلب المتزايد من المستثمرين على الشفافية في هذا المجال.

وفي إطار حرصها على تعزيز ثقة المستثمرين، تتعاون "تداول السعودية" مع الوكالات العالمية لتصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتحسين مؤشرات أداء الاستدامة لدى الشركات المدرجة، وذلك بالاستفادة من نماذج تقييم تلك الممارسات المعتمدة لدى تلك الوكالات. ويهدف هذا التعاون إلى تزويد المستثمرين برؤى أكثر دقة وتفصيلًا حول جهود الشركات في مجال الاستدامة، مما يساهم في توجيه رؤوس الأموال نحو الشركات التي تلتزم بأعلى معايير الاستدامة.

الركيزة 5

التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون

أبرز الإنجازات لعام 2024م
النهج المتبع تجاه تغير المناخ
إدارة الأثر البيئي

124
126
130

تواجه المجموعة تحديات تغير المناخ وتدعم الاقتصاد الدائري للكربون من خلال تبني تدابير بيئية استباقية، وتعزيز جهود الحد من الأثر البيئي، وترسيخ الممارسات المستدامة.



أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات لعام 2024م



الحياد الصفري

بحلول 2050م في إطار تحالف مقدمي الخدمات المالية لتحقيق الحياد الصفري (NZFSPA)



8.67

كثافة الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف) للناطقين 1 و 2 في 2024م (2023م: 8.7)



إطلاق

منصة تداول أرصدة الكربون في سوق الكربون الطوعي



49%

نسبة الانخفاض في كمية المخلفات الناتجة



+2.5 مليون

طن من أرصدة الكربون تم تداولها عبر منصة سوق الكربون الطوعي الإقليمية

طموحات عام 2025م

استكمال

الالتزام بالحياد الصفري وتحديد أهداف خفض الانبعاثات قصيرة الأجل

تشجيع

الشركات المدرجة على زيادة الاستفادة من سوق الكربون الطوعي الإقليمية للمساهمة في استيفاء الالتزامات المناخية تماشيًا مع أهداف المملكة العربية السعودية.

التقدم المحقق مقابل تطلعات عام 2024م

تطلعات عام 2024م

الحياد الصفري

الالتزام بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050م

التقدم المحقق

انضمت

التزامًا منها بالمشاركة في دعم التوجه العالمي نحو الحياد الصفري من خلال التعاون في جهود التمويل المستدام، انضمت المجموعة إلى تحالف مقدمي الخدمات المالية لتحقيق الحياد الصفري (NZFSPA) خلال مؤتمر COP29 في نوفمبر 2024م.

مواصلة

دعم توسيع نطاق مزاد سوق الكربون الطوعي ليشمل منطقة أكبر.

الثالث

شهد المزماد الثالث على منصة التداول لسوق الكربون الطوعي تداول أكثر من 2.5 مليون طن من أرصدة الكربون بسعر 37.5 \$ للطن، وقد تم تقديم أكثر من 75% من تلك الأرصدة من مشاريع في دول الجنوب العالمي لدعم إعادة التشجير واحتجاز الميثان وتخزين الكربون في مواد البناء.

تشجيع

الشركات المدرجة على الإفصاح عن انبعاثاتها الكربونية وتوجيهها لخفضها، نظرًا لأهمية تضمينها في إفصاحات الاستدامة.

يتضح

التبني المتزايد لممارسات الاستدامة من خلال إفصاح 40% من الشركات المدرجة في السوق الرئيسية عن أدائها في مجال الاستدامة بنهاية عام 2024م.

النهج المتبع تجاه تغير المناخ

تُدرِك مجموعة تداول السعودية أن تغيّر المناخ يُعد أحد أعظم التحديات التي تواجه العالم اليوم، وتؤكد التزامها بدعم تطلعات المملكة العربية السعودية الساعية إلى تقليل الانبعاثات الكربونية وتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060م. ولدعم هذه الجهود قامت المجموعة بدمج اعتبارات المناخ ضمن منهجيتها وتوجهها الاستراتيجي، حيث تمثل هذه الاعتبارات جزءًا هامًا من خططها طويلة المدى، وإجراءاتها التشغيلية، وكأفة منتجاتها وخدماتها المقدمة في السوق المالية السعودية. ومن خلال المشاركة الاستباقية في مبادرات الاستدامة والشراكات التعاونية، تواصل المجموعة تعزيز ريادتها في العمل المناخي على المستويين الإقليمي والعالمي.

يركز النهج ثلاثي الجوانب على:

وضع أهداف قصيرة وطويلة المدى تتماشى مع الاستراتيجيات الهادفة إلى الحد من الاحتباس الحراري العالمي في حدود 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية.

تطوير خطة تنفيذ واضحة تمكّن من تحقيق الأهداف، وتحقيق آثار إيجابية أخرى.

ضمان الإفصاح بطريقة تتسم بالشفافية وقابلية المقارنة فيما يتعلق بالتقدم المحقق، بما يتوافق مع المعايير المعترف بها عالميًا.

المساهمة في شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية

تدعم شركة مجموعة تداول السعودية الاستراتيجية مع صندوق الاستثمارات العامة، جهود تطوير سوق الكربون الإقليمي عبر مبادرة رائدة تجسدت في إطلاق شركة متخصصة لسوق الكربون الطوعي والتي تأسست باستثمار بلغ 500 مليون. وتشكل هذه المبادرة أداة حيوية تتيح تداول أرصدة الكربون بكفاءة وتمكّن المؤسسات في المنطقة الإقليمية من الحد بفعالية من أثرها البيئي وانبعاثاتها الكربونية.

والموارد الساحلية، بما في ذلك الفرص التي توفرها مشاريع الكربون الأزرق.

واستكمالاً لهذا التقدم، شهد عام 2024م إقامة المزاد الثالث لتداول أرصدة الكربون عبر منصة سوق الكربون الطوعي الإقليمية، حيث تم تداول أكثر من 2.5 مليون طن من أرصدة الكربون عالية الجودة بسعر 37.5 ٪ للطن. ومن الجدير بالذكر أن أكثر من 75% من هذه الأرصدة تم تقديمها من مشاريع في دول الجنوب العالمي ركّزت على جهود إعادة التشجير واحتجاز الميثان وتخزين الكربون في مواد البناء. ولا تسهم هذه الجهود في دعم مستهدفات إزالة الكربون عالميًا فحسب، بل تدعم أيضًا تحقيق أثر إيجابي على البيئة والمجتمع والاقتصاد في المناطق الأقل حظًا.

ويمكّن هذا النهج المبتكر الشركات من تحقيق تقدم كبير في خفض أثرها البيئي وانبعاثاتها الكربونية، كما يتيح المجال لقطاع الخدمات المالية الإسلامية للمشاركة الفاعلة في دعم التحول المناخي من خلال استخدام أرصدة الكربون واعتبارها عنصرًا أساسيًا ضمن الأدوات المالية.

ويؤكد هذا التعاون الاستراتيجي دور المجموعة كجهة رائدة إقليميًا في مجال الاستدامة، كما يدعم تحقيق تطلعات المملكة المناخية، ويقوّي البنية التحتية للسوق المالية، ويجذب الاستثمارات العالمية، ويسهم في مواءمة جهود المملكة مع معايير الاستدامة العالمية التي تتسم بالتطور والتغيير.

الطموح لتحقيق الحياد الصفري

عززت مجموعة تداول السعودية خلال مؤتمر الأمم المتحدة للمناخ COP29 ريادتها البيئية من خلال الانضمام إلى تحالف مقدمي الخدمات المالية لتحقيق الحياد الصفري (NZFSPA)، مؤكدةً التزامها بدعم التحول العالمي نحو الحياد الصفري عبر الجهود الجماعية للتمويل المستدام. وتستهدف المجموعة تحقيق صافي انبعاثات صفري للغازات الدفيئة بحلول عام 2050م، لتسبق الجدول الزمني المستهدف للملكة بتحقيق ذلك في عام 2060م، مما يُظهر عزمها لتكون مثالاً يُحتذى به في دفع جهود إزالة الكربون في القطاع المالي.

وتعكس هذه الجهود رؤيةً استراتيجيةً للمجموعة وتعهّدًا بالتمسك بأعلى معايير الشفافية والمساءلة وتحقيق الأثر الإيجابي. ومن خلال انضمامها إلى تحالف NZFSPA، تلتزم المجموعة برصد الانبعاثات بطريقة محكمة وإعداد تقارير تتسم بالشفافية وإجراء تعديلات على استراتيجياتها توائم المعايير المعترف بها عالميًا، منها اتفاقية باريس.

ولعكس هذا الطموح على أرض الواقع، تعمل المجموعة على اتباع توجه واضح، مدعومًا بسياسات داخلية محكمة. كما سنُعد إجراءات التدقيق الخارجي بشكل منتظم والإفصاحات التي تتسم بالشفافية وستتعاون بشكل مستمر مع المنظمات العالمية المعنية بممارسات الاستدامة وتعتبر هذه الجهود عوامل أساسية تساهم في ضمان مصداقية وفعالية استراتيجيتها لتحقيق الحياد الصفري، بما يعزّز كلاً من الأثر المناخي وثقة المستثمرين.

الحد من الأثر المناخي

عززت المجموعة في عام 2024م التزامها المناخي عبر جهود متكاملة لقياس انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارتها وخفضها في مختلف عملياتها. وشملت خطواتها الرئيسية لدعم هذه الجهود التحول لاعتماد وتطبيق تقنيات تدعم توفير الطاقة، والإدارة المثلى للبنية التحتية، والتعاون الفعّال مع شركاء سلسلة التوريد لضمان تعزيز الممارسات المستدامة.

وبالإضافة إلى ذلك، يعتبر المقر الرئيسي للمجموعة نموذجًا داعمًا لالتزامها بالاستدامة البيئية. فقد تم تصميمه بطريقة تتبنى مفاهيم الاستدامة، مع اعتماد إعداده بتجهيزات حديثة ومواد بناء مستدامة، وتزويده بأنظمة متطورة عالية الكفاءة تضمن ترشيد استهلاك الطاقة وتقليل الأثر البيئي. وقد ساهمت هذه الجهود بحصول المبنى على شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي من الفئة الذهبية (LEED Gold) الممنوحة من مجلس المباني الخضراء الأمريكي (USGBC)، تقديرًا لمستوى التميز في كفاءة استخدام الطاقة والمياه وجودة الهواء الداخلي وتقليل الانبعاثات.

كما ساهمت برامج إشراك الموظفين التي تركز على المواضيع والقضايا المناخية، والاستثمار في التقنيات منخفضة الكربون، وتبني أفضل الممارسات العالمية في الحوكمة البيئية، في ترسيخ نهج المجموعة لاتباع ممارسات الاستدامة. وبانتقال غالبية الموظفين للعمل في المقر الرئيسي الذي يتميز بوصفه صديقًا

للبيئة، نجحت في خفض الانبعاثات المرتبطة بوسائل النقل وترشيد استهلاك الطاقة، كما تسعى لنقل موظفي شركاتها التابعة إلى المقر ذاته في المستقبل القريب.

وتتطلع المجموعة إلى مواصلة مساعيها لتقليل أثرها البيئي في عام 2025م، وذلك من خلال توفير حلول مواصلات مجانية للموظفين عبر محطات المترو الحديثة. وتهدف هذه المبادرة إلى الحد من الانبعاثات الناتجة عن عمليات التنقل والمواصلات، وتشجيع ثقافة التنقل التي تدعم الاستدامة، والارتفاع بمستوى رفاهية الموظفين، مما يؤكد التزامها الراسخ بحماية البيئة.

وتُجسّد هذه الجهود المتكاملة استراتيجية المجموعة التي تركز على تحقيق نتائج فعلية، وتأكيد دورها الريادي في مواجهة تحديات المناخ، والحد من الانبعاثات الكربونية، والمساهمة الفاعلة في بناء مستقبل أكثر استدامة.

أداء انبعاثات الغازات الدفيئة

تواصل المجموعة التزامها بتحقيق الشفافية وتعزيز جهودها المستمرة في تحسين الإفصاح المتعلق بانبعاثات الغازات الدفيئة. وضمن سعيها الدائم لمواءمة ممارساتها مع معايير الاستدامة العالمية، تعمل المجموعة باستمرار على تحسين أدائها البيئي وتقريرها ذات الصلة، بما يضمن اطلاع الجهات المعنية على التقدم المُحقق والتحديات التي تواجهها.

شهدت المجموعة في عام 2024م زيادة في انبعاثات النطاق 1، ويُعود ذلك بشكل رئيسي إلى احتساب مصادر انبعاث إضافية مثل غازات التبريد وأنظمة إخماد الحرائق، والتي لم تكن موجودة في السنوات السابقة. بالإضافة إلى ذلك، أدى انتقال المجموعة إلى المركز الرئيس الجديد في مركز الملك عبدالله المالي "كافد"، مع استمرارها في تشغيل واستخدام المقر السابق، إلى ارتفاع انبعاثات النطاق 2 الناتجة عن استهلاك الكهرباء، مما يعكس الارتفاع في استهلاك الكهرباء عبر كلا الموقعين.

وعلى الرغم من الزيادة في إجمالي الانبعاثات، تمكنت المجموعة من تحقيق انخفاض طفيف في كثافة الانبعاثات لكل موظف، حيث انخفضت من 8.7 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف بدوام كامل في عام 2023م إلى 8.67 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024م، مما يعكس تقدمها في تحسين كفاءة الانبعاثات مقارنة بحجم القوى العاملة.

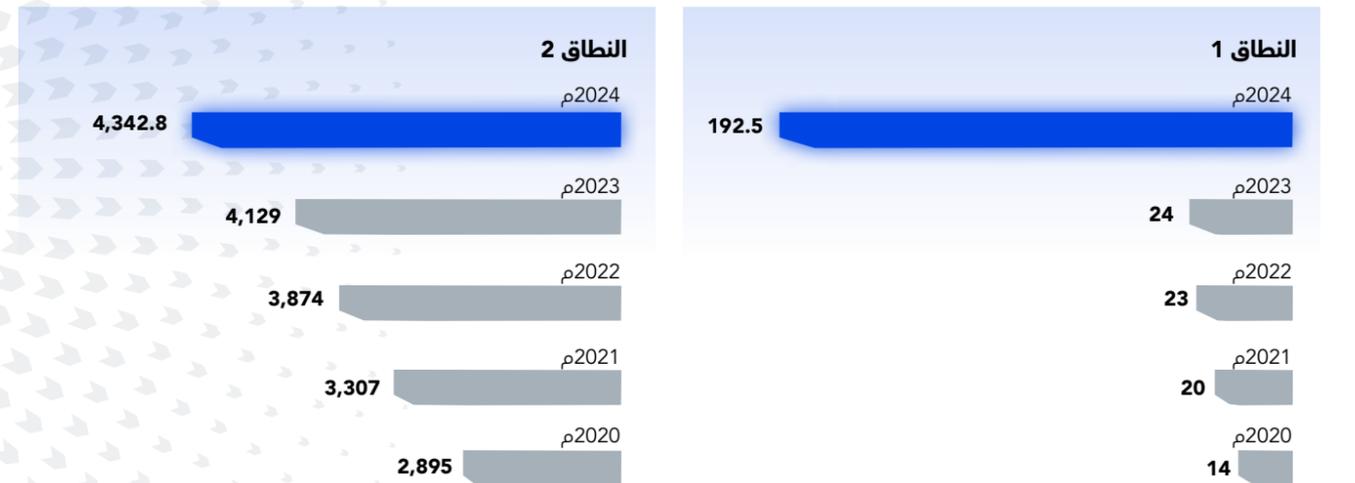
ويساهم توجه الإفصاح في عام 2024م في تعزيز الشفافية والمساءلة المناخية للمجموعة فيما يتعلق بالحياد الصفري، إذ قامت للمرة الأولى بحساب والإفصاح عن انبعاثات النطاق 3، حيث بلغت أثره الإجمالي 80,435 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يعكس اهتمامها بتحديد وإدارة أثرها بشكل أوسع وبصورة أشمل.

النهج المتبع تجاه تغير المناخ تتمة

ويتمشى نهج الإفصاح الشامل للمجموعة مع أفضل الممارسات في التقارير البيئية ويضع أساساً متيناً يساهم في تحديد الأهداف المستقبلية، وسبل التعاون مع الموردين، واستراتيجيات الاستثمار المستدام. وستواصل التزامها بتحسين سجل انبعاثاتها واستخدام البيانات والمعطيات ذات الصلة لتكثيف مساهماتها وزيادة أثرها في مجال العمل المناخي عبر جميع النطاقات.

انبعاثات الغازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - النطاقين 1 و 2					
2024م	2023م	2022م	2021م	2020م	
9.6	6	6	6	6	الاحتراق الثابت
65.2	18	17	14	8	الاحتراق المتحرك (البنزين)
105.0	-	-	-	-	غازات التبريد وغيرها
12.7	-	-	-	-	أنظمة إخماد الحرائق
192.5	24	23	20	14	إجمالي النطاق 1
4,342.8	4,129	3,874	3,307	2,895	استهلاك الكهرباء
4,342.8	4,129	3,874	3,307	2,895	إجمالي النطاق 2
4,535.3	4,154	3,897	3,327	2,908	إجمالي الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
8.67	8.7	8.4	8.4	7.9	كثافة الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف بدوام كامل)

انبعاثات الغازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - النطاق 3	
2024م	
47,363.54	السلع والخدمات المشتراة والسلع الرأسمالية (الفئة 1 و 2)
1,384.83	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة (الفئة 3)
53.66	المخلفات الناتجة من العمليات (الفئة 5)
1,226.30	رحلات الأعمال (الفئة 6)
540.61	مواصلات الموظفين (الفئة 7)
29,865.98	الاستثمارات (الفئة 15)
80,434.92	إجمالي الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



إدارة الأثر البيئي

تشكل المسؤولية البيئية في مجموعة تداول السعودية جزءًا أساسيًا من نهج عملها المتبع. فمن خلال استرشادها بسياسة المسؤولية الاجتماعية للمجموعة، تلتزم باتباع الممارسات البيئية السليمة من خلال الإدارة الاستباقية للموارد ومنع التلوث وتحقيق أعلى مستوى ممكن من التميز التشغيلي. ويتضح هذا الالتزام في حصول المجموعة على شهادة ISO 41001 الخاصة بإدارة المرافق، مما يظهر جهودها الحثيثة في تعزيز الكفاءة مع الحفاظ على الموارد الطبيعية.



وتقديم المبادرات التوعوية بشكل مستمر، تسهم جهودها في تحقيق التقدم في مجالات استهلاك الكهرباء وتوليد المخلفات واستهلاك المياه.

استهلاك الطاقة

تبذل المجموعة جهودها لإدارة أثرها البيئي بشكل مستمر، وحققت تقدماً ملحوظاً في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة والحد من الانبعاثات الكربونية في مختلف عملياتها.

في عام 2024م، انتقلت المجموعة إلى مقرها الرئيسي الجديد والكائن في مركز الملك عبدالله المالي "كافد"، وعلى الرغم من تشغيل المجموعة لمبنيين إداريين بعد انتقالها، فقد كانت الزيادة في استهلاك الكهرباء محدودة. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى تصميم مبناها الجديد، حيث يتميز المبنى الحاصل على شهادة LEED الذهبية، بتصميم يدعم تحقيق الكفاءة العالية في استهلاك الطاقة ودعم الأداء البيئي. وقد أسهمت عدة إمكانات رئيسية في الحد من استهلاك الكهرباء، مثل أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف (HVAC) المتطورة، والأجهزة التي توفر الطاقة، ونظام التحكم الذكي في الإضاءة.

يجمع نهج المجموعة المتبع بين السياسات القوية والمحكمة والتطبيق العملي، ابتداءً من الاستثمار في البنية التحتية والتقنيات الحديثة التي تتميز بتوفير الطاقة إلى أنظمة الرقابة الأساسية، وتحرص المجموعة على الالتزام الكامل بالتوجهات المتعلقة بالممارسات البيئية من خلال اعتمادها لضوابط تشغيلية محكمة. بالإضافة إلى ذلك، يمتد التزامها بمراعاة الاعتبارات البيئية عبر كامل سلسلة التوريد من خلال قواعد السلوك للموردين والتي تحدد بوضوح ممارسات تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة الواجب عليهم اتباعها. وداخل المجموعة، يتم اعتبار الأولوية للموارد المحلية في التوريد لتقليل انبعاثات النقل ودعم الاقتصاد المحلي، وتتعاون المجموعة بشكل وثيق مع الموردين من خلال مؤشرات الأداء وذلك لتشجيع اتباعهم للممارسات المستدامة لتحقيق التحسين المستمر.

لمزيد من المعلومات حول قواعد السلوك للموردين، يُرجى الاطلاع على الصفحة 152.

وفيما يتجاوز النظم المعتمدة والشهادات التي تم تحقيقها، تعمل المجموعة على إرساء ثقافة لها تعزز الاستدامة على جميع المستويات. فمن خلال إشراك الموظفين

إجمالي استهلاك الكهرباء (بالكيلو واط ساعة)

2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
5,178,181	5,822,859	6,819,594	7,269,857	7,895,927

إدارة المخلفات

تمكنت مجموعة تداول السعودية خلال عام 2024م من تقليل إجمالي المخلفات الناتجة بشكل كبير بنسبة 49% مقارنة بالعام السابق، في إنجاز يعكس تعزيزها للكفاءة التشغيلية وتوجهها لتبني الأنظمة الرقمية والبنية التحتية الذكية. وعلى الرغم من عدم تطبيقها لمبادرات رسمية لإعادة التدوير أو إعادة الاستخدام حتى الآن، فإن أساسيات عمليات القياس للمخلفات موجودة، وتدار جميعها عن طريق متعهدين خارجيين تحت إشراف مالك المبنى.

وبالإضافة إلى هذا التقدم، تواصل المجموعة الاستفادة من الرقمنة لتقليل المخلفات المادية بشكل غير مباشر. فقد أسهم الاعتماد على بنية تحتية تقنية متقدمة، بما في ذلك أنظمة إدارة البيانات الإلكترونية وأتمتة العمليات وأدوات التواصل الرقمي، في تقليل استهلاك الأوراق في العمليات اليومية بشكل ملحوظ.

ورغم عدم إجراء إشراف خارجي على بيانات المخلفات حتى الآن، تدرك المجموعة وجود

استهلاك المياه

يظهر التزام المجموعة بممارسات الاستدامة من خلال تحسيناتها المستمرة في إدارة الموارد وترشيد استهلاك المياه. لإدراكها بأن المياه مورد حيوي ومحدود، وتسعى لتحسين استخدامه عبر كافة عملياتها. كما ركزت في عام 2024م على مواصلة تقليل استهلاك المياه والحد من كميات تصريفها، بما يتماشى

إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)

2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
2,671	10,150	5,810	8,900	17,269

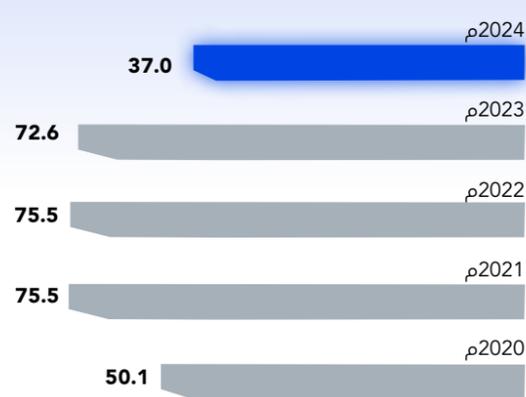
إجمالي المياه المصرفة (بالمتر المكعب)

2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
1,336	5,075	2,905	4,450	8,634.5

فرصة للتوسع في الممارسات الدائرية وتتطلع مستقبلاً لاستكشاف مبادرات لاعتماد استراتيجيات رسمية في مجال تقليل المخلفات وإعادة التدوير، لا سيما في مجالات مثل المخلفات الإلكترونية وخراطيش الطباعة ومواد التغليف.

وتعكس هذه الجهود مجتمعةً نهجاً وتوجهاً مستقبلياً يدمج التحول الرقمي بالأداء البيئي، ويضع الأساس لمنظومة عمل متكاملة تطبق مبادئ الاقتصاد الدائري وتتبع أعلى معايير الكفاءة في استخدام الموارد.

إجمالي المخلفات الناتجة (بالطن)



ومن خلال هذه الجهود المشتركة، ستواصل المجموعة تعزيز كفاءتها التشغيلية، وتقليل أثرها البيئي، والإسهام في تعزيز ودعم مرونة النظم البيئية الطبيعية.

مع أهدافها البيئية الشاملة وذلك يبرهن تفانيها في تبني ممارسات مستدامة. وعملت المجموعة على نشر ثقافة الترشيد على جميع المستويات لتشجيع الاستهلاك المسؤول للمياه بين الموظفين وتحسين أنظمتها لدعم كفاءة استخدام المياه. وتتعاون مع أصحاب المصلحة ومقدمي الخدمات الذين يشاركونها التزامها بالحفاظ على موارد المياه وضمان توفرها للأجيال القادمة.

الركيزة 6

دعم المواهب التي تعزز ازدهار السوق

134
137
142
146
150
152

أبرز الإنجازات لعام 2024م
تعزيز القوى العاملة في المجموعة
تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها
التنوع والمساواة والشمول
صحة الموظفين وسلامتهم
الثقافة المالية وتنمية المجتمع المحلي



تُسهّم المجموعة في تشكيل مستقبل أسواق رأس المال من خلال استراتيجية تهدف إلى تحقيق نمو مستدام، وتعزيز تفاعل أصحاب المصلحة، والسعي الدائم نحو التميّز في الأداء التشغيلي.

أبرز الإنجازات

أبرز الإنجازات لعام 2024م



%39.5

زيادة في نسبة نمو القوى العاملة منذ عام 2020م، ليصل عدد الموظفين إلى 523 موظفًا



ارتفاع

متوسط ساعات التدريب لكل موظف لتصل إلى 57 ساعة



عدم وقوع

أي حوادث أو وفيات داخل المجموعة خلال الخمس سنوات الماضية



%32

نسبة الموظفات في المجموعة (محققة مستهدف عام 2025م)



%86

زيادة في نسبة معدل الحفاظ على الموظفين في عام 2024م، مقارنةً بنسبة %76.8 في العام السابق



إطلاق

نظام إدارة الأداء



%33.33

زيادة في نسبة تمثيل النساء في المناصب الإدارية الوسطى مقارنةً بالعام السابق



الحصول على جائزة "أفضل بيئة عمل"

من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

طموحات عام 2025م

إطلاق

مبادرات تسهم في تعزيز وتمكين المرأة في القطاع المالي

زيادة

تمثيل المرأة ضمن القوى العاملة

الحصول

على 4 شهادات من المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس (ISO) لترسيخ معايير التشغيل العالية والتميز المؤسسي

تمكين

عمل المرأة ضمن فريق الإدارة الوسطى

الحفاظ

على الاستمرار في التركيز على التطوير الاستراتيجي لرفع كفاءة الموظفين في بعض المجالات المهمة مثل الابتكار والتحول الرقمي والمهارات الناشئة التي تواكب تطورات السوق المتسارعة

تحسينات

استراتيجية على برنامج "تعزيز المسار الوظيفي" لتوفير فرص ممنهجة ومستدامة للنمو المهني والتقدم الوظيفي



تعزيز القوى العاملة في المجموعة

أبرز الإنجازات لعام 2024 تممة

التقدم المحقق مقابل تطلعات عام 2024

تطلعات عام 2024	التقدم المحقق
مواصلة تقديم برامج تدريبية متخصصة بالاستدامة على مستوى المجموعة	حققت المجموعة إنجازات بارزة من خلال زيادة ساعات التدريب، مما أسهم في تعزيز قاعدة المواهب القوية لديها. وارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف إلى 57 ساعة في عام 2024م (مقارنة بـ 56 ساعة في 2023م)، وشملت هذه البرامج التدريبية موضوعات متعلقة بالاستدامة.
32% نسبة تحقيق معدل توظيف النساء المستهدفة بحلول عام 2025	تواصلت المجموعة المضي قدماً نحو تحقيق هذا الهدف من خلال مبادرات توظيف استراتيجية تركز على بناء بيئة عمل شاملة وتبني سياسات متقدمة تعزز المساواة بين الجنسين. وارتفع عدد الموظفات في المجموعة إلى 168 موظفة في عام 2024م، مقارنة بـ 142 موظفة في عام 2023م، مما يعكس نموًا مستدامًا. كما تواصلت النساء في المناصب الإدارية تولي أدوار محورية في مختلف قطاعات المجموعة، مما يؤكد جهود المجموعة المستمرة نحو بناء قوة عاملة متوازنة.
استهداف متوسط القطاع في النساء العاملين بالإدارة	تسعى المجموعة إلى تحقيق هذا الهدف عبر مبادرات استراتيجية تركز على دعم التقدم المهني للموظفات الحاليات واستقطاب كفاءات جديدة. وتنفذ هذه المبادرات من خلال تعزيز بيئة عمل شاملة وتطبيق سياسات متقدمة تعزز المساواة بين الجنسين. وقد أسهمت هذه الجهود في زيادة عدد النساء في المناصب الإدارية المتوسطة إلى 12 موظفة في عام 2024م، مقارنة بـ 9 موظفات في عام 2023م، مما يعكس التزام المجموعة بتمكين المرأة من التقدم المهني من خلال برامج تطوير مستهدفة.
مواصلة الاستثمار لبناء أسس قوية للكفاءات	واصلت المجموعة الاستثمار في موظفيها من خلال توفير فرص واضحة للتقدم المهني، وتقديم برامج تدريبية مصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات الفردية والمؤسسية.
الحفاظ على مكانتنا وتنميتها كجهة رائدة في استقطاب الكفاءات في مجال الاستدامة وكصاحب عمل مفضل	قدمت المجموعة برامج تدريبية متخصصة في الاستدامة بالتعاون مع أبرز المعاهد العالمية الرائدة في هذا المجال.

تواصلت المجموعة التزامها الراسخ بأن تكون رائدة في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين. وتماشياً مع أهدافها الاستراتيجية، يشمل هذا الالتزام تمكين المرأة وترسيخ ثقافة الشمول، إلى جانب التعاون في تنفيذ مبادرات تدريبية تركز على الاستدامة لتلبية الطلب المتزايد على المهارات والمعرفة الأساسية لدفع الأسواق نحو مستقبل مستدام. ويؤكد هذا التركيز المتواصل من المجموعة على أهمية الاستدامة والشمولية.

توجه السياسة الاستراتيجية للموارد البشرية في المجموعة الجهود المستمرة لبناء فريق عمل قادر على مواكبة التطورات المستمرة لاحتياجات الأعمال. وتعد قواعد السلوك المهني للموظفين تجسيداً لهذه السياسة، حيث يؤكد التزام المجموعة الكامل بتوفير فرص عمل متكافئة والرفق التام لأي شكل من أشكال التمييز القائم على الجنس أو الإعاقة أو العمر أو أي سمة أخرى.

تولي المجموعة اهتماماً عالياً لتعزيز ولاء الموظفين كجزء من استراتيجيات الموارد البشرية، وينعكس هذا الالتزام من خلال عدد من المبادرات التي تهدف إلى تحقيق تكامل بين تطور الموظفين ورؤية المجموعة الاستراتيجية طويلة الأمد، مما يساهم في بناء بيئة عمل محفزة ومستدامة تدعم النمو المستقبلي.

تنمية المواهب والتقدم المهني

تولي المجموعة أولوية لتنمية مهارات وكفاءات موظفيها، مع تشجيعهم على اتباع مسارات مهنية تتماشى مع طموحاتهم الشخصية للنمو والتطور والأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

توحيد سياسات الموارد البشرية

تم توحيد سياسات الموارد البشرية في المجموعة وشركاتها التابعة لضمان تحقيق العدالة والكفاءة، مع الحفاظ على المرونة اللازمة لتلبية الأهداف المختلفة.

التفاعل مع الموظفين وإشراكهم

تعزز المجموعة التواصل المستمر حول رؤيتها ومسارها الاستراتيجي في تمكين الموظفين من مواصلة جهودهم مع أهداف المجموعة. كما تُعقد نقاشات مباشرة مع الموظفين للمساهمة في توجيه المسار الاستراتيجي للمجموعة وتطوير مسارات التقدم المهني على المستوى الفردي.

التحفيز الإيجابي

تدعم المجموعة ثقافة التحفيز من خلال حوافز مالية وغير مالية، بهدف استقطاب الكفاءات الطموحة والحفاظ عليها.

القيادة والتمكين

تولي المجموعة أهمية بالغة للقيادة النموذجية باعتبارها حجر الأساس في ترسيخ ثقافة إيجابية قائمة على الإنجاز. ويُنظر إلى القادة كركائز لتحقيق رؤية المجموعة، حيث يساهمون بفعالية في تمكين الموظفين ودعم تطورهم المهني.

يعكس نهج مجموعة تداول السعودية الذي يضع الموظفين في مقدمة أولوياته ركيزة أساسية لتحقيق رؤيتها الطموحة. من خلال الاستثمار المستمر في تنمية الكفاءات، وتعزيز القيادة، وبناء ثقافة مؤسسية متماسكة، تواصلت المجموعة التزامها ببناء قوى عاملة متميزة تُعزز مكانتها كمركز مالي رائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



تعزيز القوى العاملة في المجموعة تنمة

تُشكّل القوى العاملة الأساس الذي يقوم عليه نجاح المجموعة، مما يجعل تطوير الموظفين وتنمية مهاراتهم ركيزة أساسية في ثقافتها المؤسسية. ومن خلال تنمية نقاط قوتهم، وتعزيز مهاراتهم، وتمكينهم من التفوق في أدوارهم ومهامهم الحالية، تعزز المجموعة ثقافة التعلم المستمر وتدعم تطورهم المهني. ولا تقتصر نتائج هذه الجهود على استقطاب أفضل المواهب والكفاءات، بل تسهم أيضًا في دعم استدامتها ونموها على المدى الطويل.

تلتزم المجموعة بتوفير فرص تطوير مهني تتماشى مع أهدافها الاستراتيجية وطموحات موظفيها، بما يضمن لها مواصلة ريادتها في الابتكار والقيادة ضمن قطاعها. ورغم التحديات، فإن تركيزها المتواصل على الحفاظ على معايير استثنائية في التدريب والتطوير ينعكس بوضوح في إنجازاتها المستدامة على مرّ السنوات.

2018م

- إطلاق برنامج تطوير الخريجين

2021م

- أطلقت المجموعة مبادرة "متصل"، التي تتيح لجميع موظفيها خيار العمل عن بُعد

2022م

- احتفلت المجموعة باليوم العالمي للمرأة من خلال إقامة النسخة الرابعة من فعالية "قرع جرس افتتاح السوق للمساواة بين الجنسين"
- تنفيذ تحديث شامل لنظام معلومات الموارد البشرية، مما ساعد على أتمتة الإجراءات، وتحسين الالتزام والامتثال، وتعزيز كفاءة العمليات في جميع مجالات الموارد البشرية
- اعتماد نظام تتبّع المتقدمين لأتمتة المهام وتسهيل عملية التوظيف، مما يساهم في تحقيق توظيف أكثر كفاءة وقابلية للتوسع، مع تحسين مواءمة المرشحين للوظائف
- مضاعفة عدد البرامج التدريبية المتاحة للموظفين مقارنة بعام 2021م

2024م

- أطلقت المجموعة نظام إدارة الأداء
- عملت المجموعة على تعزيز الشفافية ومواءمة الأداء الفردي مع الأهداف التنظيمية
- أنشأت المجموعة منصة جديدة للتوظيف استهدفت بها تبسيط عمليات التوظيف بهدف تعزيز الكفاءة وتحسين تجربة المرشحين واستقطاب أفضل المواهب والكفاءات

- وسعت المجموعة برامج التدريب على الاستدامة بالتعاون مع الاتحاد الدولي للبورصات، مع التركيز على التنوع بين الجنسين وتوفير أدوات تطوير الموظفين اللازمة لبناء قوى عاملة مرنة ومبتكرة وشاملة
- حصلت المجموعة على جائزة "أفضل بيئة عمل" من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- للحصول على التفاصيل، يرجى الرجوع إلى الإنجازات في الصفحات 20-23

2025م وما بعدها

- تشمل أبرز أولويات المجموعة تمكين الموظفين من خلال توسيع فرص التطوير المهني، بما يعزز نموهم ويساهم في صفق مهاراتهم القيادية
- تمثل إحدى الطموحات الرئيسية في مواصلة تعزيز التنوع بين الجنسين من خلال برامج تطوير مستهدفة ومبادرات إرشاد مهني مصقمة خصيصًا لهذا الغرض
- الحفاظ على الاستمرار في التركيز على التطوير الاستراتيجي لرفع كفاءة الموظفين في بعض المجالات المهمة مثل الابتكار والتحول الرقمي والمهارات الناشئة التي تواكب تطورات السوق المتسارعة
- التحسين المستمر للمجموعة بالتزامها بالحصول على شهادات الأيزو (ISO)، بما يدعم ترسيخ أعلى المعايير التشغيلية ويعزز التميز المؤسسي

2019م

- أصبحت أول شركة في المملكة تعلن دعمها لمبادئ تمكين المرأة التي أطلقتها الأمم المتحدة

2020م

- أجرت المجموعة تقييم لسياسات المساواة بين الجنسين في الشركات المدرجة ضمن المجموعة (مما أسهم في وضع النهج الاستراتيجي اللازم لتعزيز تمكين المرأة وتمثيلها في بيئة العمل)

2023م

- زيادة بنسبة 26.9% في القوى العاملة منذ عام 2020م، مما أتاح استقطاب مواهب وكفاءات متنوعة إلى المجموعة
- حققت المجموعة نسبة تمثيل النساء إلى 30%، مما أسهم بشكل كبير في تعزيز عمليات اتخاذ القرار، ودعم الابتكار، والحفاظ على مكانة المجموعة كأحد أبرز جهات التوظيف للنساء في المنطقة
- ارتفاع نسبة التوظيف للنساء إلى 39% (مقارنة بـ 35% في عام 2022م)، مما عزز مكانة المجموعة كجهة رائدة في تحقيق المساواة بين الجنسين وساهم في خلق بيئة عمل متوازنة وشاملة
- تشغل النساء 13.6% من مناصب الإدارة العليا، مما يدعم جهود المجموعة المستمرة لبناء مسار قيادي شامل ومُكّن
- بلغت نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا نحو 47.5% من إجمالي القوى العاملة، بما يضمن حفاظ المجموعة على مرونتها ورؤيتها المستقبلية ضمن بيئة عمل قابلة للتكيف مع التقنيات والاتجاهات والأساليب الحديثة، وبما يعزز من تنافسية المجموعة وقدرتها على مواكبة التغيرات السريعة في السوق

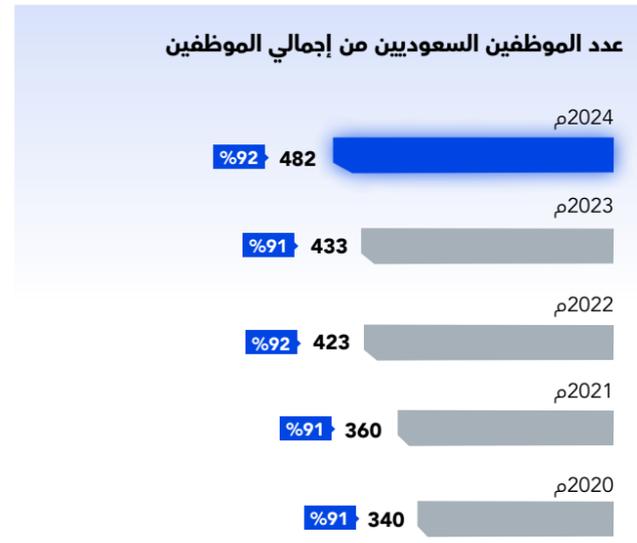
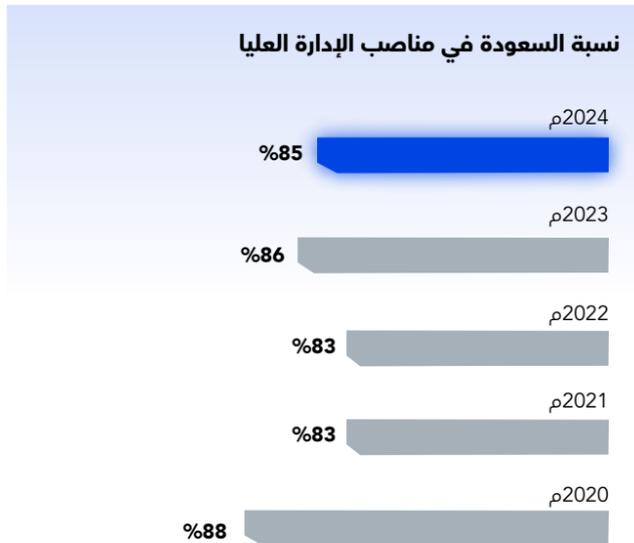
- ارتفاع متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف ليصل إلى 56 ساعة (مقارنة بـ 44.6 ساعة في عام 2022م)، يُجسد التقدم المستمر نحو تحقيق طموح المجموعة في أن تصبح مركزًا تنافسيًا للمواهب
- تم إطلاق تقييم "مؤشر الصحة التنظيمية" لتوفير رؤى متقدمة حول رضا الموظفين
- أطلقت المجموعة مبادرات مخصصة لتطوير وتوظيف الشباب، مثل برنامج تطوير ذوي الإمكانيات العالية، وبرنامج قادة المستقبل، وغيرها من البرامج الداعمة
- وصل عدد الملتحقين ببرنامج "استثمر بوعي" 186,261 شخصًا وبلغ عدد طلبات الحصول على دليل مفصل لفهم البيانات المالية للشركات المدرجة 1,220,805 طلبًا

تعزيز القوى العاملة في المجموعة تنمة

شهدت القوى العاملة في المجموعة نموًا ملحوظًا منذ عام 2020م، مما أسهم بدور محوري في دفع مسيرة تطورها ودعم توجهاتها التوسعية. ويسهم ضمان مواءمة تخطيط الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى والاحتياجات المتغيرة للمجموعة عنصرًا أساسيًا في دفع استراتيجيتها الطموحة. فمن خلال توسيع قاعدة موظفيها، نجحت المجموعة في استقطاب مواهب وكفاءات متنوعة تعزز قدراتها، لا سيما في مجالات الابتكار والاستدامة.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
القوى العاملة حسب المستوى الوظيفي					
عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا	16	24	24	22	27
نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة العليا	%88	%83	%83	%86	%85
عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة الوسطى	76	75	87	88	101
عدد الموظفين بدوام كامل في المناصب غير الإدارية	283	297	351	366	395
نسبة دوران الموظفين					
إجمالي عدد الموظفين المستقلين	48	72	77	107	87
عدد الوظائف	11	28	27	26	27
عدد الموظفين	37	44	50	81	60
عدد الموظفين في الإدارة العليا	1	1	1	2	1
عدد الموظفين في الإدارة الوسطى	8	12	7	14	10
عدد الموظفين في المناصب غير الإدارية	39	59	69	91	76
معدل الحفاظ على الموظفين	%88	%82	%82	%77	%86

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
عدد القوى العاملة					
عدد موظفي التعاقد الخارجي (غير الموظفين في المجموعة)	22	16	18	18	26
عدد الموظفين بدوام كامل	375	396	462	476	523
عدد الموظفين بدوام جزئي	0	0	0	0	0
عدد الموظفين حسب العمر					
من 18 إلى 30 عامًا	147	178	218	226	243
من 31 إلى 40 عامًا	147	133	146	137	162
من 41 إلى 50 عامًا	64	67	75	89	94
أكبر من 51 عامًا	17	18	23	24	24
عدد الموظفين حسب مدة الخدمة					
0-5 سنوات	253	264	340	352	389
6-10 سنوات	37	57	48	51	59
11-15 سنة	66	30	26	10	17
أكبر من 16 سنة	19	45	48	63	58
عدد الموظفين حسب الجنس					
عدد الموظفات	91	102	123	142	168
عدد الموظفين	306	310	357	352	355
عدد الموظفين حسب الجنسية					
عدد الموظفين السعوديين	339	360	423	433	482
عدد الموظفين غير السعوديين	36	36	39	43	41
نسبة السعودة	%91	%91	%92	%91	%92



تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها

تُدرِك المجموعة بأن جهودها في استقطاب المواهب والكفاءات المتميزة والحفاظ عليها يشكلان أساساً يدعم نجاحها المستدام. ويستند هذا النهج على ثلاثة ركائز أساسية في تنمية وتعزيز المواهب والكفاءات تُوجه الجهود وتدعم مسيرة التميز:

تواصل المجموعة التزامها الثابت بالتوظيف وزيادة نسبة السعودة، دعماً لمبادرات المملكة الاستراتيجية الساعية إلى تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية في القطاع الخاص.



التدريب
المكثف



الالتزام بتحقيق
الاستدامة



تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها
في القوى العاملة

فرص التدريب والتطوير

باعتبارها الوجهة والمركز المالي الأساسي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، تعتنز المجموعة بإرسائها لثقافة مؤسسية تُمكن الموظفين من مواصلة مساراتهم المهنية مع تطلعاتهم الشخصية والأهداف الاستراتيجية للمجموعة، مما يساهم في تعزيز بيئة تدعم تحقيق النجاح المشترك والثناء العالي. تحرص المجموعة على تكثيف تركيزها الاستراتيجي للاستثمار في المواهب بما يوائم هدفها الشامل المتمثل في تعزيز مكانتها. وتُقدم المجموعة برامج تدريب وتطوير شاملة، تتضمن فرصاً تدعم الترقّيات، ويتم توجيهها لجميع الموظفين دون استثناء. وقد تم إعداد خطة التدريب بعناية لتحسين مؤشر صحة المنظمة (OHI) من خلال برامج متنوعة تشمل تطوير المهارات القيادية، والمهارات التقنية، والمهارات الشخصية، إلى جانب تجارب تعليمية عملية يتم اكتسابها أثناء العمل.

تشمل خطة التدريب الشاملة جميع مستويات الموظفين في المجموعة، بدءاً من الكوادر الناشئة ووصولاً إلى الرؤساء التنفيذيين، وذلك من خلال مجموعة من البرامج المصممة لترسيخ ثقافة مستدامة قائمة على التعلم المستمر، والابتكار، والعمل الجماعي.

يؤكد حصول المجموعة على جائزة "أفضل بيئة عمل" لعام 2024م التزامها الراسخ وجهودها الساعية لتوفير بيئة عمل تنافسية، داعمة للشمولية والتمكين، يشعر فيها الموظفون بالتقدير، وتشجعهم بإتاحة فرص التمكين التي تدعم تقدمهم المهني.

وقد طوّرت المجموعة نظاماً جديداً لإدارة الأداء (يتيح تقديم الملاحظات بشكل مستمر والفرص التي تدعم التطور المهني)، إلى جانب منصة توظيف رقمية متقدمة، تساهم في تحقيق أهداف الموارد البشرية.



حصول المجموعة
على جائزة "أفضل
بيئة عمل" لعام
2024م



تقدم المجموعة للخريجين والموظفين في المستويات المبتدئة برامج فنية تتماشى مع وظائفهم، وتتضمن تدريباً على ممارسات الاستدامة، وذلك بالتعاون مع مؤسسات مرموقة مثل الرابطة الدولية لأسواق رأس المال (ICMA)، ومعهد القادة المبتكرون (ILI)، ويوروموني، وفيتش ليرنينغ، ومعهد نيويورك للمالية. يعكس برنامج تطوير الخريجين ومناهجه الدراسية التي وضعت بالاشتراك مع آلفا للتطوير، وكورسيرا، وكلية هارفارد للأعمال، التزام المجموعة بتقديم فرص تمكّن من صقل المهارات ودعم مختلف الكفاءات المهنية. **أظهرت نتائج عام 2024م أن القوى العاملة النسائية مثّلت أكثر من نصف المرشحين في برنامج تطوير الخريجين، مما يؤكد التزام المجموعة بدعم التنوع وتعزيز مشاركة المرأة وتمكين الجيل القادم.**

يبرز التزام المجموعة بتحقيق المساواة والتنوع من خلال تقديم برامج متخصصة لصقل مهارات القيادة للكوادر النسائية، والتي أعدت بالتعاون مع معاهد تدريب عالمية مرموقة، مما يعزز تمكين وصول المرأة إلى المناصب القيادية العليا.

تماشياً مع تركيز المجموعة الاستراتيجي على ممارسات الاستدامة، يشارك موظفو الإدارة الوسطى في برامج لصقل المهارات القيادية تتضمن أنشطة جماعية ومحاور متعلقة بالاستدامة. كما يحصلون على فرص تدريبية مخصصة تهدف إلى تعزيز مهاراتهم القيادية.

تم إعداد برامج تطوير القيادات التنفيذية والرؤساء التنفيذيين لتزويد كبار القادة بالتطلعات الاستراتيجية والمهارات اللازمة لدعم نجاح المجموعة. وقد صُمّمت هذه البرامج التعليمية المتخصصة بناء على بحث وتقييم مكثف.

تقدم المجموعة للموظفين الجدد دورة تدريبية بعنوان "مقدمة في عمليات الأوراق المالية" تساهم في تعزيز فهمهم للأساسيات وتنمية مهاراتهم لتحقيق النجاح في هذا القطاع.

تنمية المواهب والكفاءات واستقطابها والحفاظ عليها تنمية

يضمن التكامل بين استراتيجية الأعمال في المجموعة ومبادرات تطوير الكفاءات موازنة الأنشطة التدريبية مع الأهداف الاستراتيجية. وتركز مبادرات تطوير الموارد البشرية المرتكزة على الاستراتيجية على صقل مهارات الموظفين في مجالات هامة مثل الابتكار، والرقمنة، والمهارات المستقبلية الضرورية لتعزيز النمو والاستدامة.

يتم تحديد الموظفون من ذوي الإمكانيات العالية وتطويرهم من خلال عملية شاملة تسهم في اكتشاف المواهب، يتم من خلالها تقييم الأداء والإمكانيات بشكل سنوي. وتعد هذه العملية جزءًا أساسيًا من عملية تخطيط التعاقب الوظيفي في المجموعة، بما يتماشى مع أهدافها وخطط النمو لكل فرد. يعتبر برنامج تطوير ذوي الإمكانيات العالية، الذي

يمتد لفترة ستة أشهر، نموذجًا تدريبيًا مبتكرًا يركز على تطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية والحفاظ عليهم، عبر جلسات تدريب شخصية مستهدفة. وقد صُمم هذا البرنامج لتقييم المهارات الحالية، وتحديد المتطلبات المستقبلية، إلى جانب رصد أوجه القصور في المحتوى التدريبي. ولا يقتصر البرنامج على بناء القدرات الفنية فحسب، بل يركز أيضًا على تنمية المهارات القيادية. في عام 2024م تخرج مجموعة من الموظفين من برنامج تطوير ذوي الإمكانيات العالية، بينما تم ترشيح نخبة من أصحاب ذوي الإمكانيات العالية للمشاركة في برامج متقدمة لتنمية المهارات القيادية، بالتعاون مع مركز القيادة الإبداعية، الذي يُعد من أبرز مؤسسات التدريب على مستوى العالم.

كما تلتزم المجموعة بدعم موظفيها من خلال تقديم دعم مادي للحصول على الشهادات المهنية المتخصصة التي تساهم في تنمية كفاءاتهم وإثراء معرفتهم. ويشمل ذلك اتفاقيات تفاهم مع نخبة من الجامعات المحلية تقدم خصم على الرسوم الدراسية وتسهّل إجراءات القبول للموظفين. وفي عام 2024م، وقّعت المجموعة مذكرة تفاهم مع كلية الأمير محمد بن سلمان لدعم الموظفين الراغبين في استكمال دراساتهم العليا. إضافةً لذلك، أقامت شراكات مع مدارس عالمية ومحلية لتقديم خصم على الرسوم الدراسية، لإتاحة وتوفير فرص تعليمية متميزة لأبناء الموظفين.

يتضح التزام المجموعة بتطوير موظفيها على مدى السنوات الماضية في زيادة استثمارها في التدريب، كما أكدت الزيادة المتواصلة في متوسط ساعات التدريب لكل موظف على تفانيها في تشجيع التعلم المستمر وتعزيز وتنمية المهارات.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويًا	6.7	30.1	44.6	56.0	57.0
عدد البرامج التدريبية	21	171	346	361	267

يتم احتساب إجمالي أيام التدريب على أساس متوسط ست ساعات تدريبية في اليوم الواحد.

يعود انخفاض عدد البرامج التدريبية في عام 2024م مقارنة بعام 2023م إلى مبادرة ساهمت في التحول لتقديم فرص للتعلم الجماعي بدلاً من تقديم فرص التدريب الفردي، بهدف تعزيز مشاركة الموظفين. كما تم اعتماد أداة تقييم جديدة تهدف إلى تلبية الاحتياجات التعليمية لكل فرد بشكل أدق لتعزيز أثر التدريب.

الحفاظ بالكفاءات المتميزة

تحرص مجموعة تداول السعودية على الحفاظ على المواهب والكفاءات المتميزة من خلال ضمان رضا الموظفين، وذلك بتوفير بيئة عمل داعمة، ومزايا تنافسية، وفرص للنمو المهني، إلى جانب تقدير جهودهم. فمن خلال التركيز على تعزيز المشاركة، والرفاهية، والتطوير المهني، يتم تعزيز الأثر الذي يدعم شعور الموظفين بالتقدير والتحفيز والتمكين لتحقيق النجاح في بيئة العمل. وتشمل أبرز مبادرات الحفاظ على الموظفين:

- تطوير المسار المهني من خلال توفير برامج تدريبية متنوعة وفرص للنمو المهني
- قيادة موثوقة تمكّن الموظفين وتخلق بيئة عمل إيجابية من خلال التواصل المستمر بشأن رؤية المجموعة وتوجهها
- إشراك الموظفين في مناقشات عملية تركز على الأفراد وتساهم في رسم توجهات المجموعة وتطور المسار المهني لكل موظف
- توفير ترتيبات عمل مرنة مع تقديم الدعم اللازم للعمل عن بُعد وضمان سير العمل
- احترام التنوع بجميع أشكاله سواءً من حيث الجنس أو العمر أو مدة الخدمة

حافظت المجموعة على عدد كبير من الموظفين الذين تجاوزت مدة خدمتهم خمس أعوام، مع تحقيق نمو متزايد في عدد من تجاوزت مدة خدمتهم 16 عامًا، مما يدل على تمتعهم بمخزون ثري من المعرفة المؤسسية، مدعوم بجهود حثيثة لتنمية الكفاءات في مختلف مستويات المجموعة.

حققت مجموعة تداول السعودية معدل استبقاء موظفين نسبيته 86% في عام 2024م، مقارنة بنسبة 76.8% في عام 2023م. ويعكس هذا التحسن تعزيزها لفرص التدريب، وتفعيلها لمبادرات إشراك الموظفين، وإجرائها لاستطلاعات سنوية لتقييم رضا الموظفين مدعومة بخطط عمل للتحسين، وزيادة التواصل المباشر بين الإدارة التنفيذية والموظفين من خلال اللقاءات الافتراضية.

تتنوع الفئات العمرية في المجموعة. ويضمن ذلك دمج شغف وحماس وابتكار الشباب مع رصانة واستقرار الخبرات المتمرسية. ففي عام 2024م، شكّل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا نسبة 46.5% من إجمالي القوى العاملة.

برهنت مجموعة تداول السعودية دعمها وتقديرها لمبادئ المساواة بين الجنسين خلال عام 2024م، من خلال تيسيرها لمنح إجازة رعاية المولود لخمس موظفات وتسعة موظفين، عاد جميعهم إلى العمل ضمن الفترة المحددة. كما قدمت بدل رعاية نهارية اختياري لدعم الأمهات العاملات، مما ساعد على تسهيل عودتهم إلى العمل وضمان حصولهم على خدمات رعاية أطفال موثوقة، تعزيزًا للالتزام المجموعة بتهيئة بيئة عمل صديقة للأسرة.

استقطاب الكفاءات المتميزة عبر الريادة في مجال الاستدامة

تواصل مجموعة تداول السعودية ترسيخ مكانتها كجهة رائدة في تطبيق مبادئ الاستدامة والتنمية المستدامة. فمن خلال هدفها المتمثل في تضمين هذه المبادئ في استراتيجية أعمالها الأساسية، أصبحت أحد أفضل بيئات العمل الجاذبة للمواهب والكفاءات التي تتطلع إلى الإسهام بفاعلية في دفع عجلة التنمية المستدامة بالمملكة.

وتلحظ المجموعة الطلب الكبير والمتزايد على المتخصصين من ذوي الخبرة في مجالات الاستدامة في بيئة العمل، وتشهد منافسة شديدة في استقطاب المواهب والكفاءات المؤهلة. ومن هذا المنطلق، تحرص على تضمين مكونات مرتبطة بالاستدامة في عروضها الوظيفية، مما يؤكد التزامها بهذه القيم ويجذب النخبة من المهنيين المميزين.

تطبيق مبادئ الاستدامة في الأعمال اليومية وبناء المواهب والكفاءات الإقليمية في هذا المجال

تواصل المجموعة ترسيخ مبادئ الاستدامة في صميم عملياتها وثقافتها المؤسسية، بما يجعل من التزامها ممكنًا لتحقيق التنمية المستدامة.

وتقوم المجموعة بتحليل سنوي شامل للاحتياجات التدريبية لتصميم برامج تقنية مصممة خصيصًا حسب أدوار الموظفين ومهامهم. ومن خلال شراكات استراتيجية مع معاهد تدريب مرموقة، تتيح المجموعة لموظفيها الوصول إلى برامج تدريبية متقدمة في مجال الاستدامة. وتُعد هذه البرامج جزءًا أساسيًا من مسؤوليات الموظفين، بما يضمن تركيزهم على مواضيع الاستدامة ضمن مساراتهم التعليمية الشاملة داخل المجموعة.

وتمكنّ المجموعة موظفيها من تعزيز الممارسات المستدامة، في تجسيد لالتزامها بالمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يساهم في بناء منظومة مالية متينة تركز على الاستدامة لضمان استمراريتها على المدى الطويل.

وتؤكد هذه الجهود التزام المجموعة بتطوير كوادر محترفة تتمتع بالكفاءة في مجالات الاستدامة، كجزء أساسي من رؤية المملكة لبناء مستقبل مزدهر ومستدام. وتسعى المجموعة إلى إعداد الجيل القادم من المواهب والكفاءات بالمعرفة والمنهجية التي تركز على الاستدامة، بما يمكنهم من قيادة التحول نحو الاستدامة في السوق الإقليمية.

التنوع والمساواة والشمول

التزمت مجموعة تداول السعودية لفترات طويلة بتشجيع بيئة العمل التي تحتضن التنوع والمساواة. ويعود التزامها الراسخ بالتنوع إلى إيمانها بأنه يعزز الابتكار والتفكير النقدي ويدعم التميز في الأعمال.

تركز استراتيجية التنوع والمساواة والشمول على توفير الوصول العادل إلى موارد التطوير المهني، وبرامج التوجيه والإرشاد، وفرص القيادة لضمان حصول جميع الموظفين على الدعم اللازم لتحقيق النجاح. وبهذا، تبني المجموعة ثقافة أكثر شمولاً وتعمل على إنشاء قوى عاملة تعكس تنوع المجتمعات والأسواق التي تعمل فيها.

تمكين المرأة

تفخر مجموعة تداول السعودية بدعمها للموظفات وإمكاناتهم. ويسهم النمو في التمثيل النسائي في كوادرات المجموعة في تمكينها من التفوق في تجاوز المستهدف الوطني، كما يعكس رؤيتها الأوسع لتحقيق المساواة بين الجنسين.

تعد الزيادة في عدد النساء بين الموظفين الجدد دليلاً على تطبيق استراتيجيات المجموعة المتبعة للتوظيف والحفاظ على الموظفين. وتلتزم بخلق بيئة مهنية جاذبة للنساء من خلال ضمان تحقيق تساوي الأجر في نفس المنصب والعمل وتقديم الدعم الإضافي لهم مثل بدل الحضانه.

ومن الأهداف الرئيسية لتحقيق المساواة بين الجنسين هو تمكين المرأة من خلال فرص التنمية المستهدفة، حيث أطلقت المجموعة برامج لتنمية المهارات القيادية المتخصصة، والتي تم تضمينها في صفحة 147.

تهدف مبادرات المجموعة إلى بناء أساس للشمول يسهم في دعم دفع عجلة النمو والابتكار في المجموعة وفي المجتمع. فمن هذا الأساس، تعمل المجموعة، من خلال استثمارها في تمكين المرأة، على تمهيد الطريق لمستقبل أكثر إنصافاً، بما يتوافق مع تطورات التحول لرؤية السعودية الطموحة 2030.

وقعت مجموعة تداول السعودية مذكرة تفاهم مع جمعية الأبطال ذوي الإعاقة، تأكيداً على التزامها المستمر بتعزيز التنمية المجتمعية. وأكدت المجموعة دعمها للمبادرات التعليمية والتأهيلية التي تنفذها الجمعية، موضحة التزامها بتمكين الأطفال ذوي الإعاقة والمساهمة في خلق مستقبل أكثر شمولاً.

في عام 2024م، أطلقت المجموعة عدداً من المبادرات والبرامج لدعم استقطاب الموظفين والحفاظ عليهم ودعم تقدمهم المهني، مع تركيز خاص على تمكينهم للوصول إلى المناصب الإدارية:

- يتم تقديم برنامج "قادة المستقبل" لجميع الموظفين الطموحين للمناصب العليا، فقد أطلق بهدف خاص يتمثل في تحديد وتطوير المواهب النسائية من ذوي الإمكانيات العالية. كما تتاح للموظفات

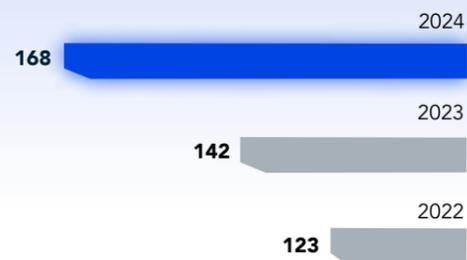
فرصة الالتحاق ببرامج تدريبية متخصصة صممت بالتعاون مع الاتحاد العالمي للبورصات، لتزويدهم بالمهارات اللازمة لشغل المناصب العليا في أسواق المال.

- تم تقديم برامج فردية في القيادة، وهي تدريب شخصي مخصص لتلبية الاحتياجات الخاصة بالموظفات الطامحات إلى المناصب التنفيذية.

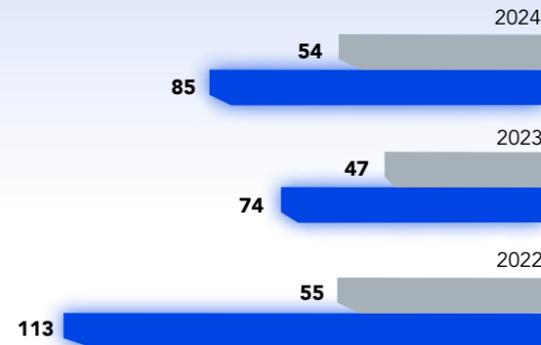
تقدم المجموعة حزمة متكاملة من البرامج التدريبية الفنية والقيادية وبرامج المهارات الشخصية، لتمكين الموظفين من تحقيق التقدم والنجاح في مسيرتهم المهنية داخل المجموعة.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
عدد الموظفات	91	102	123	142	168
نسبة توظيف النساء في القوى العاملة	24%	26%	27%	30%	32%
عدد الموظفات الشاغلات لمناصب في الإدارة الوسطى	6	6	9	9	12
نسبة مناصب الإدارة الوسطى التي تشغلها النساء	8.0%	8.2%	10.3%	10.2%	12.0%
عدد الموظفات الشاغلات لمناصب في الإدارة العليا	2	3	3	3	3
نسبة مناصب الإدارة العليا التي تشغلها النساء	12.5%	12.5%	12.5%	13.6%	11.0%
إجمالي المناصب الإدارية التي تشغلها النساء	8	9	12	12	15
نسبة النساء في المناصب الإدارية	8.8%	9.3%	10.8%	10.9%	12.0%

الموظفات



الموظفون الجدد المعينون حسب الجنس



الموظفون الموظفات

التنوع والمساواة والشمول وتتمة

عدد الموظفين في الشركات التابعة للمجموعة	2022م	2023م	2024م
"تداول السعودية"	28	24	21
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة الوسطى	1	1	1
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة العليا	1	1	1
"إيداع"	9	13	17
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة الوسطى	2	2	3
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة العليا	1	1	1
"مقاصة"	12	14	16
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة الوسطى	0	0	0
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة العليا	0	0	0
"وامض"	0	3	5
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة الوسطى	0	0	0
عدد الموظفين الشاغلين لمناصب في الإدارة العليا	0	0	0



الموظفون

الموظفات

نسبة الموظفات إلى الموظفين في القوى العاملة



تعكس الزيادة لتمثيل المرأة في المجموعة التزامها الجاد وتهيئة المسار لتمكين قيادات نسائية واعدة. وتظهر مبادرات المقدمة لتمكين المرأة تقدير المجموعة لمساهمات المرأة، وسعيها الحثيث لبناء بيئة عمل تتيح لكل فرد فرصاً متكافئة لتحقيق التقدم والازدهار.

نسبة الموظفات إلى الموظفين في المناصب الإدارية



تضمن المجموعة بنجاحاً لعدم التمييز في سياسة الموارد البشرية لتحقيق المساواة في المعاملة، فيما تؤكد المجموعة، بالتعاون مع مستشارين مستقلين، التزامها بمنح الأجور بشكل عادل ومتساوي للجميع، دون اعتبار للجنس أو أي سمة شخصية أخرى.

كما تتبنى آليات واضحة للإبلاغ عن حوادث التمييز، مدعومة بإجراءات تحقيق تتسم بالشفافية لضمان التعامل الحازم مع أي انتهاكات محتملة.

صحة الموظفين وسلامتهم

تمثل صحة وسلامة الموظفين أحد أهم أولويات المجموعة، إدراكًا منها بأن القوى العاملة السليمة تُعد أساسًا داعمًا للإنتاجية الممكنة للنجاح المستدام. ويظهر هذا الالتزام بوضوح من خلال مجموعة من المبادرات الهادفة إلى توفير بيئة عمل داعمة، وتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يضمن شعور الموظفين بالتقدير والتحفيز والتمكين.

- مبادرات شاملة تدعم الصحة البدنية والنفسية، وذلك من خلال تقديم فحوصات طبية منتظمة، وبرامج للياقة البدنية
- ترتيبات عمل مرنة، تتضمن خيارًا للعمل عن بُعد، لمساعدة الموظفين على تحقيق توازن صحي بين حياتهم الشخصية والمهنية وإدارة التزاماتهم بفعالية
- برامج لدعم الموظفين، من خلال توفير خدمات استشارية سرية لمساعدتهم في تجاوز التحديات الشخصية أو المهنية، مثل التوتر والقلق وغيرها من الصعوبات
- تطبيق إجراءات صارمة للسلامة، إلى جانب برامج تدريبية متخصصة لضمان توفير بيئة عمل آمنة ومحفزة للجميع
- فعاليات اجتماعية وأنشطة تفاعلية تهدف إلى تعزيز روح الفريق، وبناء علاقات إيجابية، ورفع المعنويات العامة بين الموظفين
- ترسيخ مفهوم بيئة العمل المتنوعة والشاملة والتي تقوم على ثقافة إيجابية وداعمة تُشجع على التعاون والاحترام المتبادل

تعد قواعد السلوك المهني في المجموعة جزءًا أساسيًا من عملية إعداد الموظفين لإلحاقهم بالعمل. وهي مصممة لتعريف الموظفين بمجموعة واسعة من اللوائح والحقوق المرتبطة بهم وبالمجموعة. بما يضمن إمامهم بالإجراءات المعدة لحماية حقوقهم.

وتدرك المجموعة المخاطر الصحية المحتملة التي تنشأ في بيئات العمل المكتبية للشركات، لذا اتخذت التدابير بشكل استباقي لتعزيز صحة موظفيها. كما تعقد بانتظام جلسات توعوية مختلفة تتوافق مع المبادرات الصحية العالمية، مثل:

يوم التوعية العالمي بالعصا البيضاء والذي يقام في تاريخ 15 أكتوبر سنويًا، لتقدير المكفوفين

أكتوبر الوردي شهر التوعية بسرطان الثدي

اليوم العالمي للسكري والذي يقام في تاريخ 14 نوفمبر من كل عام

كما أنشأت المجموعة برنامجًا متخصصًا للصحة والسلامة، يساهم في تعزيز الجوانب التالية:

- النظام الغذائي الصحي، وذلك من خلال توفير الموارد والمعلومات التي تساعد الموظفين على اتباع عادات غذائية سليمة واتخاذ قرارات غذائية أفضل
- تحسين الصحة البدنية، وذلك من خلال التعاون مع عدة مراكز للياقة البدنية لتوفير خصم للموظفين يمكنهم من الاستفادة من المرافق الرياضية لتحفيزهم في اتباع أسلوب حياة صحي ونشط
- الكشف المبكر عن الأمراض من خلال تقديم تأمين صحي يغطي الفحوصات الطبية الشاملة
- تنظيم مبادرات للتبرع بالدم تساهم في تعزيز روح التضامن ودعم المجتمع، من خلال توعية الموظفين بدورهم تجاه المسؤولية الاجتماعية

ويعكس ذلك فعالية إجراءات الصحة والسلامة ويؤكد التزام المجموعة بحماية سلامة الموظفين.

الساعة، والتواجد المستمر لموظفي الأمن المدربين، ووجود أدوات الإسعافات الأولية المتاحة للاستخدام في كل طابق. كما يتلقى حراس الأمن للمجموعة تدريبًا يمكنهم من أداء الإسعافات الأولية الطارئة والإنعاش القلبي الرئوي.

ساهمت إجراءات السلامة، والتي تشمل التدريب والتواصل المنتظم لخطة الإخلاء، في الحفاظ على سجل خالي من الحوادث أو الوفيات خلال السنوات الخمس الماضية.

وتواصل المجموعة تطوير ممارسات الصحة والسلامة استنادًا إلى نتائج تقييم مؤشر صحة المنظمة (OHI)، بهدف تعزيز ثقافة الشركة ورفع نسبة رضا الموظفين. لتصبح قادرة على تحسين استراتيجيات إشراك الموظفين ودعمهم.

كما يلتزم قسم إدارة المرافق للمجموعة باتباع سياسات وإجراءات داخلية محكمة تضمن خلق بيئة عمل آمنة وسليمة. ويشمل ذلك المراقبة من خلال الكاميرات على مدار



حوادث أو وفيات داخل المجموعة خلال الخمس سنوات الماضية

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
عدد الوفيات للموظفين	0	0	0	0	0
عدد الوفيات للمقاولين	0	0	0	0	0
العدد الإجمالي لإصابات الموظفين المسجلة	0	0	0	0	0
العدد الإجمالي لإصابات المقاولين المسجلة	0	0	0	0	0
إصابات الموظفين التي أدت للتغيب عن العمل	0	0	0	0	0
إصابات المقاولين التي أدت للتغيب عن العمل	0	0	0	0	0

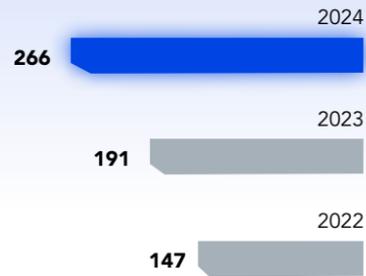


الثقافة المالية وتنمية المجتمع المحلي

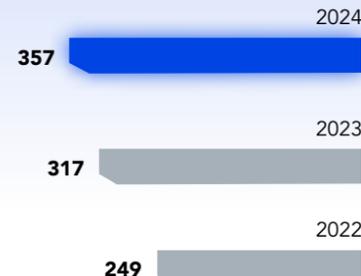
مسترشدةً بتطلعات رؤية السعودية الطموحة 2030 وبرنامج تطوير القطاع المالي، أكدت المجموعة التزامها بتحسين مستوى الثقافة المالية بين الأفراد في المملكة، وتؤكد الشراكة المستمرة مع الاتحاد العالمي للبورصات بالمشاركة في فعالية "قرع الجرس لتعزيز الثقافة المالية" على هذا الالتزام، إذ تهدف هذه المبادرة إلى توعية المستثمرين بأساسيات الاستثمار وتعزيز قدرتهم على الاستفادة من الفرص المتوفرة في السوق بما ينعكس إيجاباً على الاقتصاد الوطني.

مؤشرات الأداء الرئيسية	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م
إجمالي عدد الموردين المشاركين	248	241	249	317	357
إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين	158	147	147	191	266
نسبة الموردين المحليين المشاركين	%64	%61	%59	%60	%65
نسبة المشتريات من الموردين المحليين	%76	%77	%74	%87.4	%76.5

إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين



إجمالي عدد الموردين المشاركين



يؤكد تنفيذ المجموعة لقواعد السلوك للموردين التزامها الراسخ بضممان اتباع الممارسات الأخلاقية والاجتماعية والبيئية مع الموردين، إضافة إلى اتباع ممارسات مكافحة الفساد في أنشطة المشتريات. وقد وصت المجموعة مورديها باتباع معايير مثل ISO 1400 (الإدارة البيئية) و OHSAS 18001 (إدارة الصحة والسلامة المهنية) وكذلك المتطلبات الأخلاقية الموضحة في القواعد، لإرساء أساساً قوياً للمشتريات المستدامة والأخلاقية.

ستواصل المجموعة تركيزها الاستراتيجي في دعم ممارسات الشراء المستدامة وتعزيز نمو الأعمال المحلية والمحتوى المحلي داخل المجتمع السعودي مستقبلاً. مما سيسهم في دعم تقدمها في هذا المجال وذلك لدعم الاقتصاد المحلي بشكل أكبر.

كما يتم توفير فرص تعليمية بهدف دعم التثقيف المجتمعي من خلال الندوات وورش العمل التي تنظمها "تداول السعودية"، حيث يمكن للمشاركين تبادل الأفكار وتلقي المشورة، واستخدام أداة محاكاة التداول لتجربة محاكاة بيئة التداول الواقعية.

يُعد تطوير مستوى المعرفة بالاستدامة جزءاً أساسياً من استراتيجية المجموعة لدعم الثقافة المالية، الهادفة إلى دفع عجلة التحول لخلق سوق مستدامة تتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية الطموحة 2030. واعتباراً لزيادة التركيز على استثمارات الاستدامة حول العالم، تُدرك المجموعة دورها الهام في رفع مستوى الثقافة والوعي بهذا المجال.

المشتريات المحلية المسؤولة

تدرك المجموعة دورها في دعم المجتمع المحلي وتلتزم بدعم الأعمال المحلية من خلال اتفاقيتها مع صندوق تنمية الموارد البشرية، حيث ستواصل تركيزها على دعم وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة في خطوة منها لتعزيز بيئة الأعمال المحلية.

وأطلقت المجموعة برنامج "استثمر بوعي" والذي يعتبر أحد المبادرات التي تهدف إلى تعزيز الثقافة المالية، حيث يوفر منصةً إلكترونية وتطبيق للهاتف مصمماً لتزويد الأفراد بالمعارف والأدوات اللازمة للاستثمار في السوق المالية السعودية. ويولي البرنامج مستويات متباينة من الخبرات، ما يعزز الكفاءة الاستثمارية للمشاركين. وتسهم هذه المنصة في تعريف الملتحقين بالبرنامج بأساسيات الاستثمار، وتعريفهم بالأدوات المالية المتوفرة في السوق المالية السعودية، وكذلك تعريفهم بالأخطاء الشائعة في الاستثمار والأساليب المُتبعة لتلافي الوقوع في هذه الأخطاء، ومن أجل تعزيز خبرات المشاركين، يُقدّم البرنامج دليلًا مُفضلاً يساعد الأفراد على قراءة وتفسير البيانات المالية الصادرة من الشركات المدرجة.

عقدت المجموعة 7 ورش عمل شملت مواضيع متنوعة، بما فيها التعريف بالمشتقات المالية والتخطيط المالي والتحليل السوقي، يقدمها خبراء مختصين في مجال الاستثمار. وبلغ عدد الملتحقين والمستفيدين من برنامج "استثمر بوعي" 210,237 مشاركاً.

الملفات

156

فهرس مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

158

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

تعزير الشفافية من خلال المؤشرات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المفصلة، والامتثال للمعايير الدولية المعتمدة للاستدامة، وأطر الإفصاح والتقارير العالمية.



فهرس مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

فهرس مجلس معايير محاسبة الاستدامة

تُمكن معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) الشركات من الإفصاح عن المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ذات الصلة بالمستثمرين. تحدد هذه المعايير العوامل التي قد تؤثر على التدفقات النقدية للمؤسسة والوصول إلى التمويل وتكلفة رأس المال على المدى القصير والمتوسط والطويل، مما يضمن بقاء الإفصاحات ذات أهمية مالية.

تُقدم مجموعة تداول السعودية تقاريرها وفقاً لمعيار قطاع الأوراق المالية والبورصات، مع دمج الجوانب ذات الصلة من معيار البرمجيات وخدمات تقنية المعلومات عند انطباقها على العمليات التجارية. يضمن هذا النهج توافق الإفصاحات مع توقعات المستثمرين وأفضل الممارسات على مستوى القطاع، مما يعزز الشفافية والاستدامة المالية في مشهد أسواق رأس المال المتطور.

الجدول 1: موضوعات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة ومقاييس المحاسبة

المؤشر	الإفصاح	تعزيز الشفافية والكفاءة في أسواق رأس المال
FN-EX-410a.1: (1) العدد و(2) متوسط المدة ل (أ) التوقعات المتعلقة بالنشر العام للمعلومات (ب) التوقعات المؤقتة المتعلقة بالتقلبات	<ul style="list-style-type: none"> علّقت "تداول السعودية" أسهم سبع شركات بسبب تأخرها في الإفصاح عن نتائجها المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م تم تعليق التداولات بسبب مخالفات تتعلق بالإفصاح، وذلك في إطار تطبيق الأنظمة واللوائح الخاصة بالتقارير المالية لضمان الالتزام بها بلغ متوسط مدة التعليق الأولي للتداول يوم تداول واحد، تلاه استئناف خلال فترة سماح امتدت 20 جلسة لم تُسجّل أي حالات إيقاف للتداول في "تداول السعودية" خلال فترة التقرير نتيجة لتقلبات السوق 	
FN-EX-410a.3: وصف سياسة التنبيه بشأن توقيت وطبيعة النشر العام للمعلومات		
FN-EX-410a.4: وصف السياسة لتشجيع أو طلب الكيانات المدرجة للإفصاح العلني عن معلومات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة		
FN-EX-510a.1: إجمالي مبلغ الخسائر المالية نتيجة للإجراءات القانونية المرتبطة بالاحتيايل والتداول بناء على معلومات داخلية ومكافحة الاحتكار والسلوك المناهض للمنافسة والتلاعب بالسوق وسوء الممارسة أو القوانين أو اللوائح الأخرى ذات الصلة بالصناعة المالية	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 93	
FN-EX-510a.2: مناقشة العمليات لتحديد وتقييم تضارب المصالح	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 86-87، و 92	

المؤشر

إدارة استمرارية الأعمال والمخاطر التقنية

FN-EX-550a.1: (1) عدد اضطرابات السوق الكبيرة و(2) مدة التوقف

FN-EX-550a.2: (1) عدد خروقات البيانات، (2) النسبة المئوية التي تشمل معلومات تحديد الهوية الشخصية، و(3) عدد العملاء المتأثرين

FN-EX-550a.3: وصف الجهود لمنع الأخطاء التقنية والخروقات الأمنية واضطرابات السوق

الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 96-99، و 102

الجدول 2. مقاييس النشاط

المؤشر

مؤشرات النشاط

FN-EX-000.A: المتوسط اليومي لعدد الصفقات المنفذة، بحسب المنتج أو فئة الأصول

FN-EX-000.B: المتوسط اليومي لحجم التداول، بحسب المنتج أو فئة الأصول

للإطلاع على معلومات تفصيلية حول أنشطة التداول اليومية، يُرجى الرجوع إلى [التقرير السنوي المفصل لـ "تداول السعودية"](#)

للإطلاع على معلومات أكثر تفصيلاً حول أنشطة التداول اليومية، يُرجى الرجوع إلى [التقرير السنوي المفصل لـ "تداول السعودية"](#)

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

أبلغت شركة مجموعة تداول السعودية القابضة عن المعلومات المذكورة في فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024م مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

معيار المبادرة العالمية للتقارير 1 المُستخدم: المبادرة العالمية للتقارير 1: الأسس 2021م

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المرجع
المبادرة العالمية للتقارير العامة 2021م	19-2 سياسات المكافآت	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 85
	20-2 عملية تحديد المكافآت	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 152
	21-2 نسبة إجمالي التعويض السنوي	
	22-2 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحة 30
	23-2 الالتزامات تجاه السياسات	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 85، 88 و95
	24-2 تضمين الالتزامات تجاه السياسات	
	26-2 آليات طلب المشورة وإثارة الاهتمامات	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 95
	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 92-93
	28-2 عضوية الجمعيات	الركيزة 1. الارتقاء المستمر بمستوى تطور السوق المالية السعودية: الصفحات 60-61
		الركيزة 4. قيادة السوق نحو تبني الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها: الصفحة 118
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021م	29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة	الركيزة 4. قيادة السوق نحو تبني الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها: الصفحة 41-32
	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	غير قابل للتطبيق في المملكة العربية السعودية
	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحة 32
	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحات 33-35
المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016م	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحات 34-35
	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المُحققة والموزعة	التقرير السنوي: الصفحة 12
	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى بسبب تغير المناخ	الركيزة 5. التصدي لآثار التغير المناخي واعتماد نموذج الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحات 129-131
المبادرة العالمية للتقارير 202: الحضور في السوق 2016م	2-202 نسبة كبار المدراء المُعينين من المجتمع المحلي	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 141
	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 152-153

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المرجع
المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة 2021م	1-2 تفاصيل المؤسسة	نبذة عن المجموعة: الصفحات 10-15
	2-2 الكيانات المُدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمؤسسة	
	3-2 فترة إعداد التقارير وتكرارها ونقطة الاتصال	حول هذا التقرير: الصفحات 8-9
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	غير قابل للتطبيق
	5-2 التأكيد الخارجي	غير قابل للتطبيق
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	نبذة عن المجموعة: الصفحات 10-15
	7-2 الموظفون	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 134-151
	8-2 العقال من غير الموظفين	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 140
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحات 28-29
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 84-86
المبادرة العالمية للتقارير 202: الحضور في السوق 2016م	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	رسالة رئيس مجلس الإدارة: الصفحات 16-17
	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحات 28-29
	13-2 تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 86
	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في تقارير الاستدامة	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحات 28-29
	15-2 تضارب المصالح	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 88-90 و94
	16-2 التواصل بشأن الاهتمامات الحرجة	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 97
	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحات 84-87
	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 87

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير تنمية

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المرجع
المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد 2016م	1-205 العمليات المُقيّمة بخصوص المخاطر المتعلقة بالفساد	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحة 45 الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 95 الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 152
	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 92 الركيزة 4. قيادة السوق نحو تبني الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها: الصفحة 118
	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 92
المبادرة العالمية للتقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016م	1-206 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار	لم تُسجّل أي حالات تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة أو مخالفة قوانين مكافحة الاحتكار أو الممارسات الاحتكارية.
	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة 2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016م	3-302 كثافة الطاقة 4-302 تقليل استهلاك الطاقة	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 130
	5-302 تقليل متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والمخلفات السائلة 2018م	1-303 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	
	2-303 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 131
	3-303 سحب المياه 4-303 تصريف المياه	
	5-303 استهلاك المياه	
المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016م	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 128
	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق 2)	
	3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 128

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المرجع
المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016م	5-305 تقليل انبعاثات غازات الدفيئة	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحات 127-128
	6-305 انبعاثات المواد المُستنفدة لطبقة الأوزون	غير قابل للتطبيق
المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات 2020م	7-305 أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى	
	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحة 45 الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 131
	2-306 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 131
المبادرة العالمية للتقارير 308: تقييم الموردين البيئي 2016م	3-306 النفايات المُولدة	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحات 128 و 131
	4-306 النفايات المُحوّلة من التخلص منها	غير قابل للتطبيق
	5-306 النفايات الموجهة للتخلص منها	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحات 128, 132 و 135
المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016م	1-308 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	الركيزة 5. معالجة تغير المناخ وتعزيز الاقتصاد الدائري للكربون: الصفحة 130
	1-401 توظيف الموظفين الجدد ودوران الموظفين	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 147
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018م	2-401 المنافع المقدمة للموظفين بدوام كامل التي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 140
	3-401 إجازة الأبوة والأمومة	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحات 42 و 44 الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 145
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018م	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 100 الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 151-152
	3-403 خدمات الصحة المهنية	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 150-151

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير تنمية

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	المرجع	
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018م	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 151-150	
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية		
	6-403 تعزيز صحة العمال		
	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016م	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 151	
	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل		
	1-404 متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف		
	2-404 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية		
المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016م	3-404 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحة 144	
	الاستدامة عبر المجموعة: الصفحة 42		
	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 145-142		
	الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 86		
المبادرة العالمية للتقارير 407: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية 2016م	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 148-146	
	2-405 نسبة الراتب الأساسي ومكافآت النساء مقارنة بالرجال		
	1-407 العمليات والموردون التي قد يكون فيها الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضاً للخطر		غير قابل للتطبيق
	1-413 العمليات مع إشراك المجتمعات المحلية وتقييمات التأثير وبرامج التنمية		الركيزة 6. دعم المواهب التي تقود تقدم السوق: الصفحات 153-152
1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية			
1-418 الشكاوى المثبتة بخصوص انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	صفر (الركيزة 2. تعزيز النزاهة: الصفحة 80)		
المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016م			
المبادرة العالمية للتقارير 414: تقييم الموردين الاجتماعي 2016م			
المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العملاء 2016م			

مجموعة
تداول
السعودية

www.tadawulgroup.sa